



Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” Iași
Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice

B-dul “Carol I”, nr.11, 700506- IA I
tel. 0232201054; fax. 0232201154

E-mail: admfil@uaic.ro

Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice

PLAN OPERAȚIONAL

2020

I. Direcțiile principale de dezvoltare a facultății

1. **Consolidarea programelor de studiu prin atragerea unui număr de studenți apropiat de capacitatea de colarizare maxim stabilită de ARACIS și reducerea abandonului colar.** Ne propunem să menținem trendul ascendent în ceea ce privește numărul de studenți aferent fiecărui program de studiu, urmând în același timp, în funcție de resursele disponibile, apropierea față de limita maxim stabilită de organismele competente.
2. **Dezvoltarea resursei umane prin influxul de tinere cadre didactice în departamentele cu deficit de titulari** (sub 40% titulari în statele de funcționari).
3. **Creșterea performanței științifice prin stimularea organizării de manifestări academice.** Creșterea performanței științifice este corelată cu un număr sporit de manifestări organizate de facultate. Acest punct central al programului nostru – o reușită, de altfel, în anii precedenți – trebuie consolidată în anii următori.
4. **Internționalizare. Dorim să extindem numărul de parteneriate, dar și prezența invitaților din străinătate în cadrul activităților didactice și de cercetare din FSSP.** Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice are încheiate 70 de acorduri ERASMUS cu 50 de universități din 15 țări (Franța, Germania, Italia, Belgia, Olanda, Spania, Portugalia, Marea Britanie, Danemarca, Norvegia, Elveția, Grecia, Polonia, Letonia, Turcia). Au avut loc vizite numeroase în ultimii patru ani, atât în cadrul programului Erasmus+ (studenți și profesori care au susținut cursuri, seminarii și workshopuri), cât și în cadrul manifestărilor științifice organizate de facultatea noastră.
5. **Internționalizarea consultărilor cu partenerii din mediul de afaceri ca fundament al deciziilor strategice de dezvoltare ale facultății.** Relația cu mediul de afaceri reprezintă o componentă esențială atât în ceea ce privește angajabilitatea absolvenților FSSP, cât și în ceea ce privește adaptarea planurilor de învățământ și a conținuturilor predate la schimbările existente în mediul economic și în cel social, dar și la încurajarea participării active în viaa comunității a studenților, absolvenților, cadrelor didactice și de cercetare. Atât la nivelul departamentelor cât și la nivelul facultății au fost organizate numeroase întâlniri cu profesioniști din domeniile specifice (comunicare strategică, publicitate, relații publice, consultanță politică, asistență socială, ONG-uri, etc.), întâlniri care au contribuit la clarificarea punctelor de convergență și la trasarea unor direcții noi de dezvoltare.

II. Analiz diagnostic a situa iei actuale

Strategia de dezvoltare a facult ii se va sprijini pe reu itele deja înregistrate. Dintre acestea, dou vor avea implica ii directe pe termen scurt i mediu.

Reu ita în recrutare i reducerea abandonului colar. Facultatea de Filosofie i tiin e Social-Politice a înregistrat o cre tere semnificativ a num rului de studen i la ultimele sesiuni de admitere (de pild , în anul universitar 2018 - 2019 situa ia efectivilor de studen i se prezint în creștere cu peste 11% fata de anul anterior). În acela i timp, se observ o reducere a abandonului colar; proiectul nostru are în vedere men inerea acestei tendin e, mai ales c la ini iativa UAIC a fost implementat i programul de tutoriat începând din luna octombrie 2018.

Cre terea cantitativ i calitativ a manifest rilor i produc iei tiin ifice. Cercetarea tiin ific se afl în centrul preocup rilor institu ionale i individuale. Aceast pozi ionare este recunoscut i încurajat de clasific rile na ionale i interna ionale, clasific ri ce indic , totodat , necesit i de dezvoltare. Datele culese de conducerea facult ii indic o cre tere semnificativ a produc iei tiin ifice (articole ISI, BDI, c r i i capitole de c r i, comunic ri tiin ifice) i una spectaculoas a manifest rilor tiin ifice (conferin e na ionale i interna ionale, seminarii, workshopuri, mese rotunde). Trebuie, de asemenea, s men ion m existen a i apari ia regulat a celor 10 reviste tiin ifice în cadrul facult ii. Toate sunt indexate în BDI, inclusiv în diverse componente ale ISI.

