



Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
Departamentul de Sociologie, Asistență Socială și Resurse Umane

Bulevardul „Carol I”, Nr.11, 700506, Iași, România
Telefon +40 232 201054; Fax +40 232 201154
www.fssp.uaic.ro

**Proba de evaluare a cunoștințelor
fundamentale și de specialitate din cadrul
examenului de licență,
specializarea Resurse umane, I.F.
sesiunea iulie, septembrie 2024, februarie 2025**

Forma evaluării:

- Probă scrisă: test grilă

Denumirea probei:

- *Elemente de sociologia și managementul resurselor umane*

Bibliografie:

- Asiminei, R., Cojocaru, Ș., Netedu, A., Șoitu, C.T., Șoitu, D.T., Irimescu, G., Mihalache, N.M., Mihăilă, M., Rădoi, M., Apostol, A., Medeleanu, C., Moron, N., Palaghia, C., Sfetcu, L., Vasiliu, R., Damaschin, A., Tofan, C.M., (2024). *Teste grilă pentru susținerea examenului de licență la specializările Resurse umane și Asistență socială*. Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.
- Armstrong, M., (2009). *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, (Ediția a X-a). CODECS.
- Babbie, E., (2010). *Practica cercetării sociale*. Polirom.
- Currie, D. (2009). *Introducere în managementul resurselor umane*. CODECS.

Note:

- Stabilirea variantelor de subiecte se face prin extragerea acestora din baza de date cu ajutorul unui program informatic;
- Corectarea va fi făcută prin mijloace electronice;
- Se interzice introducerea de către candidați în sălile de examen a oricăror mijloace de comunicare;
- Examinarea este susținută în limba de predare a programului de studiu, în limba română;
- Eventualele contestații privind rezultatele probei se depun la secretariatul facultății în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor;
- Candidatul care nu obține notă de promovare la proba *Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate* nu poate fi evaluat la susținerea lucrării de licență (nota minimă de promovare a probei este 5,00).

Director de Departament,

Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei