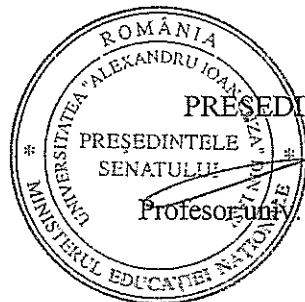


UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

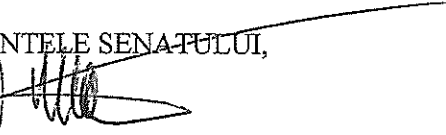
HOTĂRÂREA
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
NR. 16 DIN DATA DE 28.11.2019

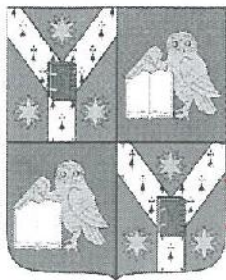
În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din data de 28 noiembrie 2019 s-a aprobat *Planul Operațional al Facultății de Filosofie și Științe Social - Politice pentru anul 2020*, conform anexei.



PREȘEDINTELE SENATULUI,

PREȘEDINTELE
SENATULUI


Profesor univ. dr. Ovidiu-Gabriel IANCU



CA Senat
 Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" Iași
Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
 B-dul "Carol I", nr.11, 700506- IAȘI
 tel. 0232201054; fax. 0232201754
 E-mail: admfil@uaic.ro

*Avizat în ședința CA
 din data de 25.11.2019
 Decan,*

*Aprobat în Ședința
 din 28.11.2019
 PREȘEDINTE ȘEFAT,*

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI	
INTRARE IEȘIRE	NR. 21241
zila.....	na.....11.....20... <i>19</i>

Nr. 4951 / 7.11.2019

Hotărârea Nr. 1/noiembrie 2019

Biroul Executiv al
 Consiliului de Administrație
 în ședința din *22A / 14.11.2019*

HOTĂRĂȘTE

Consiliului Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice

Decan, CA Senat

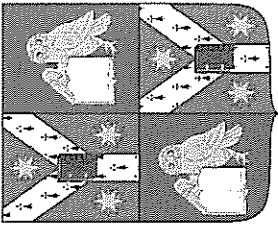
În ședința Consiliului facultății din data de 7 noiembrie 2019 s-a aprobat Planul Operațional 2020 al Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice.

DECAN

Prof. univ. dr. Conțiu ȘOITU



Întocmit
 Leaua Liliana Cati



Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" Iași
Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
B-dul "Carol I", nr.11, 700506- IAȘI
tel. 0232201054; fax. 0232201154
E-mail: admfil@uaic.ro

Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice

PLAN OPERAȚIONAL

2020

I. Direcțiile principale de dezvoltare a facultății

1. *Consolidarea programelor de studiu prin atragerea unui număr de studenți apropiat de capacitatea de școlarizare maximă stabilită de ARACIS și reducerea abandonului școlar.* Ne propunem să menținem trendul ascendent în ceea ce privește numărul de studenți aferent fiecărui program de studiu, urmărind în același timp, în funcție de resursele disponibile, apropierea față de limita maximă stabilite de organismele competente.
2. *Dezvoltarea resursei umane prin influxul de tinere cadre didactice în departamentele cu deficit de titulari* (sub 40% titulari în statele de funcțiuni).
3. *Creșterea performanței științifice prin stimularea organizării de manifestări academice.* Creșterea performanței științifice este corelată cu un număr sporit de manifestări organizate de facultate. Acest punct central al programului nostru – o reușită, de altfel, în anii precedenți – trebuie consolidat și în anii următori.
4. *Internaționalizare . Dorim să extindem numărul de parteneriate, dar și prezența invitaților din străinătate în cadrul activităților didactice și de cercetare din FSSP.* Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice are încheiate 70 de acorduri ERASMUS cu 50 de universități din 15 țări (Franța, Germania, Italia, Belgia, Olanda, Spania, Portugalia, Marea Britanie, Danemarca, Norvegia, Elveția, Grecia, Polonia, Letonia, Turcia). Au avut loc vizite numeroase în ultimii patru ani, atât în cadrul programului Erasmus+ (studenți și profesori care au susținut cursuri, seminarii și workshopuri), cât și în cadrul manifestărilor științifice organizate de facultatea noastră.
5. *Instituționalizarea consultărilor cu partenerii din mediul de afaceri ca fundament al deciziilor strategice de dezvoltare ale facultății.* Relația cu mediul de afaceri reprezintă o componentă esențială atât în ceea ce privește angajabilitatea absolvenților FSSP, cât și în ceea ce privește adaptarea planurilor de învățământ și a conținuturilor predate la schimbările existente în mediul economic și în cel social, dar și la încurajarea participării active în viața comunității a studenților, absolvenților, cadrelor didactice și de cercetare. Atât la nivelul departamentelor cât și la nivelul facultății au fost organizate numeroase întâlniri cu profesioniști din domeniile specifice (comunicare strategică, publicitate, relații publice, consultanță politică, asistență socială, ONG-uri, etc.), întâlniri care au contribuit la clarificarea punctelor de convergență și la trasarea unor direcții noi de dezvoltare.

II. Analiză diagnostică a situației actuale

Strategia de dezvoltare a facultății se va sprijini pe reușitele deja înregistrate. Dintre acestea, două vor avea implicații directe pe termen scurt și mediu. **Reușita în recrutare și reducerea abandonului școlar.** Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de studenți la ultimele sesiuni de admitere (de pildă, în anul universitar 2018 - 2019 situația efectivelor de studenți se prezintă în creștere cu peste 11% fata de anul anterior). În același timp, se observă o reducere a abandonului școlar; proiectul nostru are în vedere menținerea acestei tendințe, mai ales că la inițiativa UAIC a fost implementat și programul de tutoriat începând din luna octombrie 2018.

Creșterea cantitativă și calitativă a manifestărilor și producției științifice. Cercetarea științifică se află în centrul preocupărilor instituționale și individuale. Această poziționare este recunoscută și încurajată de clasificările naționale și internaționale, clasificări ce indică, totodată, necesități de dezvoltare. Datele culese de conducerea facultății indică o creștere semnificativă a producției științifice (articole ISI, BDI, cărți și capitole de cărți, comunicări științifice) și una spectaculoasă a manifestărilor științifice (conferințe naționale și internaționale, seminarii, workshopuri, mese rotunde). Trebuie, de asemenea, să menționăm existența și apariția regulată a celor 10 reviste științifice în cadrul facultății. Toate sunt indexate în BDI, inclusiv în diverse componente ale ISI.

Strategiile de dezvoltare a facultății trebuie să găsească soluții de diminuare și eliminare a riscurilor ce decurg din câteva situații vulnerabile cu care se confruntă în acest moment.

Deficit de titulari. FSSP este una dintre facultățile cu deficit de cadre didactice. În ultimul deceniu, necesitățile de avansare (impuse inclusiv de normativele ARACIS) nu au putut fi corelate cu suficient de multe intrări în sistem ale cadrelor didactice tinere. În acest context, există un pericol legat de numărul foarte mic de asistenți și lectori din facultate. În plus, dacă raportăm numărul de studenți la numărul de cadre didactice vom constata o încărcare foarte mare la trei dintre departamentele facultății.

Bază materială Lipsa de spații pentru activitățile de cercetare, didactice și administrative reprezintă în continuare o problemă importantă. Mărirea numărului de grupe de la seminar pentru anul universitar 2019-2020 a subliniat, din nou, acest aspect. În aceste condiții, FSSP a trebuit să închirieze spații pentru activitatea didactică în cadrul Colegiului Național. O rezolvare a situației este așteptată abia odată cu reîntrirea în folosință a corpului E al UAIC. De asemenea, sunt necesare investiții suplimentare privind spații de lucru dotate cu calculatoare (cu software aferent) și laboratoare pentru studenți.

III. Obiectiv fundamental, obiective principale, obiective elementare, obiective complementare

Misiunea Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, așa cum este prezentată în Planul strategic 2016 – 2020, este să contribuie prin demersuri de cercetare originală la dezvoltarea cunoașterii în domeniile sale de activitate, să educe pentru exercitarea cu eficiență și onestitate a profesilor din domeniile filosofiei, sociologiei, științelor politice, asistenței sociale, științelor comunicării, relațiilor internaționale și studiilor europene, resurselor umane să contribuie la dezvoltarea, prin aplicarea și transferul cunoștințelor, la prosperitatea comunității locale și a societății românești în ansamblul ei și să asigure studenților săi experiențe sociale și de învățare de cea mai înaltă calitate. Responsabilitatea de a continua tradiția de excelență în dezvoltarea, conservarea și transmiterea cunoașterii va fi amplificată simbolic în 2020, an care marchează atât a 160-a aniversare a întemeierii Universității cât și 165 de ani de aproape neîntreruptă studiere a filosofiei în instituții academice din Iași.