Strategiile de dezvoltare a facult ii trebuie s g seasc solu ii de diminuare i eliminare a riscurilor ce decurg din câteva situa ii vulnerabile cu care se confrunt în acest moment.

Deficit de titulari. FSSP este una dintre facult ile cu deficit de cadre didactice. În ultimul deceniu, necesit ile de avansare (impuse inclusiv de normativele ARACIS) nu au putut fi corelate cu suficient de multe intr ri în sistem ale cadrelor didactice tinere. În acest context, exist un pericol legat de num rul foarte mic de asisten i i lectori din facultate. În plus, dac raport m num rul de studen i la num rul de cadre didactice vom constata o înc rcare foarte mare la trei dintre departamentele facult ii.

Baz material Lipsa de spa ii pentru activit ile de cercetare, didactice i administrative reprezint în continuare o problem important . M rirea num rului de grupe de la seminar pentru anul universitar 2019-2020 a subliniat, din nou, acest aspect. În aceste condi ii, FSSP a trebuit s închirieze spa ii pentru activitatea didactic în cadrul Colegiului Na ional. O rezolvare a situa iei este a teptat abia odat cu reintrarea în folosin a corpului E al UAIC. De asemenea, sunt necesare investi ii suplimentare privind spa ii de lucru dotate cu calculatoare (cu software aferent) i laboratoare pentru studen i.

III. Obiectiv fundamental, obiective principale, obiective elementare, obiective complementare

Misiunea Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, așa cum este prezentat în Planul strategic 2016 – 2020, este să contribuie prin demersuri de cercetare originală la dezvoltarea cunoașterii în domeniile sale de activitate, să educe pentru exercitarea cu eficiență și onestitate a profesiiilor din domeniile filosofiei, sociologiei, științelor politice, asistenței sociale, științelor comunicării, relațiilor internaționale și studiilor europene, resurselor umane să contribuie la dezvoltarea, prin aplicarea și transferul cunoștințelor, la prosperitatea comunității locale și a societății românești în ansamblul ei și să asigure studenților săi experiențe sociale și de învățare de cea mai înaltă calitate. Responsabilitatea de a continua tradiția de excelență în dezvoltarea, conservarea și transmiterea cunoașterii va fi amplificat simbolic în 2020, an care marchează atât a 160-a aniversare a întemeierii Universității cât și 165 de ani de aproape neîntreruptă studiere a filosofiei în instituții academice din Iași.

Obiectivul strategic fundamental, care cuprinde toate elementele misiunii asumate și exprimă viziunea despre viitorul dezirabil al organizației noastre, îl reprezintă **amplificarea și consolidarea impactului științific, educațional, cultural, social și al prestigiului Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice din cadrul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași pe plan național și internațional.**

Obiectivele principale, derivate din misiunea Facultății, a căror atingere contribuie la realizarea obiectivului fundamental, sunt:

1. Dezvoltarea cunoașterii prin demersuri de cercetare originală.
2. Oferirea unor programe educaționale utile și performante, pentru exercitarea cu eficiență a profesiiilor din domeniile de activitate,
3. Amplificarea calității vieții membrilor comunității locale și a societății românești în ansamblul ei, prin identificarea, dezvoltarea și transferul cunoștințelor relevante.

Îndeplinirea obiectivelor principale și, implicit, a obiectivului fundamental n-ar fi posibil fără împlinirea unor obiective ale planificării strategice: Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale didactice și de cercetare și Asigurarea calității.

În plus, în afara obiectivelor principale, pentru îndeplinirea obiectivului strategic fundamental se impune realizarea unui obiectiv complementar în raport cu cele deduse direct din misiunea Facultății: Menținerea și dezvoltarea relațiilor de cooperare cu instituții de învățământ superior și cercetare din străinătate.

