

FACULTATEA DE FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIAL-POLITICE

PLAN OPERAȚIONAL

2023



I. Direcțiile principale de dezvoltare a facultății

1. *Consolidarea programelor de studiu prin atragerea unui număr de studenți apropiat de capacitatea de școlarizare maximă stabilită de ARACIS și reducerea abandonului școlar.* Ne propunem să menținem trendul ascendent în ceea ce privește numărul de studenți aferent fiecărui program de studiu, urmărind în același timp, în funcție de resursele disponibile, apropierea față de limita maximă stabilite de organismele competente.
2. *Dezvoltarea resursei umane prin influxul de tinere cadre didactice în departamentele cu deficit de titulari* (sub 40% titulari în statele de funcționari).
3. *Creșterea performanței științifice prin stimularea organizării de manifestări academice.* Creșterea performanței științifice este corelată cu un număr sporit de manifestări organizate de facultate. Acest punct central al programului nostru – o reușită în anii precedenți pandemiei - în anii următori.
4. *Internaționalizare . Dorim să extindem numărul de parteneriate, dar și prezența invitaților din străinătate în cadrul activităților didactice și de cercetare din FSSP.* Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice are încheiate peste 75 de acorduri ERASMUS cu 50 de universități din 15 țări (Franța, Germania, Italia, Belgia, Olanda, Spania, Portugalia, Marea Britanie, Danemarca, Norvegia, Elvetia, Grecia, Polonia, Letonia, Turcia). Au avut loc vizite numeroase în ultimii patru ani, atât în cadrul programului Erasmus+ (studenți și profesori care au susținut cursuri, seminarii și workshopuri), cât și în cadrul manifestărilor științifice organizate de facultatea noastră. Anul calendaristic 2019, cu peste 100 de studenți și cadre didactice din străinătate care au participat la activități didactice și științifice în facultate rămâne reperul de performanță pe care dorim să-l depășim.

5. *Instituționalizarea consultărilor cu partenerii din mediul de afaceri ca fundament al deciziilor strategice de dezvoltare ale facultății.* Relația cu mediul de afaceri reprezintă o componentă esențială atât în ceea ce privește angajabilitatea absolvenților FSSP, cât și în ceea ce privește adaptarea planurilor de învățământ și a conținuturilor predate la schimbările existente în mediul economic și în cel social, dar și la încurajarea participării active în viața comunității a studenților, absolvenților, cadrelor didactice și de cercetare.

II. Analiză diagnostic a situației actuale

Strategia de dezvoltare a facultății se va sprijini pe reușitele deja înregistrate. Dintre acestea, unele vor avea implicații directe pe termen scurt și mediu.

Reușita în recrutare și reducerea abandonului școlar. Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de studenți la ultimele sesiuni de admitere (spre exemplificare, în anul universitar 2022 - 2023 situația efectivelor de studenți consemnează o nouă creștere a numărului de studenți la licență și recuperarea integrală a scaderii – din anul anterior - numărului studenților la masterat, anul I). În sesiunile de admitere din vara-toamna lui 2022 au fost înregistrate creșteri ale numărului de candidați atât la programele de licență cât și la cele de masterat (cu circa 10%). La 1 octombrie 2022 facultatea are peste 2500 de studenți, cu circa 50% mai mulți studenți activi, față de 1 ianuarie 2016. Această creștere nu este explicabilă doar prin sporirea numărului de noi studenți ci și printr-o reducere a abandonului școlar; proiectul nostru are în vedere menținerea acestei tendințe, datorate implementării programului de tutoriat inițiat de UAIC, începând din luna octombrie 2018. Din toamna anului 2019, este în derulare proiectul ROSE ce vizează reducerea abandonului școlar al studenților facultății.

Creșterea cantitativă și calitativă a manifestărilor și producției științifice. Cercetarea științifică se află în centrul preocupărilor instituționale și individuale. Această poziționare este recunoscută și încurajată de clasificările naționale și internaționale, clasificări ce indică, totodată, necesități de dezvoltare. Datele culese de conducerea facultății indică o creștere a producției științifice (articole ISI, BDI, cărți și capitole de cărți, comunicări științifice) și una semnificativă a manifestărilor științifice (conferințe naționale și internaționale, seminarii, workshopuri, mese rotunde). Trebuie, de asemenea, să menționăm existența și apariția regulată a celor 10 reviste științifice în cadrul facultății. Toate sunt indexate în BDI, inclusiv în diverse componente ale ISI.

Extinderea numărului de parteneriate, dar și prezența frecventă a invitațiilor din străinătate în cadrul activităților didactice și de cercetare din FSSP.

Nevoi importante de consolidare și dezvoltare constituie provocări ale perioadei următoare. Dintre direcții, inclusiv dintre cele în care am înregistrat un relativ succes anterior, menționăm:

- Recrutarea studenților și reducerea abandonului școlar.
- Creșterea calității activității didactice,
- Creșterea performanței și vizibilității științifice.
- Internaționalizare.
- Relațiile cu mediul de afaceri.
- Încurajarea și sprijinirea activităților studenților, inclusiv cele non-formale,
- Monitorizarea, evaluarea și adaptarea constantă a instrumentelor și procedurilor de management intern al calității.

Strategiile de dezvoltare a facultății trebuie să găsească soluții de diminuare și eliminare a riscurilor ce decurg din câteva situații vulnerabile cu care se confruntă în acest moment.

Deficit de titulari. FSSP este una dintre facultățile cu deficit de cadre didactice. În ultimul deceniu, necesitățile de avansare (impuse inclusiv de normativele ARACIS) nu au putut fi corelate cu suficient de multe intrări în sistem ale cadrelor didactice tinere. În acest context, există un pericol legat de numărul foarte mic de asistenți și lectori din facultate. În plus, dacă raportăm numărul de studenți la numărul de cadre didactice vom constata o încărcare foarte mare la departamentele de Sociologie și Asistență Socială, Științe Politice și RISE, Științe ale Comunicării. În acest moment, facultatea se confruntă și cu un deficit de personal didactic auxiliar datorat pensionărilor și concediilor de creștere a copiilor.

Bază materială Lipsa de spații pentru activitățile de cercetare, didactice și administrative reprezintă în continuare o problemă importantă. Mărirea numărului de grupe de la seminar și revenirea abruptă la activitatea on-site pentru anul universitar 2021-2022 au confirmat acest aspect. În aceste condiții, FSSP a trebuit să închirieze spații

pentru activitatea didactică în cadrul Colegiului Național. O rezolvare – cel puțin parțială - a situației este așteptată pe parcursul anului 2023, odată cu preconizata reintrare în folosință a corpului E al UAIC.

Îmbunătățirea continuă a performanței facultății este un obiectiv permanent. Aceasta va permite reacția rapidă și adecvată la oportunități și riscuri.

Oportunitățile de luat în seamă, în perioada următoare pot proveni din:

- ✓ Planul managerial al conducerii Universității, cu accentele anunțate;
- ✓ Politica națională privind educația - contând pe responsabilitatea actorilor naționali de a ține seama de imperativele afirmate la nivelul țării și în plan european;
- ✓ Politicile europene și internaționale de creștere a rolului cunoașterii și al învățării pe durata întregii vieți;
- ✓ Proiecte naționale, regionale, europene și internaționale adresate comunităților, organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale, universităților.

Riscurile au, pe de o parte, aceleași origini – în orientarea politicilor viitoare -, pe de altă parte, pot veni dinspre:

- ✓ Relațiile ce se vor afirma între politicile de articulare a nivelului preuniversitar și universitar de învățământ;
- ✓ Formele de manifestare a interesului pentru învățământul superior la nivelul partenerilor sociali – comunități și angajatori – ei înșiși aflați în căutarea unei viziuni pe termen mediu și lung;
- ✓ Evoluția contextelor diverse și multiple, consecință directă a crizelor economice, sociale și/sau medicale, sau doar agravate de aceasta – cu un coeficient sporit de imprevizibil.

Solidaritatea este asumată ca principiu director în strategia și funcționarea facultății. Prin solidaritate înțelegem un ansamblu de responsabilități și de interese care permit membrilor să atingă împreună obiectivele convenite.

III. Obiectiv fundamental, obiective principale, obiective elementare, obiective complementare

Misiunea Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, așa cum este prezentată și în Planul strategic 2020-2024, este să contribuie prin demersuri de cercetare originală la dezvoltarea cunoașterii în domeniile sale de activitate, să educe pentru exercitarea cu eficiență și onestitate a profesiilor din domeniile filosofiei, sociologiei, științelor politice, asistenței sociale, științelor comunicării, relațiilor internaționale și studiilor europene, resurselor umane să contribuie la dezvoltarea, prin aplicarea și transferul cunoștințelor, la prosperitatea comunității locale și a societății românești în ansamblul ei și să asigure studenților săi experiențe sociale și de învățare de cea mai înaltă calitate. Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, asemeni tuturor celorlalte facultăți ale Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași are responsabilitatea de a continua tradiția de excelență în dezvoltarea, conservarea și transmiterea cunoașterii acumulate în cei 162 de ani de la fondare.

Obiectivul strategic fundamental, care cuprinde toate elementele misiunii asumate și exprimă viziunea despre viitorul dezirabil al organizației noastre, îl reprezintă *amplificarea și consolidarea impactului științific, educațional, cultural, social și al prestigiului Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice din cadrul Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași pe plan național și internațional.*

Obiectivele principale, derivate din misiunea Facultății, a căror atingere contribuie la realizarea obiectivului fundamental, sunt:

1. Dezvoltarea cunoașterii prin demersuri de cercetare originală.
2. Oferirea unor programe educaționale utile și performante, pentru exercitarea cu eficiență a profesiilor din domeniile de activitate,

3. Amplificarea calității vieții membrilor comunității locale și a societății românești în ansamblul ei, prin identificarea, dezvoltarea și transferul cunoștințelor relevante.

Îndeplinirea obiectivelor principale și, implicit, a obiectivului fundamental n-ar fi posibilă fără împlinirea unor obiective ale planificării strategice: Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale didactice și de cercetare și Asigurarea calității.

În plus, în afara obiectivelor principale, pentru îndeplinirea obiectivului strategic fundamental se impune realizarea unui obiectiv complementar în raport cu cele deduse direct din misiunea Facultății: Menținerea și dezvoltarea relațiilor de cooperare cu instituții de învățământ superior și cercetare din străinătate.

OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI

Obiectiv 1: Educație și formare profesională

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
1	<p>Promovarea ofertei educaționale a Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice la nivel local, național și internațional</p> <p>1.1 Evenimente de promovare</p> <p>1.2 Participanți</p> <p>1.3 Materiale de promovare tipărite / disponibile on-line</p>	<p>1.1: 8 evenimente (6 on-line)</p> <p>1.2 : peste 400 participanți (inclusiv on-line)</p> <p>1.3 : 16 materiale</p>	<p>1.1: 8 evenimente</p> <p>1.2 :minim 450 participanți (inclusiv on-line)</p> <p>1.3 : 17 materiale</p>	<p>Implicarea activă în atragerea studenților, din bazinul principal de recrutare, dar și la nivelul întregii țări și din străinătate, la programele de licență, de masterat și de doctorat ale facultății. Activitățile vor viza elevi de liceu, și vor consta în conferințe, școli de vară, concursuri pentru elevi și profesori, materiale de promovare, site-uri web, pagini și conturi social-media, activități directe cu liceele etc.</p>
2	<p>Reducerea abandonului școlar</p> <p>Evenimente și manifestări dedicate predilect studenților din anul I, licență</p> <p>2.1 Număr de evenimente</p> <p>2.2 Număr de participanți</p>	<p>2.1 Număr de evenimente : 10</p> <p>2.2 Număr de participanți: peste 200</p>	<p>2.1 Număr de evenimente : 10</p> <p>2.2 Număr de participanți: minim 200</p>	<p>Identificarea nevoilor și dificultăților educaționale, sociale, economice ale studenților facultății și elevilor din bazinul de recrutare. Adaptarea ofertei educaționale și oferirea de orientare și sprijin educațional, social, psihologic adecvat nevoilor identificate.</p> <p>Atragerea de fonduri pentru finanțarea studiului și dezvoltarea de măsuri de intervenție, prin Schema de Granturi pentru Universități, Proiectul pentru Învățământul Secundar ROSE.</p> <p>Activitățile vor implica, în toate etapele lor, studenții și organizațiile studentești.</p>
3	<p>Corelarea programelor de licență și masterat cu</p>			<p>Consultarea angajatorilor și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de</p>