Obiectivul strategic fundamental, care cuprinde toate elementele misiunii asumate și exprimă viziunea despre viitorul dezirabil al organizației noastre, îl reprezintă **amplificarea și consolidarea impactului științific, educațional, cultural, social și al prestigiului Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice din cadrul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași pe plan național și internațional.**

Obiectivele principale, derivate din misiunea Facultății, a căror atingere contribuie la realizarea obiectivului fundamental, sunt:

1. Dezvoltarea cunoașterii prin demersuri de cercetare originală.
2. Oferirea unor programe educaționale utile și performante, pentru exercitarea cu eficiență a profesilor din domeniile de activitate,
3. Amplificarea calității vieții membrilor comunității locale și a societății românești în ansamblul ei, prin identificarea, dezvoltarea și transferul cunoștințelor relevante.

Îndeplinirea obiectivelor principale și, implicit, a obiectivului fundamental n-ar fi posibilă fără împlinirea unor obiective ale planificării strategice: Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale didactice și de cercetare și Asigurarea calității.

În plus, în afara obiectivelor principale, pentru îndeplinirea obiectivului strategic fundamental se impune realizarea unui obiectiv complementar în raport cu cele deduse direct din misiunea Facultății: Menținerea și dezvoltarea relațiilor de cooperare cu instituții de învățământ superior și cercetare din străinătate.

OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI

Obiectiv 1: Educație și formare profesională

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	<p>Promovarea ofertei educaționale a Facultății de Filosofie și Științe Sociale Politice la nivel local, național și internațional</p> <p>1.1 Evenimente de promovare</p> <p>1.2 Participanți</p> <p>1.3 Materiale de promovare tipărite / disponibile online</p>	<p>1.1: 5 evenimente</p> <p>1.2 : 250 participanți</p> <p>1.3 : 12 materiale</p>	<p>1.1: 6 evenimente</p> <p>1.2 : 350 participanți</p> <p>1.3 : 15 materiale</p>	<p>Implicarea activă în atragerea studenților, din bazinul principal de recrutare, dar și la nivelul întregii țări și din străinătate, la programele de licență, de masterat și de doctorat ale facultății. Activitățile vor viza elevi de liceu, și vor consta în conferințe, școli de vară, concursuri pentru elevi și profesori, materiale de promovare, site-uri web, pagini și conturi social-media, activități directe cu liceele etc.</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director Școala Doctorală</p> <p>Echipe management proiecte ROSE.</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți eveniment</p>
2	<p>Reducerea abandonului școlar</p> <p>Evenimente și manifestări dedicate predilect studenților din anul I, licență</p> <p>2.1 Număr de evenimente</p> <p>2.2 Număr de participanți</p>	<p>2.1 Număr de evenimente : 3</p> <p>2.2 Număr de participanți: 50</p>	<p>2.1 Număr de evenimente : 5</p> <p>2.2 Număr de participanți: 150</p>	<p>Identificarea nevoilor și dificultăților educaționale, sociale, economice ale studenților facultății și elevilor din bazinul de recrutare. Adaptarea ofertei educaționale și oferirea de orientare și sprijin educațional, social, psihologic adecvat nevoilor identificate.</p> <p>Atragerea de fonduri pentru finanțarea studiului și dezvoltarea de măsuri de intervenție, prin Schema de Granturi pentru Universități, Proiectul pentru Învățământul Secundar ROSE. Activitățile vor implica, în toate etapele lor, studenții și organizațiile studentești.</p>	<p>Echipă de management a proiectului, decan, prodecani</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți Pe tot parcursul anului, în acord cu calendarul proiectului și corelat cu cel academic</p>