OBIECTIVE I AC IUNI

Obiectiv 1: Educație și formare profesională

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	<p>Promovarea ofertei educaționale a Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice la nivel local, național și internațional</p> <p>1.1 Evenimente de promovare</p> <p>1.2 Participanți</p> <p>1.3 Materiale de promovare tiprite / disponibile online</p>	<p>1.1: 5 evenimente</p> <p>1.2 : 250 participanți</p> <p>1.3 : 12 materiale</p>	<p>1.1: 6 evenimente</p> <p>1.2 : 350 participanți</p> <p>1.3 : 15 materiale</p>	<p>Implicarea activă în atragerea studenților, din bazinul principal de recrutare, dar și la nivelul întregii ri și din străinătate, la programele de licență, de masterat și de doctorat ale facultății. Activitățile vor viza elevi de liceu, și vor consta în conferințe, coli de vară, concursuri pentru elevi și profesori, materiale de promovare, site-uri web, pagini și conturi social-media, activități directe cu liceele etc.</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director coal Doctoral</p> <p>Echipe management proiecte ROSE.</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți / eveniment</p>
2	<p>Reducerea abandonului colar</p> <p>Evenimente și manifestări dedicate predilect studenților din anul I, licență</p> <p>2.1 Număr de evenimente</p> <p>2.2 Număr de participanți</p>	<p>2.1 Număr de evenimente : 3</p> <p>2.2 Număr de participanți : 50</p>	<p>2.1 Număr de evenimente : 5</p> <p>2.2 Număr de participanți : 150</p>	<p>Identificarea nevoilor și dificultăților educaționale, sociale, economice ale studenților facultății și elevilor din bazinul de recrutare. Adaptarea ofertei educaționale și oferirea de orientare și sprijin educațional, social, psihologic adecvat nevoilor identificate.</p> <p>Atragerea de fonduri pentru finanțarea studiului și dezvoltarea de măsuri de intervenție, prin Schema de Granturi pentru Universități, Proiectul pentru Învățământul Secundar ROSE. Activitățile vor implica, în toate etapele lor, studenții și organizațiile studențești.</p>	<p>Echipă de management a proiectului, decan, prodecani</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți Pe tot parcursul anului, în acord cu calendarul proiectului și corelat cu cel academic</p>

3	<p>Corelarea programelor de licen și masterat cu nevoile mediului de afaceri</p> <p>3.1 Număr de consultări</p> <p>3.2 Număr de participanți</p>	<p>3.1 Număr de consultări : 2</p> <p>3.2 Număr de participanți: 10</p>	<p>3.1 Număr de consultări :4</p> <p>3.2 Număr de participanți 15</p>	<p>Consultarea angajatorilor și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de competențe la care doresc să răspund absolvenții facultății.</p> <p>Depunerea unui proiect pentru susținerea financiară a reorganizării activităților de practică.</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente</p> <p>Echipă de management a viitorului proiect</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți / eveniment</p>
4	<p>Consolidarea ofertei educaționale</p> <p>1 rapoarte de analiză ale pieței muncii.</p> <p>2 Dosare autorizare periodică / acreditare / reacreditare</p>	<p>1 Nr de rapoarte: 2</p> <p>2, Nr de dosare: 6</p>	<p>1 Nr de rapoarte: 3</p> <p>2, Nr de dosare: 6</p>	<p>Diversificarea ofertei academice, diversificare fundamentată pe analize și studii ale pieței muncii, nevoilor de formare ale angajatorilor și absolvenților, analize de cost-beneficiu, colaborarea și consultarea cu reprezentanții angajatorilor, ai absolvenților și ai studenților pentru elaborarea planurilor de învățământ.</p> <p>Depunerea dosarelor de acreditare/reacreditare periodică a programelor de studiu.</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director coal Doctoral</p>	<p>Rapoarte, procese verbale/ anual</p> <p>Dosare de acreditare și anexe/ conform duratelor de la acreditare</p>
5	<p>Creșterea numărului de acțiuni dedicate educației nonformale</p> <p>1 Număr de evenimente</p> <p>2 Număr de participanți</p> <p>3 Un stagiu de practică de vară comun în asistență socială</p>	<p>1 Număr de evenimente :5</p> <p>2 Număr de participanți : 150</p> <p>3 Număr de participanți: 16</p>	<p>1 Număr de evenimente : 6</p> <p>2 Număr de participanți : 250</p> <p>3 Număr de participanți: 25</p>	<p>Organizarea de activități cu caracter educațional (concursuri, coli de vară), cultural, sportiv, social care să implice studenți, elevi, cadre didactice, membri ai comunității.</p> <p>Realizarea de activități de acest tip în parteneriate cu universități din cadrul consorțiilor din care UAIC este parte (în special Universitarii din RO-MD-UA).</p> <p>Practica de vară comună în asistență socială (UAIC, USM Chișinău, UAR Bălți, Universitatea Cernăuți)</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, organizații ale studenților</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți / eveniment</p> <p>3.Iulie 2020</p>