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	nevoile mediului de afaceri 3.1 Număr de consultări 3.2 Număr de participanți	3.1 Număr de consultări : 4 3.2 Număr de participanți: 15	3.1 Număr de consultări :4 3.2 Număr de participanți 20	competențe la care doresc să răspundă absolvenții facultății.
4	Consolidarea ofertei educaționale 1 rapoarte de analiză ale pieței muncii. 2 Dosare autorizare periodica / acreditare / reacreditare 3 Programe diplomă dublă/multiplă 4 Programe de studiu in limba engleză	4.1 - 4.2 Nr de dosare 6 (inclusiv evaluare amanată) 4.3 : 1 4.4: 2	4.1 Nr de rapoarte: 1 4.2 Nr de dosare: 3 4.3: 2 4.4:3	Diversificarea ofertei academice, diversificare fundamentată pe analize și studii ale pieței muncii, nevoilor de formare ale angajatorilor și absolvenților, analize de cost-beneficiu, colaborarea și consultarea cu reprezentanții angajatorilor, ai absolvenților și ai studenților pentru elaborarea planurilor de învățământ. Depunerea dosarelor de acreditare/reacreditare periodică a programelor de studiu.
5	Creșterea numărului de acțiuni dedicate educației nonformale 1 Număr de evenimente 2 Număr de participanți 3 Un stagiu de practica de vară comună în asistență socială	5.1 Număr de evenimente :4 5.2 Număr de participanți : 200 5.3 anulat datorită crizei sanitare și războiului din Ucraina	5.1 Număr de evenimente : 5 5.2 Număr de participanți : 200 5.3 Număr de participanți: in functie de evolutia crizei regionale	Organizarea de activități cu caracter educațional (concursuri, școli de vară), cultural, sportiv, social care să implice studenți, elevi, cadre didactice, membri ai comunității. Realizarea de activități de acest tip în parteneriate cu universități din cadrul consorțiilor din care UAIC este parte (în special Universitaria și RO-MD-UA). Practica de vară comună în asistență socială (UAIC, USM Chișinău, UAR Bălți, Universitatea Cernăuți)
6	Adaptarea programei de studii la nevoia de învățare pe tot parcursul vieții în funcție de competențele cerute pe piața muncii	NA	Un program de formare profesională postuniversitară Program de masterat didactic	Dezvoltarea de programe de formare profesională postuniversitară. Finanțarea acestor activități dar și a analizelor de nevoi de formare care să le fundamenteze asigurată din proiecte de dezvoltare naționale,

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
		Domenii noi de formare și evaluare, grad didactic I și II: 4 (Științe Politice; RISE; Asistență Socială; Științe ale comunicării)	Activități de formare adresate cadrelor didactice din preuniversitar, prin intermediul CCD și ISJ din regiunea de dezvoltare NE.	transfrontaliere sau internaționale, de către angajatori sau de către beneficiari/cursanți.
7	Măsurarea gradului de angajare a absolvenților FSSP din 2022 Indicator: nr de răspunsuri la chestionarele aplicate de facultate		70%	Anchete
8	Creșterea gradului de angajare la nivelul absolvenților licență/master Indicator: nr de răspunsuri pozitive la chestionarele aplicate de facultate prin comparație cu anul precedent		65%	Anchete
9	Creșterea numărului de internshipuri (indicator: nr de contracte)		+ 10% (fata de 2019)	Dialog cu partenerii din mediul de afaceri și încheierea de noi contracte de colaborare
10	Creșterea numărului de evenimente cu potențialii angajatori pe teme angajabilității absolvenților	15	30	Flexibilitatea calendarului evenimentelor FSSP
11	Creșterea numărului de întâlniri cu angajatorii care au ca obiectiv modificarea planurilor de învățământ și a activităților didactice (cursuri, seminarii) în funcție de cerințele pieței muncii	4	8	Dialog cu partenerii, organizarea de mese rotunde și workshopuri

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
12	Creșterea componentei antreprenoriale din cadrul curriculei Indicator: nr de cursuri/seminarii cu caracter antreprenorial	-	2 discipline	Adaptarea conținuturilor didactice
13	Creșterea nr de parteneriate încheiate cu instituțiile publice și cu mediul de afaceri Indicator: nr de parteneriate încheiate în plus față de nivelul anului 2022	40	42(+ 5%)	Dialog cu partenerii, organizarea de mese rotunde și workshopuri
14	Dezvoltarea rețelei de alumni Indicator: număr de alumni din baza de date de la nivelul facultății	Minim 3 rețele	Minim 5 rețele	Identificarea, contactarea și dezvoltarea relațiilor cu alumni
15	Implicarea în comunitatea locală Indicator: număr de evenimente comunitare la care reprezentanții FSSP participă	20	22 (+ 10%)	Participare la evenimente, promovare, parteneriate

Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Promovarea ofertei educaționale	Evenimente de promovare Numar participanti	Rapoarte/ procese verbale liste participanți	La 15 zile dupa realizare Sintetic semestrial	Organizator Prodecani
Reducerea abandonului școlar	Evenimente de promovare Numar participanti	Rapoarte/ procese verbale liste participanți	La 15 zile dupa realizare Sintetic semestrial	Organizator Decan Prodecan probleme studentesti
Corelarea programelor de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri	Evenimente de promovare Numar participanti	Rapoarte/ procese verbale liste participanți	La 15 zile dupa realizare Sintetic anual	Decan Prodecan probleme studentesti Organizator/Director departament
Consolidarea ofertei educaționale	rapoarte de analiză ale pietei muncii. Dosare autorizare periodica / acreditare / reacreditare	Rapoarte, procese verbale fisa vizita	Anual	Decan Prodecan didactic Director departament
Creșterea numărului de acțiuni dedicate educației nonformale	Evenimente de promovare Numar participanti	Rapoarte/ procese verbale liste participanți	La 15 zile dupa realizare Sintetic anual	Decan Prodecan probleme studentesti Organizator/Director departament
Adaptarea programei de studii la nevoia de învățare pe tot parcursul vieții	rapoarte de analiză ale pietei muncii. Dosare autorizare periodica / acreditare / reacreditare	Rapoarte, procese verbale fisa vizita	Anual	Decan Prodecan didactic Director departament
Măsurarea gradului de angajare a absolvenților FSSP	Indicator: nr de răspunsuri la chestionarele aplicate de facultate	Rapoarte	Anual	Decan Prodecani Director departament

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Creșterea numărului de internship-uri	indicator: nr de contracte	Rapoarte	Anual	Decan Prodecani Director departament
Creșterea numărului de evenimente cu potențialii angajatori pe teme angajabilității absolvenților	Numar de evenimente Numar participant	Rapoarte/ procese verbale liste participanți	La 15 zile după realizare Sintetic anual	Decan Prodecani probleme studentesti Organizator/Director departament
Creșterea componentei antreprenoriale din cadrul curriculei	nr de cursuri/seminarii cu caracter antreprenorial	Raport sintetic	Anual	Decan Prodecani Director departament
Creșterea nr de parteneriate încheiate cu instituțiile publice și cu mediul de afaceri	nr de parteneriate	Raport sintetic	Anual	Decan Prodecani Director departament
Dezvoltarea rețelei de alumni	număr de alumni din baza de date de la nivelul facultății	Raport sintetic	Anual	Prodecani probleme studentesti Directori departament
Implicarea în comunitatea locală	număr de evenimente comunitare la care reprezentanții FSSP participă	Raport sintetic	Semestrial	Decan Prodecani Director departament