3	<p>Corelarea programelor de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri</p> <p>3.1 Număr de consultări de</p> <p>3.2 Număr de participanți</p>	<p>3.1 Număr de consultări : 2</p> <p>3.2 Număr de participanți: 10</p>	<p>3.1 Număr de consultări : 4</p> <p>3.2 Număr de participanți 15</p>	<p>Consultarea angajatorilor și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de competențe la care doresc să răspundă absolvenții facultății.</p> <p>Depunerea unui proiect pentru susținerea financiară a reorganizării activităților de practică.</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente</p> <p>Echipă de management a viitorului proiect</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, participanți eveniment /</p>
4	<p>Consolidarea ofertei educaționale</p> <p>1 rapoarte de analiză ale pieței muncii.</p> <p>2 Dosare autorizare periodica / acreditare / reacreditare</p>	<p>1 Nr de rapoarte: 2</p> <p>2, Nr de dosare: 6</p>	<p>1 Nr de rapoarte: 3</p> <p>2, Nr de dosare: 6</p>	<p>Diversificarea ofertei academice, diversificare fundamentată pe analize și studii ale pieței muncii, nevoilor de formare ale angajatorilor și absolvenților, analize de cost-beneficiu, colaborarea și consultarea cu reprezentanții angajatorilor, ai absolvenților și ai studenților pentru elaborarea planurilor de învățământ.</p> <p>Depunerea dosarelor de acreditare/reacreditare periodică a programelor de studiu.</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director Școală Doctorală</p>	<p>Rapoarte, procese verbale/ anual</p> <p>Dosare de acreditare și anexe/ conform duratei de la acreditare</p>
5	<p>Creșterea numărului de acțiuni dedicate educației nonformale</p> <p>1 Număr de evenimente</p> <p>2 Număr de participanți</p> <p>3 Un stagiu de practica de vară comună în asistență socială</p>	<p>1 Număr de evenimente : 5</p> <p>2 Număr de participanți : 150</p> <p>3 Număr de participanți: 16</p>	<p>1 Număr de evenimente : 6</p> <p>2 Număr de participanți : 250</p> <p>3 Număr de participanți: 25</p>	<p>Organizarea de activități cu caracter educațional (concursuri, școli de vară), cultural, sportiv, social care să implice studenți, elevi, cadre didactice, membri ai comunității.</p> <p>Realizarea de activități de acest tip în parteneriate cu universități din cadrul consorțiilor din care UAIC este parte (în special Universitaria și RO-MD-UA).</p> <p>Practica de vară comună în asistență socială (UAIC, USM Chișinău, UAR Bălți, Universitatea Cernăuți)</p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, organizații ale studenților</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, participanți eveniment /</p> <p>3.Iulie 2020</p>

6	Adaptarea programei de studii la nevoia de învățare pe tot parcursul vieții în funcție de competențele cerute pe piața muncii	NA	Un program de formare profesională postuniversitară	Dezvoltarea de programe de formare profesională postuniversitară. Finanțarea acestor activități dar și a analizelor de nevoi de formare care să le fundamenteze asigurată din proiecte de dezvoltare naționale, transfrontaliere sau internaționale, de către angajatori sau de către beneficiari/cursanți.	Decan, prodecani, directori departamente	Dosar de înființare Iunie 2020
7	Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE (parteneriate, profesori, studenți, diplome comune, diplome duble, proiecte de cercetare comune, manifestări științifice internaționale, publicații) 1 Număr de evenimente 2 Număr de participanți	evenimente / manifestări : 2 candidați facultate: 3 participări la conferințe / publicații : 2	evenimente / manifestări : 4 candidați facultate: 5 participări la conferințe / publicații : 3	Dezvoltarea rețelelor de parteneri tradiționali (europeni) ERASMUS + și SEE și crearea de noi rețele în țări partenere. Dezvoltarea parteneriatelor și mobilităților francofone, bazate pe liniile de finanțare ale AUF (în special Eugen Ionesco) Utilizarea acordurilor și finanțărilor existente pentru componenta de mobilitate a personalului administrativ, cu impact pozitiv preconizat asupra dezvoltării profesionale a acestuia. Accesarea liniilor de finanțare disponibile pentru participarea la manifestări științifice externe. Diversificarea activităților de cooperare cu partenerii existenți (adăugarea de componente ale cooperării centrate pe cercetare la cele de mobilitate deja existente).	Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente	Rapoarte, procese verbale, liste participanți eveniment Dosare candidatură/producție științifică