6	Adaptarea programei de studii la nevoia de învățare pe tot parcursul vieții în funcție de competențele cerute pe piața muncii	NA	Un program de formare profesională postuniversitar	Dezvoltarea de programe de formare profesională postuniversitar. Finanțarea acestor activități dar și a analizelor de nevoi de formare care să le fundamenteze asigurată din proiecte de dezvoltare naționale, transfrontaliere sau internaționale, de către angajatori sau de către beneficiari/cursanți.	Decan, prodecani, directori departamente	Dosar de înființare Iunie 2020
7	Întărirea relațiilor de cooperare cu rile UE (parteneriate, profesori, studenți, diplome comune, diplome duble, proiecte de cercetare comune, manifestări științifice internaționale, publicații) 1 Număr de evenimente 2 Număr de participanți	evenimente / manifestări : 2 candidați facultate: 3 participanți la conferințe /publicații :2	evenimente / manifestări : 4 candidați facultate: 5 participanți la conferințe /publicații :3	Dezvoltarea relațiilor de parteneri tradiționali (europeni) ERASMUS + și SEE și crearea de noi relații în partenerie. Dezvoltarea parteneriatelor și mobilităților francofone, bazate pe liniile de finanțare ale AUF (în special Eugen Ionesco) Utilizarea acordurilor și finanțărilor existente pentru componenta de mobilitate a personalului administrativ, cu impact pozitiv preconizat asupra dezvoltării profesionale a acestuia. Accesarea liniilor de finanțare disponibile pentru participarea la manifestări științifice externe. Diversificarea activităților de cooperare cu partenerii existenți (adăugarea de componente ale cooperării centrate pe cercetare la cele de mobilitate deja existente).	Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente	Rapoarte, procese verbale, liste participanți / eveniment Dosare candidatur /producție științific

Obiectiv 2: Cercetare științific

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	Dezvoltarea profesională a tinerilor cercetători 1, Număr doctoranzi și masteranzi implicați în cercetare 2, Număr de aplicații grant depuse 3, Număr de doctorate internaționale 4, Număr de stagii de cercetare la universități de top internaționale/ număr de participări financiare	1: 40 2:2 3:4 4:3/2	1: 50 2:3 3:5 4:5/3	Implicarea studenților, masteranzilor, doctoranzilor în activitățile de cercetare din facultate. Stimularea depunerii de granturi de cercetare. Stimularea doctoratelor în cotutelă internă Stimularea efectuării de stagii de cercetare la universități de top prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacității de inovare și creșterea impactului cercetării de excelență la UAIC)	Decan, prodecani, directori departamente, director coal Doctoral	Dosare de candidatură / Rapoarte de activitate Evaluare / raportare semestrial
2	Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare 1, Număr rapoarte 2, Număr proiecte depuse/ financiare	1: 2 2:2	1: 4 2:3	Analiza potențialului de dezvoltare a activităților de cercetare cu identificarea domeniilor de excelență, dar și a celor insuficient dezvoltate. Actualizarea strategiei de dezvoltare a activităților de cercetare, adaptat specificului fiecărui domeniu. Accesarea liniilor de finanțare disponibile.	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director coal Doctoral	Rapoarte de analiză / Dosare de candidatură Evaluare / raportare semestrial
3	Atragerea de finanțări pentru cercetare Număr aplicații de grant depuse/ financiare	2	3	Depunerea de aplicații pentru granturi de cercetare naționale și internaționale. Identificarea și încheierea de parteneriate de colaborare cu actori din mediul economic și social care să vizeze (și) activități de cercetare.	Decan, prodecani, directori departamente, director coal Doctoral	Dosare de candidatură Evaluare / raportare semestrial