Obiectiv 2: Cercetare științifică

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
1	Dezvoltarea profesională a tinerilor cercetători 1. Număr doctoranzi și masteranzi implicați în cercetare 2. Număr de aplicații grant depuse 3. Număr de doctorate internaționale 4. Număr de stagii de cercetare la universități de top internaționale/ număr de participări finanțate	1.1: 50 1.2:4 1.3:3 1.4:1/1	1.1: 60 1.2:5 1.3:5 1.4:3/3	Implicarea studenților, masteranzilor doctoranzilor în activitățile de cercetare din facultate. Stimularea depunerii de granturi de cercetare. Stimularea doctoratelor în cotutelă și internaționale Stimularea efectuării de stagii de cercetare la universități de top prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacității de inovare și creșterea impactului cercetării de excelență la UAIC)
2	Asigurarea și întreținerea bazei materiale pentru activități de cercetare 1. Număr rapoarte 2. Număr proiecte depuse/ finanțate	2.1: 2 2.2:2/1	2.1: 2 2.2:2	Analiza potențialului de dezvoltare a activităților de cercetare cu identificarea domeniilor de excelență dar și a celor insuficient dezvoltate. Actualizarea strategiei de dezvoltare a activităților de cercetare, adaptată specificului fiecărui domeniu. Accesarea liniilor de finanțare disponibile.
3	Atragerea de finanțări pentru cercetare Număr aplicații de grant depuse/ finanțate	3.1: 4/2	3.1:5	Depunerea de aplicații pentru granturi de cercetare naționale și internaționale. Identificarea și încheierea de parteneriate de colaborare cu actori din mediul economic și social care să vizeze (și) activități de cercetare.
4	Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale; 1, Număr de manifestări științifice; 2, Număr de participanți	4.1: 15 4.2:peste 800 (preponderent on-line) 4.3:80	4.1: 15 4.2:800 (minoritar on-line)	Dezvoltarea de parteneriate (inclusiv interdisciplinare) la nivel intrainstituțional, național și internațional. Manifestări cu caracter periodic (anual) organizate și în 2023: <ul style="list-style-type: none"> Colocviul Național al Centrului de Hermeneutică, Fenomenologie și Filosofie Practică Conferința internațională Relații internaționale și democratizare,

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	3, Număr de lucrări prezentate / publicate.		4.3:100	<p>organizata de Departamentul de Stiinte Politice, Relatii Internaționale și Studii Europene</p> <ul style="list-style-type: none"> • Congresul Național al Studenților din Științe Sociale (editia a patra) • <i>Integrated system of long term care (ISoLTC)</i>, Editia a VIII-a (Conferință internațională) • <i>Recent Trends in Social Sciences (RTSS6)</i>, Editia a IX-a (Conferință internațională) • <i>Challenges in Human Resouces</i> (Workshop național) • <i>Târgul ofertelor de practică, Voluntariat și internship in domeniul social. Ediția a VII-a</i> • <i>Violența asupra femeii. Ipostaze. Explicații. Intervenții</i>, Ediția a VI-a (Conferință internațională) • <i>Bucurii sociale. Campanie de conștientizare și sprijin umanitar</i>
5	<p>Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice a facultății</p> <p>5.1 Număr de articole ISI/cadru didactic/an</p> <p>5.2 Număr mediu de articole BDI publicate în ultimii 3 ani/cadru didactic</p> <p>5.3 Carti publicate la edituri nationale si internationale</p>	(2021)	(2023)	<p>Depunerea de aplicații pentru granturi de cercetare naționale și internaționale.</p> <p>Stimularea efectuării de stagii de cercetare la universități de top prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacitatii de inovare si cresterea impactului cercetarii de excelenta la UAIC)</p> <p>Organizarea de manifestări științifice și activități didactice în parteneriate internaționale</p>

Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Dezvoltarea profesională a tinerilor cercetători	1. Număr de doctoranzi și masteranzi implicați în cercetare 2. Număr de aplicații grant depuse 3. Număr de doctorate internaționale 4. Număr de stagii de cercetare la universități de top internaționale/ număr de participări finanțate	Dosare de candidatură Rapoarte de activitate Evaluare raportare semestrială	În acord cu calendar finanțator Cumulat/sintetic: semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală
Asigurarea și întreținerea bazei materiale pentru activități de cercetare	Număr rapoarte Număr referate	Raport	semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală, Administrator Șef Facultate.
Atragerea de finanțări pentru cercetare	Număr aplicații de grant depuse/ finanțate	Raport Formular aplicație Contract	În acord cu calendar finanțator Cumulat/sintetic: semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală, Administrator Șef Facultate, Director grant
Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale;	1. Număr de manifestari științifice; 2. Număr de participanți 3. Număr de lucrări prezentate / publicate.	Rapoarte/ procese verbale liste participanți	La 15 zile după realizare Sintetic semestrial	Organizator Decan Prodecan cercetare

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice facultății	1.5. Număr de articole ISI/cadru didactic/an 1.6. Număr mediu de articole BDI publicate în ultimii 3 ani/cadru didactic 1.7. Carti publicate la edituri nationale si internationale	Rapoarte (inclusiv autoraportare)	Semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală

Obiectiv 3: Buget, patrimoniu, resurse umane

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Activități
1	Extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare 1, Număr de săli închiriate 2, Număr de săli preluate în folosință	1 In anul academic 2021-2022, 12 Sali, semestrul al doilea 2: 0	1:14 2: 5	Preluare în folosință a spațiilor în corpul E. Identificarea și solicitarea de spații pentru activități administrative și arhivare / depozitare.
2	Modernizarea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare	1 centru informare/ formare pentru studenți	1 laborator informatica, corp E	Amenajarea unui laborator informatica, corp E, dotat cu echipamente TIC.
3	Revizuirea/ elaborarea regulamentelor și procedurilor din procesele suport pentru fluidizarea activităților Număr de rapoarte	6	6	Oferire de feed-back în procedurile de consultare prealabile unor modificări normative. Monitorizarea constantă a modificărilor normative (cu sursa la MEN, ARACIS, UAIC etc). Actualizarea continua a informatiilor referitoare la modificarea regulamentelor și difuzarea ei către cei interesați / utilizatori. Organizarea de sesiuni de (in)formare la cererea celor interesați sau atunci când modificări semnificative ale reglementărilor / procedurilor o impun.
4	Reînnoirea echipamentelor utilizate în activitățile didactice, de cercetare și administrative Număr echipamente	10	10	Planificarea ierarhizată a fazelor de înlocuire/ actualizare a echipamentelor uzate fizic și moral. Identificarea de linii de finanțare națională și internațională și aplicarea pentru finanțarea achizițiilor. Atragerea ca finanțatori / sponsori de parteneri din mediul economic.

Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare	1, Număr de săli închiriate 2, Număr de săli preluate în folosință	Raport	semestrial	Decan, Administrator Șef Facultate.
Modernizarea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare	Elemente de infrastructura nouă/modernizată	PV de achiziție/punere în funcțiune	semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală, Administrator Șef Facultate.
Revizuirea/elaborarea regulamentelor și procedurilor din procesele suport pentru fluidizarea activităților	Număr de rapoarte	Raport	semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală, Administrator Șef Facultate, Director grant
Reînnoirea echipamentelor utilizate în activitățile didactice, de cercetare și administrative	Număr echipamente	PV de achiziție/punere în funcțiune inclusiv în buget și plan achiziții	semestrial	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școală Doctorală, Administrator Șef Facultate.

Obiectiv 4: Asigurarea calității

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Activități
1	Ameliorarea poziției UAIC în ranking-urile internaționale Rată raspuns chestionare 1, Cadre didactice 2, Studenti 3, Alumni 4, Angajatori	1:>50% 2:>45% 3:>10% 4:>15%	1:>60% 2:> 50% 3:>12% 4:>18%	Analize periodice ale rezultatelor obținute în ranking-urile internaționale cu evidențierea evoluțiilor de la un clasament anual la altul și a aspectelor perfectibile legate de respectarea termenelor și procedurilor de colectare, furnizare și transmitere a datelor. Menținerea la zi și dezvoltarea permanentă a evidențelor și bazelor de date cu informații ce fac obiectul raportărilor periodice către organismele naționale și internaționale de clasificare academică
2	Implementarea standardelor de control managerial intern Procese verbale semestriale ale ședințelor inițiate de Decan sau Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității	DA	DA	Monitorizarea constantă a respectării standardelor de control managerial intern. Analize periodice ale rezultatelor evaluărilor interne și externe.
3	Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor la standardele europene 1 Număr de consultări 2 Număr de participanți	3.1 Număr de consultări mediu de afaceri: 4 3.2 Număr de participanți mediu de afaceri: 15	3.1 Număr de consultări mediu de afaceri :4 3.2 Număr de participanți mediu de afaceri 20 3.3. Număr de consultări studenti 2 3.4. Număr de participanți studenti 12	Consultarea angajatorilor, a studenților și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de competențe la care este necesar să răspundă absolvenții facultății. Realizarea de studii la nivel local, național, internațional (prin participarea la proiecte de rețea, cu finanțare europeană) de identificare a nevoilor de formare reclamate de piața muncii. Actualizarea ofertei de formare în acord cu aceste studii. Actualizarea periodică a ofertei de formare la nevoile absolvenților, angajatorilor și modificările de standarde naționale și internaționale.

Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Ameliorarea poziției UAIC în ranking-urile internaționale	Rată răspuns chestionare 1, Cadre didactice 2, Studenți 3, Alunni 4, Angajatori	Raport	În funcție de calendar evaluator Sintetic anual	Decan, prodecani, directori departamente, director Școală Doctorală, informatician, Subcomisia pentru Managementul Calității
Implementarea standardelor de control managerial intern	Procese verbale ale ședințelor Subcomisiei pentru Managementul Calității	PV ale ședințelor Subcomisiei pentru Managementul Calității	semestrial	Subcomisia pentru Managementul Calității
Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor la standardele europene	Numar activități de consultare a angajatorilor și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de competențe la care este necesar să răspundă absolvenții facultății.	Raport	semestrial	Decan, Prodecani, Directori Departamente, Subcomisia pentru Managementul Calității

Obiectiv complementar 5: Cooperarea internațională

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2022	Ținta 2023	Activități
1	<p>Creșterea mobilității internaționale a studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului administrativ.</p> <p>1. Numar acorduri noi/reînoite</p> <p>2. Numar mobilități.</p>	<p>(2021-2022)</p> <p>1: 8</p> <p>2: 28 studenți outgoing + 7 studenți incoming (efect COVID 19+război Ucraina)</p>	<p>(2022-2023)</p> <p>1: 8</p> <p>2: 50, de studiu, de practica, predare și administrativ</p>	<p>Dezvoltarea rețelelor de parteneri tradiționali (europeni) ERASMUS + și SEE și crearea de noi rețele în țări partenere.</p> <p>Dezvoltarea parteneriatelor și mobilităților francofone, bazate pe liniile de finanțare ale AUF (în special Eugen Ionesco)</p> <p>Utilizarea acordurilor și finanțărilor existente pentru componenta de mobilitate a personalului administrativ, cu impact pozitiv preconizat asupra dezvoltării profesionale a acestuia.</p> <p>Accesarea liniilor de finanțare disponibile pentru participarea la manifestări științifice externe.</p> <p>Diversificarea activităților de cooperare cu partenerii existenți (adăugarea de componente ale cooperării centrate pe cercetare la cele de mobilitate deja existente, sau invers).</p> <p>Stimularea efectuării de stagii de cercetare la universități de top prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacitatii de inovare si cresterea impactului cercetarii de excelenta la UAIC)</p> <p>Stimularea participării la conferințe internaționale, organizate în străinătate de către universitățile de top și / sau asociații profesionale de prestigiu prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacitatii de inovare si cresterea impactului cercetarii de excelenta la UAIC)</p>
2	<p>Atragerea de studenți străini</p> <p>2.1. Număr de studenți străini (fără Erasmus)</p>	80	90	<p>Participarea la tirgurile academice</p> <p>Prezentarea programelor pe diverse platforme online</p>

	2.2. Număr de programe de studiu în limbi străine	2	3	Realizarea unor stagii de predare la universitati partenere
3	Organizarea de manifestări științifice și activități didactice în parteneriate internaționale 1, Numar manifestări 2, Număr participanți	1: 3 2: peste 180	1: 4 2: 200	Organizarea de scoli de vara internațională: componenta de științe sociale și umaniste a Scolii de vara Jassy, editia 2023; Organizarea de manifestări științifice, concursuri stundențești, activități de practică în cadrul consorțiului transfrontalier (cu Universitatea din Cernăuți, USM-Chișinău și Universitatea Alecu Russo)

Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Creșterea mobilității internaționale a studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului administrativ.	1. Numar acorduri noi/reînnoite 2. Numar mobilități.	Raport sintetic	semestrial	Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente
Atragerea de studenți străini	2.1. Număr de studenți străini (fără Erasmus) 2.2. Număr de programe de licență în limbi străine	Raport sintetic Dosar acreditate/ includere in domeniu	semestrial	Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente
Organizarea de manifestări științifice și activități didactice în parteneriate internațional	Numar manifestări Număr participanți	Site eveniment+ Procese verbale/liste participanți	semestrial	Decan, prodecani, directori departamente, organizatori

Intocmit prof.dr. Coțiu Tiberiu ȘOITU: **10 noiembrie 2022**

Transmis pentru feed-back la Biroul Managementul Calității: **11 noiembrie 2022**

Verificat de Biroul Managementul Calității: 11 noiembrie 2022

Avizat în Consiliul Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice: 14 noiembrie 2022