Obiectiv 2: Cercetare științifică

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicators	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	Dezvoltarea profesională a tinerilor cercetători 1, Număr doctoranzi și masteranzi implicați în cercetare 2, Număr de aplicații grant depuse 3, Număr de doctorate internaționale 4, Număr de stagii de cercetare la universități de top internaționale/ număr de participări finanțate	1: 40 2:2 3:4 4:3/2	1: 50 2:3 3:5 4:5/3	Implicarea studenților, masteranzilor, doctoranzilor în activitățile de cercetare din facultate. Stimularea depunerii de granturi de cercetare. Stimularea doctoratelor în cotutelă și internaționale Stimularea efectuării de stagii de cercetare la universități de top prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacității de inovare și creșterea impactului cercetării de excelență la UAIC)	Decan, prodecani, directori departamente, director Școala Doctorală	Dosare de candidatură/ Rapoarte de activitate Evaluare raportare semestrială /
2	Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare 1, Număr rapoarte 2, Număr proiecte depuse/ finanțate	1: 2 2:2	1: 4 2:3	Analiza potențialului de dezvoltare a activităților de cercetare cu identificarea domeniilor de excelență, dar și a celor insuficient dezvoltate. Actualizarea strategiei de dezvoltare a activităților de cercetare, adaptată specificului fiecărui domeniu. Accesarea liniilor de finanțare disponibile.	Decan, prodecan cercetare, directori departamente, director Școala Doctorală	Rapoarte de analiză/ Dosare de candidatură Evaluare raportare semestrială /
3	Atragerea de finanțări pentru cercetare Număr aplicații de grant depuse/ finanțate	2	3	Depunerea de aplicații pentru granturi de cercetare naționale și internaționale. Identificarea și încheierea de parteneriate de colaborare cu actori din mediul economic și social care să vizeze (și) activități de cercetare.	Decan, prodecani, directori departamente, director Școala Doctorală	Dosare de candidatură Evaluare raportare semestrială /

4	<p>Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale;</p> <p>1, Număr de manifestări științifice;</p> <p>2, Număr de participanți</p> <p>3, Număr de lucrări prezentate / publicate.</p>	<p>1: 15</p> <p>2:700</p> <p>3:120</p>	<p>1: 16</p> <p>2:900</p> <p>3:150</p>	<p>Dezvoltarea de parteneriate (inclusiv interdisciplinare) la nivel intrainstituțional, național și internațional. Manifestări cu caracter periodic (anual) organizate și în 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colocviul Național al Centrului de Hermeneutică, Fenomenologie și Filosofie Practică • Conferința internațională Relații internaționale și democratizare, organizată de Departamentul de Științe Politice, Relații Internaționale și Studii Europene • Conferința internațională Comunicare în Acțiune, organizată de Departamentul de Științe ale Comunicării și Relații Publice • Congresul Național al Studenților din Științe Sociale (editia a treia) • Martie 2020 – Școala și Asistența Socială (Workshop regional) • Martie 2020 – <i>Planning research in social field</i>, Editia a VI-a (Workshop internațional, cu implicare studenți/doctoranzi) • Martie 2020 – <i>Asistența social pentru comunități sustenabile. Zilele Asistenței sociale</i>, Editia a VIII-a (Conferință națională) • Mai 2020 – <i>Patruaterul de sociologie</i>. (Workshop național organizat la București) • Mai 2020 - <i>Integrated system of long term care (ISoLTC)</i>, Editia a VI-a (Conferință internațională organizată la Cluj Napoca) • Mai 2020 - <i>Recent Trends in Social</i> 	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director Școala Doctorală; organizatori</p>	<p>Rapoarte, procese verbale, liste participanți / eveniment</p> <p>Pe parcursul anului, conform calendarului manifestărilor</p>
---	---	--	--	---	--	--

	<p>5</p> <p>Valorizarea si diseminarea rezultatelor cercetării prin publicații științifice (cărți, articole);</p> <p>1, Număr de articole ISI</p> <p>2, Număr de articole ISI proceedings</p> <p>3, Număr total articole BDI</p>	<p>1: 32</p> <p>2: 33</p> <p>3:159</p> <p>(Date pentru 2018!)</p>		<p>Sciences (RTSS6), Ediția a VII-a (Conferință internațională)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mai 2020 - <i>Challenges in Human Resources</i> (Workshop național) • Iunie 2020- <i>Echipe transfrontaliere de practică în asistență socială. - România – Republica Moldova. - Ucraina, Ediția a IV-a</i> (Workshop internațional, sesiune de comunicări științifice ale studenților, stagii de practică commune ale studenților) • Octombrie 2020 - <i>Ecole Franco-Roumaine en Sciences Sociales</i>. Ediția a XVII-a (Conferință internațională) • Noiembrie 2020 – <i>Târgul ofertelor de practică, Voluntariat și internship in domeniul social. Ediția a V-a</i> • 2020 - <i>Violența asupra femeii. Ipostaze. Explicații. Intervenții</i>, Ediția a IV-a (Conferință internațională) • Decembrie 2020- Dezvoltare internațională și democratizare, Ediția a VIII-a (Conferință internațională) <p>Decembrie 2020 – <i>Bucurii sociale. Campanie de conștientizare și sprijin umanitar</i></p>	<p>Decan, prodecani, directori departamente, director Școala Doctorală</p>	<p>Semestrial</p>
	<p>Valorizarea activității științifice a cadrelor didactice și – în special - a studenților, și doctoranzilor prin gestionarea, pe site-ul facultății, a secțiunii dedicate producție științifice, educaționale, culturale a studenților.</p> <p>Găzduirea, pe site-urile / platformele de social-media ale facultății, de informații, link-uri despre/spre prezentări ale</p>	<p>1: 35</p> <p>2: 35</p> <p>3:175</p>		<p>Integrarea constantă a rezultatelor cercetării în conținuturile didactice.</p>		

