

FACULTATEA DE FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIAL-POLITICE

Raport activitate

2021

I. Direcțiile principale de dezvoltare a facultății

- 1. Consolidarea programelor de studiu prin atragerea unui număr de studenți apropiat de capacitatea de școlarizare maximă stabilită de ARACIS și reducerea abandonului școlar.** Ne propunem să menținem trendul ascendent în ceea ce privește numărul de studenți aferent fiecărui program de studiu, urmărind în același timp, în funcție de resursele disponibile, apropierea față de limita maximă stabilite de organismele competente.
- 2. Dezvoltarea resursei umane prin influxul de tinere cadre didactice în departamentele cu deficit de titulari** (sub 40% titulari în statele de funcționari).
- 3. Creșterea performanței științifice prin stimularea organizării de manifestări academice.** Creșterea performanței științifice este corelată cu un număr sporit de manifestări organizate de facultate. Acest punct central al programului nostru – o reușită, de altfel, în anii precedenți– trebuie readus la nivelul de dinainte de pandemie, în anii următori.
- 4. Internaționalizare . Dorim să extindem numărul de parteneriate, dar și prezența invitaților din străinătate în cadrul activităților didactice și de cercetare din FSSP.** Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice are încheiate peste 70 de acorduri ERASMUS cu 50 de universități din 15 țări (Franța, Germania, Italia, Belgia, Olanda, Spania, Portugalia, Marea Britanie, Danemarca, Norvegia, Elvetia, Grecia, Polonia, Letonia, Turcia). Au avut loc vizite numeroase în ultimii patru ani, atât în cadrul programului Erasmus+ (studenți și profesori care au susținut cursuri, seminarii și workshopuri), cât și în cadrul manifestărilor științifice organizate de facultatea noastră. În anul calendaristic 2019, peste 100 de studenți și cadre didactice din străinătate au participat la activități didactice și științifice în facultate. Din motive explicabile, nivelul de participare on-site a scăzut puternic în 2020 și a recuperat doar parțial în 2021.

5. *Instituționalizarea consultărilor cu partenerii din mediul de afaceri ca fundament al deciziilor strategice de dezvoltare ale facultății.* Relația cu mediul de afaceri reprezintă o componentă esențială atât în ceea ce privește angajabilitatea absolvenților FSSP, cât și în ceea ce privește adaptarea planurilor de învățământ și a conținuturilor predate la schimbările existente în mediul economic și în cel social, dar și la încurajarea participării active în viața comunității a studenților, absolvenților, cadrelor didactice și de cercetare.

II. Analiză diagnostic a situației actuale

Strategia de dezvoltare a facultății se va sprijini pe reușitele deja înregistrate. Dintre acestea, unele vor avea implicații directe pe termen scurt și mediu.

Reușita în recrutare și reducerea abandonului școlar. Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de studenți la ultimele sesiuni de admitere (spre exemplificare, în anul universitar 2021 - 2022 situația efectivelor de studenți se prezintă în creștere cu 10,93 % față de anul anterior). În sesiunile de admitere din vara-toamna lui 2021 au fost înregistrate creșteri ale numărului de candidați la programele de licență (cu circa 10%) și rezultate comparabile cu anul anterior la programele de masterat. La 1 octombrie 2021 facultatea avea 2546 de studenți, cu circa 50% mai mulți studenți activi, față de 1 ianuarie 2016. Această creștere nu este explicabilă doar prin sporirea numărului de noi studenți ci și printr-o reducere a abandonului școlar; proiectul nostru are în vedere menținerea acestei tendințe, datorate implementării programului de tutoriat inițiat de UAIC, începând din luna octombrie 2018. Din toamna anului 2019, este în derulare proiectul ROSE ce vizează reducerea abandonului școlar al studenților facultății.

Creșterea cantitativă și calitativă a manifestărilor și producției științifice. Cercetarea științifică se află în centrul preocupărilor instituționale și individuale. Această poziționare este recunoscută și încurajată de clasificările naționale și internaționale, clasificări ce indică, totodată, necesități de dezvoltare. Datele culese de conducerea facultății indică o creștere a producției științifice (articole ISI, BDI, cărți și capitole de cărți, comunicări științifice) și una semnificativă a manifestărilor științifice (conferințe naționale și internaționale, seminarii, workshopuri, mese rotunde). Trebuie,

de asemenea, să menționăm existența și apariția regulată a celor 10 reviste științifice în cadrul facultății. Toate sunt indexate în BDI, inclusiv în diverse componente ale ISI.

