



Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași  
Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice  
Departamentul de Sociologie și Asistență Socială

Bulevardul „Carol I”, Nr.11, 700506, Iași, România  
Telefon +40 232 201054; Fax +40 232 201154  
www.fssd.uaic.ro

---

---

**Proba de evaluare a cunoștințelor  
fundamentale și de specialitate din cadrul  
examenului de licență,  
specializarea Resurse umane  
sesiunea iulie, septembrie 2020, februarie 2021**

**Forma evaluării:**

- Probă orală

**Note:**

- Fiecărui candidat i se acordă, pentru examinare, un interval de maxim 20 de minute;
- Examinarea este susținută în limba de predare a programului de studiu, în limba română;
- Rezultatele obținute la probele orale nu pot fi contestate;
- Candidatul care nu obține notă de promovare la proba *Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate* nu poate fi evaluat la susținerea lucrării de licență.

**Denumirea probei:**

- *Elemente de sociologia și managementul resurselor umane*

**Bibliografie:**

- Armstrong, M. (2003). *Managementul resurselor umane. Manual de practică*. CODECS.

**Subiecte proba de evaluare a cunoștințelor fundamentale și de specialitate din cadrul examenului de licență, specializarea Resurse umane:**

1. Fundamentele managementului resurselor umane (MRU): definiții, scopurile MRU, variante ale MRU, activități de bază ale MRU. (Armstrong, 2003, pp. 3-27).
2. Practica de management al resurselor umane: rolul funcțiunii de resurse umane; rolul practicianului de resurse umane. (Armstrong, 2003, pp. 61-97).
3. Motivația: concept, tipuri de motivație; teorii, strategii ale motivației; angajamentul asumat. (Armstrong, 2003, pp. 139-163).
4. Cultura organizațională: concept, tipuri de culturi organizaționale, componente, determinarea climatului organizațional. (Armstrong, 2003, pp. 181-192).
5. Dezvoltarea, schimbarea și transformarea organizațională. (Armstrong, 2003, pp. 229-247).
6. Politicile de MRU: concept, tipuri de politici, formularea sau revizuirea politicilor. (Armstrong, 2003, pp. 257-264).
7. Planificarea, recrutarea și selecția resurselor umane. (Armstrong, 2003, pp. 319-421).
8. Dezvoltarea resurselor umane. (Armstrong, 2003, pp. 491-517).
9. Managementul performanței: definire, scop, principii, sfera de acoperire, considerente etice, activități principale. (Armstrong, 2003, pp. 729-429).
10. Informatizarea sistemului de resurse umane. (Armstrong, 2003, pp. 789-803).