				rezultatelor științifice. Difuzarea de informări cu privire la rezultate științifice în rețeaua de parteneri academici și economici.		
--	--	--	--	---	--	--

Obiectiv 3: Buget, patrimoniu, resurse umane

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	Extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare 1, Număr de săli închiriate 2, Număr de săli preluate în folosință	1:14 2: 3	1:14 2: 2	Identificarea și solicitarea de spații care să înlocuiască cele 8 săli de curs și seminar indisponibilizate în corpul R, E și A (P10). Identificarea și solicitarea de spații pentru activități administrative și arhivare / depozitare.	Decan, ASF	Documente administrative Rapoaarte Semestrial
2	Modernizarea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare	1 laborator informatică	1 centru informare/formare pentru studenți	Amenajarea unui centru de informare/formare pentru studenți, dotat cu echipamente TIC.	Decan, ASF, Directori Departament	Lista materialelor achiziționate și acțiunilor executate /procese verbale de execuție sau punere în funcțiune Ianuarie 2020 Septembrie 2020
3	Revizuirea/elaborarea regulamentelor și procedurilor din procesele suport pentru			Oferire de feed-back în procedurile de consultare prealabile unor modificări normative. Monitorizarea constantă a	Decan, Prodecani, ASF, Secretar Sef, Directori	Documente administrative Rapoaarte

	fluidizarea activităților	4	6	modificărilor normative (cu sursa la MEN, ARACIS, UAIC etc). Actualizarea continua a informațiilor referitoare la modificarea regulamentelor și difuzarea ei către cei interesați / utilizatori. Organizarea de sesiuni de (in)formare la cererea celor interesați sau atunci când modificări semnificative ale reglementărilor / procedurilor o impun.	Departament	Semestrial
4	Reînnoirea echipamentelor utilizate în activitățile didactice, de cercetare și administrative Număr echipamente	16	20	Planificarea ierarhizată a fazelor de înlocuire/ actualizare a echipamentelor uzate fizic și moral. Identificarea de linii de finanțare națională și internațională și aplicarea pentru finanțarea achizițiilor. Atragerea ca finanțatori / sponsori de parteneri din mediul economic.	Decan, prodecani, directori departamente, ASF	Rapoarte semestriale Noiembrie 2020, includere în buget și plan achiziții

Obiectiv 4: Asigurarea calității

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	Ameliorarea poziției UAIC în ranking-urile internaționale Rată raspuns chstionare 1, Cadre didactice 2, Studenti 3, Alumni 4, Angajatori	1:>50% 2:>50% 3:>8% 4:>10%	1:>55% 2:> 55% 3:>12% 4:>15%	Analize periodice ale rezultatelor obținute în ranking-urile internaționale cu evidențierea evoluțiilor de la un clasament anual la altul și a aspectelor perfectibile legate de respectarea termenelor și procedurilor de colectare, furnizare și transmitere a datelor. Menținerea la zi și dezvoltarea permanentă a evidențelor și bazelor de date cu informații ce fac obiectul raportărilor periodice către organismele naționale și internaționale de clasificare academică	Subcomisia pentru Managementul Calității Decan, informatician, Subcomisia pentru Managementul Calității	Documente administrative Rapoarte semestriale Documente administrative Rapoarte semestriale