Extinderea numărului de parteneriate, dar și prezența frecventă a invitațiilor din străinătate în cadrul activităților didactice și de cercetare din FSSP.

Nevoi importante de consolidare și dezvoltare constituie provocări ale perioadei următoare. Dintre direcții, inclusiv dintre cele în care am înregistrat un relativ succes anterior, menționăm:

- Recrutarea studenților și reducerea abandonului școlar.
- Creșterea calității activității didactice,
- Creșterea performanței și vizibilității științifice.
- Internaționalizare.
- Relațiile cu mediul de afaceri.
- Încurajarea și sprijinirea activităților studenților, inclusiv cele non-formale,
- Monitorizarea, evaluarea și adaptarea constantă a instrumentelor și procedurilor de management intern al calității.

Strategiile de dezvoltare a facultății trebuie să găsească soluții de diminuare și eliminare a riscurilor ce decurg din câteva situații vulnerabile cu care se confruntă în acest moment.

Deficit de titulari. FSSP este una dintre facultățile cu deficit de cadre didactice. În ultimul deceniu, necesitățile de avansare (impuse inclusiv de normativele ARACIS) nu au putut fi corelate cu suficient de multe intrări în sistem ale cadrelor didactice tinere. În acest context, există un pericol legat de numărul foarte mic de asistenți și lectori din facultate. În plus, dacă raportăm numărul de studenți la numărul de cadre didactice vom constata o încărcare foarte mare la trei dintre departamentele facultății.

Bază materială Lipsa de spații pentru activitățile de cercetare, didactice și administrative reprezintă în continuare o problemă importantă. Mărirea numărului de grupe de la seminar pentru anul universitar 2020-2021 a reliefat, din nou, acest aspect. În aceste condiții, FSSP a trebuit să închirieze spații pentru activitatea didactică în cadrul Colegiului Național. Din primul semestru al anului 2020-2021, aceste spații nu ne mai sunt accesibile și determină planificarea majorității activităților didactice în forme bazate pe tehnologie. O rezolvare a situației este așteptată abia odată cu reintrarea în folosință a corpului E al UAIC. De asemenea, sunt necesare investiții suplimentare privind spații de lucru dotate cu calculatoare (cu software aferent) și laboratoare pentru studenți.

Îmbunătățirea continuă a performanței facultății este un obiectiv permanent. Aceasta va permite reacția rapidă și adecvată la oportunități și riscuri.

Oportunitățile de luat în seamă, în perioada următoare pot proveni din:

- ✓ Planul managerial al conducerii Universității, cu accentele anunțate;
- ✓ Politica națională privind educația - contând pe responsabilitatea actorilor naționali de a ține seama de imperativele afirmate la nivelul țării și în plan european;
- ✓ Politicile europene și internaționale de creștere a rolului cunoașterii și al învățării pe durata întregii vieți;
- ✓ Proiecte naționale, regionale, europene și internaționale adresate comunităților, organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale, universităților.

Riscurile au, pe de o parte, aceleași origini – în orientarea politicilor viitoare -, pe de altă parte, pot veni dinspre:

- ✓ Relațiile ce se vor afirma între politicile de articulare a nivelului preuniversitar și universitar de învățământ;

- ✓ Formele de manifestare a interesului pentru învățământul superior la nivelul partenerilor sociali – comunități și angajatori – ei înșiși aflați în căutarea unei viziuni pe termen mediu și lung;
- ✓ Evoluția contextelor diverse și multiple, consecință directă a pandemiei SARS COV2 sau doar agravate de aceasta – cu un coeficient sporit de imprevizibil.

Solidaritatea este asumată ca principiu director în strategia și funcționarea facultății. Prin solidaritate înțelegem un ansamblu de responsabilități și de interese care permit membrilor să atingă împreună obiectivele convenite.