4	<p>Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale;</p> <p>1, Număr de manifestări științifice;</p> <p>2, Număr de participanți</p> <p>3, Număr de lucrări prezentate / publicate.</p>	<p>1: 15</p> <p>2:700</p> <p>3:120</p>	<p>1: 16</p> <p>2:900</p> <p>3:150</p>	<p>Dezvoltarea de parteneriate (inclusiv interdisciplinare) la nivel intrinstituțional, național și internațional.</p> <p>Manifestări cu caracter periodic (anual) organizate în 2020:</p> <p>Colocviul Național al Centrului de Hermeneutic, Fenomenologie și Filosofie Practic</p> <p>Conferința internațională Relații internaționale și democratizare, organizată de Departamentul de Științe Politice, Relații Internaționale și Studii Europene</p> <p>Conferința internațională Comunicare în Acțiune, organizată de Departamentul de Științe ale Comunicării și Relații Publice</p> <p>Congresul Național al Studenților din Științe Sociale (ediția a treia)</p> <p>Martie 2020 – <i>coala și Asistența Socială</i> (Workshop regional)</p> <p>Martie 2020 – <i>Planning research in social field</i>, Ediția a VI-a (Workshop internațional, cu implicare studenți/doctoranzi)</p> <p>Martie 2020 – <i>Asistența socială pentru comunități sustenabile. Zilele Asistenței sociale</i>, Ediția a VIII-a (Conferința națională)</p> <p>Mai 2020 – <i>Patrulaterul de sociologie</i>. (Workshop național organizat la București)</p> <p>Mai 2020 - <i>Integrated system of long term care (ISoLTC)</i>, Ediția a VI-a (Conferința internațională organizată la Cluj Napoca)</p> <p>Mai 2020 - <i>Recent Trends in Social</i></p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, directori școli Doctorale ; organizatori</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți / eveniment</p> <p>Pe tot parcursul anului, conform calendarului manifestărilor</p>
---	---	--	--	---	---	--

				<p><i>Sciences (RTSS6)</i>, Editia a VII-a (Conferin interna ional)</p> <p>Mai 2020 - <i>Challenges in Human Resouces</i> (Workshop na ional)</p> <p>Iunie 2020- <i>Echipe transfrontaliere de practic în asisten social . România – Republica Moldova.- Ucraina, Edi ia a IV-a</i> (Workshop internaional, sesiune de comunic ri tiin ifice ale studen ilor, stagii de practic commune ale studen ilor)</p> <p>Octombrie 2020 - <i>Ecole Franco-Roumaine en Sciences Sociales</i>. Editia a XVII-a (Conferin interna ional)</p> <p>Noiembrie 2020 – <i>Târgul ofertelor de practic , Voluntariat i internship in domeniul social. Edi ia a V-a</i></p> <p>2020 - <i>Violen a asupra femeii. Ipostaze. Explica ii. Interven ii</i>, Edi ia a IV-a (Conferin interna ional)</p> <p>Decembrie 2020- Dezvoltare interna ional i democratizare, Editia a VIII-a (Conferin interna ional)</p> <p>Decembrie 2020 – <i>Bucurii sociale. Campanie de con tientizare i sprijin umanitar</i></p>		
5	<p>Valorizarea si diseminarea rezultatelor cercet rii prin publica ii tiin ifice (c r i, articole);</p> <p>1, Num r de articole ISI</p> <p>2, Num r de articole ISI proceedings</p> <p>3, Num r total articole BDI</p>	<p>1: 32</p> <p>2: 33</p> <p>3:159</p> <p>(Date pentru 2018!)</p>	<p>1: 35</p> <p>2: 35</p> <p>3:175</p>	<p>Integrarea constant a rezultatelor cercet rii în con inuturile didactice.</p> <p>Valorizarea activit ii tiin ifice a cadrelor didactice i – în special - a studen ilor, i doctoranzilor prin gestionarea, pe site-ul facult ii, a sectiunii dedicate produc ie tiintifice, educa ionale, culturale a studen ilor.</p> <p>G zduirea, pe site-urile / platformele de social-media ale facult ii, de informa ii, link-uri despre/spre prezent ri ale</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director coal Doctoral</p>	Semestrial