2	<p>Implementarea standardelor de control managerial intern</p> <p>Procese verbale semestriale ale ședințelor inițiate de Decan sau Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității</p>	DA	DA	<p>Monitorizarea constantă a respectării standardelor de control managerial intern.</p> <p>Analize periodice ale rezultatelor evaluărilor interne și externe.</p>	<p>Decan, Prodecani, Directori Departamente, ASF, Secretar Sef, Subcomisia pentru Managementul Calității</p>	<p>Documente administrative Rapoarte semestriale</p>
3	<p>Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor la standardele europene</p> <p>1 Număr de consultări 2 Număr de participanți</p>	<p>1:2 2:10</p>	<p>1:4 2:16</p>	<p>Consultarea angajatorilor și a asociațiilor profesionale în identificarea nevoilor de competențe la care este necesar să răspundă absolvenții facultății.</p> <p>Realizarea de studii la nivel local, național, internațional (prin participarea la proiecte de rețea, cu finanțare europeană) de identificare a nevoilor de formare reclamate de piața muncii. Actualizarea ofertei de formare în acord cu aceste studii.</p> <p>Actualizarea periodică a ofertei de formare la nevoile absolvenților, angajatorilor și modificările de standarde naționale și internaționale.</p>	<p>Decan, Prodecani, Directori Departamente, Subcomisia pentru Managementul Calității</p>	<p>Procese verbale ale ședințelor/consultărilor (minimal anuale) cu parteneri, din mediul economic, organisme profesionale, absolvenți.</p> <p>Procese verbale ale ședințelor (minimal anuale) la nivel de departament/facultate</p>

Obiectiv complementar 5: Cooperarea internațională

Nr. Crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2019	Tinta 2020	Activități	Responsabili	Document raportare/ periodicitate
1	<p>Creșterea mobilității internaționale a studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului administrativ.</p> <p>1. Numar acorduri noi/reînnoite</p> <p>2. Numar mobilități.</p>	<p>1: 3</p> <p>2: 35</p>	<p>1: 5</p> <p>2: 50, din care 5 predare și 1 administrativ</p>	<p>Dezvoltarea rețelelor de parteneri tradiționali (europeni) ERASMUS + și SEE și crearea de noi rețele în țări partenere.</p> <p>Dezvoltarea parteneriatelor și mobilităților francofone, bazate pe liniile de finanțare ale AUF (în special Eugen Ionesco)</p> <p>Utilizarea acordurilor și finanțărilor existente pentru componenta de mobilitate a personalului administrativ, cu impact pozitiv preconizat asupra dezvoltării profesionale a acestuia.</p> <p>Accesarea liniilor de finanțare disponibile pentru participarea la manifestări științifice externe.</p> <p>Diversificarea activităților de cooperare cu partenerii existenți (adăugarea de componente ale cooperării centrate pe cercetare la cele de mobilitate deja existente, sau invers).</p> <p>Stimularea efectuării de stagii de cercetare la universități de top prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacității de inovare și creșterea impactului cercetării de excelență la UAIC)</p> <p>Stimularea participării la conferințe internaționale, organizate în străinătate de către universități de top și / sau</p>	<p>Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente</p>	<p>Acorduri bi sau multilaterale</p> <p>Dosare de candidatura + rapoarte de mobilitate</p>

2	<p>Organizarea de manifestări științifice și activități didactice în parteneriate internaționale</p> <p>1, Numar manifestări 2, Număr participanți</p>	<p>1: 2 2: 120</p>	<p>1: 3 2: 150</p>	<p>asociații profesionale de prestigiu prin accesarea resurselor universității (proiect Dezvoltarea capacității de inovare și creșterea impactului cercetării de excelență la UAIC)</p> <p>Organizarea celei de a 18-a ediții a Școlii Sociologice Francofone</p> <p>Organizarea de scoli de vară internațională: componenta de științe sociale și umaniste a Scolii de vară Jassy, editia 2020;</p> <p>Organizarea de manifestări științifice, concursuri stundestești, activități de practică în cadrul consorțiului transfrontalier (cu Universitatea din Cernăuți, USM-Chișinău și Universitatea Alecu Russo)</p>	<p>Decan, prodecani, coordonatori ERASMUS+, directori departamente, reprezentanți ai studenților și organizațiilor studentești</p>	<p>Procese verbale/liste participanți</p> <p>Octombrie- Noiembrie 2020</p> <p>Iulie 2020</p> <p>Iulie- noiembrie 2020</p>
---	--	------------------------	------------------------	---	--	---