III. Obiectiv fundamental, obiective principale, obiective elementare, obiective complementare

Misiunea Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, așa cum este prezentată și în Planul strategic 2020-2024, este să contribuie prin demersuri de cercetare originală la dezvoltarea cunoașterii în domeniile sale de activitate, să educe pentru exercitarea cu eficiență și onestitate a profesiilor din domeniile filosofiei, sociologiei, științelor politice, asistenței sociale, științelor comunicării, relațiilor internaționale și studiilor europene, resurselor umane să contribuie la dezvoltarea, prin aplicarea și transferul cunoștințelor, la prosperitatea comunității locale și a societății românești în ansamblul ei și să asigure studenților săi experiențe sociale și de învățare de cea mai înaltă calitate. Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, asemeni tuturor celorlalte facultăți ale Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași are responsabilitatea de a continua tradiția de excelență în dezvoltarea, conservarea și transmiterea cunoașterii acumulate în cei 161 de ani de la fondare.

Obiectivul strategic fundamental, care cuprinde toate elementele misiunii asumate și exprimă viziunea despre viitorul dezirabil al organizației noastre, îl reprezintă *amplificarea și consolidarea impactului științific, educațional, cultural, social și al prestigiului Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice din cadrul Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași pe plan național și internațional.*

Obiectivele principale, derivate din misiunea Facultății, a căror atingere contribuie la realizarea obiectivului fundamental, sunt:

1. Dezvoltarea cunoașterii prin demersuri de cercetare originală.
2. Oferirea unor programe educaționale utile și performante, pentru exercitarea cu eficiență a profesiilor din domeniile de activitate,
3. Amplificarea calității vieții membrilor comunității locale și a societății românești în ansamblul ei, prin identificarea, dezvoltarea și transferul cunoștințelor relevante.

Îndeplinirea obiectivelor principale și, implicit, a obiectivului fundamental n-ar fi posibilă fără împlinirea unor obiective ale planificării strategice: Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale didactice și de cercetare și Asigurarea calității.

În plus, în afara obiectivelor principale, pentru îndeplinirea obiectivului strategic fundamental se impune realizarea unui obiectiv complementar în raport cu cele deduse direct din misiunea Facultății: Menținerea și dezvoltarea relațiilor de cooperare cu instituții de învățământ superior și cercetare din străinătate.

OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI

Obiectiv 1: Educație și formare profesională

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
1	Promovarea ofertei educaționale a Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice la nivel local, național și internațional 1.1 Evenimente de promovare 1.2 Participanți 1.3 Materiale de promovare tipărite / disponibile on-line	1.1: 4 evenimente (2 on-line) 1.2 : peste 300 participanți (inclusiv on-line) 1.3 : 13 materiale
2	Reducerea abandonului școlar Evenimente și manifestări dedicate predilect studenților din anul I, licență 2.1 Număr de evenimente 2.2 Număr de participanți	2.1 Număr de evenimente : 8 2.2 Număr de participanți: peste 150
3	Corelarea programelor de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri 3.1 Număr de consultări 3.2 Număr de participanți	3.1 Număr de consultări : 2 3.2 Număr de participanți: 12
4	Consolidarea ofertei educaționale 1 rapoarte de analiză ale pieței muncii. 2 Dosare autorizare periodica / acreditare / reacreditare 3 Programe dublă diplomă 4 Programe de studiu in limba engleză	4.1 - 4.2 Nr de dosare 6 (evaluare amanată) 4.3 : 1 (semnare acord ASEM) 4.4: 2

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
5	<p>Creșterea numărului de acțiuni dedicate educației nonformale</p> <p>1 Număr de evenimente</p> <p>2 Număr de participanți</p> <p>3 Un stagiu de practica de vară comună în asistență socială</p>	<p>5.1 Număr de evenimente :3</p> <p>5.2 Număr de participanți : 120</p> <p>5.3 anulat datorită crizei sanitare</p>
6	Adaptarea programei de studii la nevoia de învățare pe tot parcursul vieții în funcție de competențele cerute pe piața muncii	NA
7	<p>Măsurarea gradului de angajare a absolvenților FSSP din 2021</p> <p>Indicator: nr de răspunsuri la chestionarele aplicate de facultate</p>	
8	<p>Creșterea gradului de angajare la nivelul absolvenților licență/master</p> <p>Indicator: nr de răspunsuri pozitive la chestionarele aplicate de facultate prin comparație cu anul precedent</p>	
9	Creșterea numărului de internshipuri (indicator: nr de contracte)	
10	Creșterea numărului de evenimente cu potențialii angajatori pe teme angajabilității absolvenților	25
11	Creșterea numărului de întâlniri cu angajatorii care au ca obiectiv modificarea planurilor de învățământ și a activităților didactice (cursuri, seminarii) în funcție de cerințele pieței muncii	5
12	<p>Creșterea componentei antreprenoriale din cadrul curriculei</p> <p>Indicator: nr de cursuri/seminarii cu caracter antreprenorial</p>	-
13	<p>Creșterea nr de parteneriate încheiate cu instituțiile publice și cu mediul de afaceri</p> <p>Indicator: nr de parteneriate încheiate în plus față de nivelul anului 2020</p>	39