				rezultatelor tiinifice. Difuzarea de inform ri cu privire la rezultate tiinifice în re eaua de parteneri academici i economici.		
--	--	--	--	--	--	--

Obiectiv 3: Buget, patrimoniu, resurse umane

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activit i	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	Extinderea infrastructurii dedicate activit ilor de predare-înv are, cercetare 1,Num r de s li închiriate 2,Num r de s li preluate în folosin	1:14 2: 3	1:14 2: 2	Identificarea i solicitarea de spa ii care s înlocuiasc cele 8 s li de curs i seminar indisponibilizate în corpul R, E i A (P10). Identificarea i solicitarea de spa ii pentru activit i administrative i arhivare / depozitare.	Decan, ASF	Documente administrative Raportare Semestrial
2	Modernizarea infrastructurii dedicate activit ilor de predare-înv are, cercetare	1 laborator informatic	1 centru informare/formare pentru studen i	Amenajarea unui centru de informare/formare pentru studen i, dotat cu echipamente TIC.	Decan, ASF, Directori Departament	Lista materialelor achizi ionate i ac iunilor executate /procesele verbale de execu ie sau punere în func iune Ianuarie 2020 Septembrie 2020
3	Revizuirea/ elaborarea regulamentelor i procedurilor din procesele suport pentru			Oferire de feed-back în procedurile de consultare prealabile unor modific ri normative. Monitorizarea constant a	Decan, Prodecani, ASF, Secretar Sef, Directori	Documente administrative Raportare

	fluidizarea activităților Număr de rapoarte	4	6	modificărilor normative (cu sursa la MEN, ARACIS, UAIC etc). Actualizarea continuă a informațiilor referitoare la modificarea regulamentelor și difuzarea ei către cei interesați / utilizatori. Organizarea de sesiuni de (in)formare la cererea celor interesați sau atunci când modificări semnificative ale reglementărilor / procedurilor o impun.	Departament	Semestrial
4	Reînnoirea echipamentelor utilizate în activitățile didactice, de cercetare și administrative Număr echipamente	16	20	Planificarea ierarhizată a fazelor de înlocuire/ actualizare a echipamentelor uzate fizic și moral. Identificarea de linii de finanțare naționale și internaționale și aplicarea pentru finanțarea achizițiilor. Atragerea ca finanțatori / sponsori de parteneri din mediul economic.	Decan, prodecani, directori departamente, ASF	Rapoarte semestriale Noiembrie 2020, inclușdere în buget și plan achiziții

Obiectiv 4: Asigurarea calității

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	Ameliorarea poziției UAIC în ranking-urile internaționale Rată răspuns chestionare 1, Cadre didactice 2, Studenti 3, Alunni 4, Angajatori	1:>50% 2:>50% 3:>8% 4:>10%	1:>55% 2:> 55% 3:>12% 4:>15%	Analize periodice ale rezultatelor obținute în ranking-urile internaționale cu evidențierea evoluțiilor de la un clasament anual la altul și a aspectelor perfectibile legate de respectarea termenelor și procedurilor de colectare, furnizare și transmitere a datelor.	Subcomisia pentru Managementul Calității	Documente administrative Rapoarte semestriale
				Menținerea la zi și dezvoltarea permanentă a evidențelor și bazelor de date cu informații ce fac obiectul raportărilor periodice către organismele naționale și internaționale de clasificare academică	Decan, informatician, Subcomisia pentru Managementul Calității	Documente administrative Rapoarte semestriale

2	<p>Implementarea standardelor de control managerial intern</p> <p>Procese verbale semestriale ale edinelor inițiate de Decan sau Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității</p>	DA	DA	<p>Monitorizarea constantă a respectării standardelor de control managerial intern.</p> <p>Analize periodice ale rezultatelor evaluărilor interne și externe.</p>	Decan, Prodecani, Directori Departamente, ASF, Secretar Șef, Subcomisia pentru Managementul Calității	<p>Documente administrative</p> <p>Rapoarte semestriale</p>
3	<p>Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor la standardele europene</p> <p>1 Număr de consultări</p> <p>2 Număr de participanți</p>	<p>1:2</p> <p>2:10</p>	<p>1:4</p> <p>2:16</p>	<p>Consultarea angajatorilor și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de competențe la care este necesar să răspund absolvenții facultății.</p> <p>Realizarea de studii la nivel local, național, internațional (prin participarea la proiecte de rețea, cu finanțare europeană) de identificare a nevoilor de formare reclamate de piața muncii. Actualizarea ofertei de formare în acord cu aceste studii.</p> <p>Actualizarea periodică a ofertei de formare la nevoile absolvenților, angajatorilor și modificările de standarde naționale și internaționale.</p>	Decan, Prodecani, Directori Departamente, Subcomisia pentru Managementul Calității	<p>Procese verbale ale edinelor/consultărilor (minimal anuale) cu parteneri, din mediul economic, organisme profesionale, absolvenți.</p> <p>Procese verbale ale edinelor (minimal anuale) la nivel de departament/facultate</p>

Obiectiv complementar 5: Cooperarea internaionala

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activit i	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	<p>Creterea mobilit ii internaionale a studen ilor, cadrelor didactice, cercet torilor i personalului administrativ.</p> <p>1. Numar acorduri noi/reinoite</p> <p>2. Numar mobilit i.</p>	<p>1: 3</p> <p>2: 35</p>	<p>1: 5</p> <p>2: 50, din care 5 predare i 1 administrativ</p>	<p>Dezvoltarea re elelor de parteneri tradi ionali (europeni) ERASMUS + i SEE i crearea de noi re ele n ri partenere.</p> <p>Dezvoltarea parteneriatelor i mobilit ilor francofone, bazate pe liniile de finan are ale AUF (n special Eugen Ionesco)</p> <p>Utilizarea acordurilor i finan rilor existente pentru componenta de mobilitate a personalului administrativ, cu impact pozitiv preconizat asupra dezvolt rii profesionale a acestuia.</p> <p>Accesarea liniilor de finan are disponibile pentru participarea la manifest ri tiin ifice externe.</p> <p>Diversificarea activit ilor de cooperare cu partenerii existen i (ad ugarea de componente ale cooper rii centrate pe cercetare la cele de mobilitate deja existente, sau invers).</p> <p>Stimularea efectu rii de stagii de cercetare la universit i de top prin accesarea resurselor universit ii (proiect Dezvoltarea capacitii de inovare si cresterea impactului cercetarii de excelenta la UAIC)</p> <p>Stimularea particip rii la conferin e interna ionale, organizate n str in tate de catre universit i de top i / sau</p>	<p>Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente</p>	<p>Acorduri bi sau multilaterale</p> <p>Dosare de candidatura + rapoarte de mobilitate</p>

				asociatii profesionale de prestigiu prin accesarea resurselor universitatii (proiect Dezvoltarea capacitatii de inovare si cresterea impactului cercetarii de excelenta la UAIC)		
2	Organizarea de manifestari stiintifice si activitati didactice în parteneriate internaționale 1, Numar manifestari 2, Numar participanti	1: 2 2: 120	1: 3 2: 150	Organizarea celei de a 18-a editii a colii Sociologice Francofone Organizarea de scoli de vara internațional : componenta de stiinta sociale si umaniste a Scolii de vara Jassy, editia 2020; Organizarea de manifestari stiintifice, concursuri stiintifice, activitati de practica în cadrul consorțiului transfrontalier (cu Universitatea din Cernăuți, USM-Chișinău și Universitatea Alecu Russo)	Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente, reprezentantii ai studenților și organizatorii studenților	Procese verbale/liste participanti Octombrie-Noiembrie 2020 Iulie 2020 Iulie-noiembrie 2020