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
14	Dezvoltarea rețelei de alumni Indicator: număr de alumni din baza de date de la nivelul facultății	Minim 3 rețele
15	Implicarea în comunitatea locală Indicator: număr de evenimente comunitare la care reprezentanții FSSP participă	20

Obiectiv 2: Cercetare științifică

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
1	Dezvoltarea profesională a tinerilor cercetători 1. Număr doctoranzi și masteranzi implicați în cercetare 2. Număr de aplicații grant depuse 3. Număr de doctorate internaționale 4. Număr de stagii de cercetare la universități de top internaționale/ număr de participări finanțate	1.1: 50 1.2:4 1.3:1 1.4:1/1
2	Asigurarea și întreținerea bazei materiale pentru activități de cercetare 1. Număr rapoarte 2. Număr proiecte depuse/ finanțate	2.1: 2 2.2:2/1
3	Atragerea de finanțări pentru cercetare Număr aplicații de grant depuse/ finanțate	3.1: 4/2
4	Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale; 1, Număr de manifestari științifice; 2, Număr de participanți 3, Număr de lucrări prezentate / publicate.	4.1: 11 4.2:peste 500 (inclusiv on-line) 4.3:80

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
5	Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice a facultății 5.1 Număr de articole ISI/cadru didactic/an 5.2 Număr mediu de articole BDI publicate în ultimii 3 ani/cadru didactic 5.3 Carti publicate la edituri nationale si internationale	(2020) 0,4 6,00 11

Obiectiv 3: Buget, patrimoniu, resurse umane

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
1	Extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare 1, Număr de săli închiriate 2, Număr de săli preluate în folosință	1 In anul academic 2020-2021, acces restrictionat datorita conditiilor sanitare). 2: 0
2	Modernizarea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare	1 centru informare/ formare pentru studenți (echipamente achizitionate)
3	Revizuirea/ elaborarea regulamentelor și procedurilor din procesele suport pentru fluidizarea activităților Număr de rapoarte	5
4	Reînnoirea echipamentelor utilizate în activitățile didactice, de cercetare și administrative Număr echipamente	20

Obiectiv 4: Asigurarea calității

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
1	<p>Ameliorarea poziției UAIC în ranking-urile internaționale</p> <p>Rată raspuns chestionare</p> <p>1, Cadre didactice</p> <p>2, Studenti</p> <p>3, Alunni</p> <p>4, Angajatori</p>	<p>1:>50%</p> <p>2:>40%</p> <p>3:>9%</p> <p>4:>13%</p>
2	<p>Implementarea standardelor de control managerial intern</p> <p>Procese verbale semestriale ale ședințelor inițiate de Decan sau Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității</p>	DA
3	<p>Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor la standardele europene</p> <p>1 Număr de consultări</p> <p>2 Număr de participanți</p>	<p>3.1 Număr de consultări mediu de afaceri: 4</p> <p>3.2 Număr de participanți mediu de afaceri: 15</p>

Obiectiv complementar 5: Cooperarea internațională

Nr. crt.	Obiectiv planificat - Indicatori	Rezultate 2021
1	<p>Creșterea mobilității internaționale a studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului administrativ.</p> <p>1. Numar acorduri noi/reinoite</p> <p>2. Numar mobilități.</p>	<p>(2020-2021)</p> <p>1: 7</p> <p>2: 42 studenti out-going + 14 studenti incoming</p>

2	Atragerea de studenți străini 2.1. Număr de studenți străini (fără Erasmus) 2.2. Număr de programe de studiu în limbi străine	19 2
3	Organizarea de manifestări științifice și activități didactice în parteneriate internaționale 1, Numar manifestări 2, Număr participanți	1: 3 2: peste 150

Intocmit prof.dr. Conțiu Tiberiu ȘOITU: 11 februarie 2022




