

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Asistență socială
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Asistență socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Asistența socială a șomerilor				
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. Dr. MIHAELA RADOI				
2.3 Titularul activităților de seminar	Drd. PETRA IOANA KARACSONY				
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestrul	V	2.6 Tip de evaluare*	E
				2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					12
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					2
3.7 Total ore studiu individual*					58
3.8 Total ore pe semestru					100
3.9 Numărul de credite					4

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Obiective

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:
Explice și să interpreteze idei, procese și conținuturi teoretice și practice ale acestei discipline
Descrie activitatea asistentului social în instituțiile destinate protecției sociale a șomerilor
Descrie principalele tipuri de beneficiari
Utilizeze conceptele fundamentale problematicii șomajului
Analizeze fenomene și situații problematice întâlnite în practica de specialitate.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- C1.1. Definirea conceptelor, teoriilor și a metodelor de diagnoză și intervenție în vederea reducerii riscurilor sociale;
- C2.1. Identificarea și descrierea metodologiei și a procedurilor de elaborare a politicilor și programelor sociale destinate persoanelor și grupurilor vulnerabile;
- C2.2. Explicarea apariției și menținerii problemelor sociale ale grupurilor vulnerabile, utilizând procedurile specifice;
- C4.2. Explicarea mecanismelor de intervenție la nivel individual și comunitar;
- CT3. Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Politici privind ocuparea pieței forței de muncă în Uniunea Europeană	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Strategia națională privind ocuparea forței de muncă 2021-2027	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Piața muncii- spațiu social-economic de confruntare a cererii de muncă cu oferta de muncă	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Șomajul - fenomen multidimensional al lumii contemporane	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Vulnerabilitati ale pieței forței de muncă Politicele egalității de șanse în context național și internațional	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Egalitate de șanse și de tratament în relațiile de muncă. Discriminarea pe piața forței de muncă	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Inegalități pe piața forței de muncă Venituri și inegalități	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Grupuri dezavantajate social în relația cu piața forței de muncă	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Orientarea socio-profesională a persoanelor dezavantajate social (criteriu gen, vârsta, mediu de apartenență, nivel de educație, dizabilitate, apartenență etnică și religioasă)	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Inserție personalizată pe piața muncii - Modele de bune practici.	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Politici active de ocupare a forței de muncă. Rolul educației continue în prevenirea șomajului	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Medierea în sfera muncii și a șomajului	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Tehnici și metode privind oferta de forță de muncă (scrisoarea de intenție, C.V.-ul, pregătirea pentru interviu).	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie
Organizarea bursei locurilor de muncă	expunerea problematizată discuția	conform orar/conform bibliografie

Bibliografie

Guvernul României- legislație privind asistența și protecția socială a șomerilor
 Adumistrăcesei, I.D., Niculescu, N.G. (coord) 1995 – Piața forței de muncă, Editura Tehnică, Chișinău.
 Blaga, E. Bleandă, C.2010.- Măsuri active pe piața forței de muncă, Ed. Didactică și Pedagogică, Buc;
 Baciuc Cristina (2007) Particularitati ale stresului la someri, Presa Universitara Clujeana, Cluj
 Brown, A. (2015), „Subvențiile pentru angajare sunt benefice pentru șomeri?” IZA World of Labor
 Cace, S. 2006 Politici de ocupare in Europa Centrala si de Est, Editura Expert
 Cenar, I. 2008, Asigurări și protecție socială, Editura Aeternitas, Alba Iulia
 Cochinescu C.,2005 , - Șomajul- Anxietate și frustrația la persoanele șomere, Editura Lumen, Iași.
 Cojocaru M.,Popp L., Rădoi M., 2008, Politica ocupării forței de muncă, Ed. Fundației Academice AXIS, Iași,
 Costin, A.E., Tufan, M., Garcea, G. , 1996- Mediarea muncii, FIMAN, București
 Fretweel, D., Jackman, R.,1995. – Piețele forței de muncă și politica socială în Europa Centrală și de Est, vol. I, București.
 Imbrescu I.,2007,- Economia subterană de la definire la efecte, Editura Mirton, Timișoara.
 Chivu, L., Georgescu, G.(Coordonatori) (2020) Vulnerabilități ale pieței muncii și ocupării în contextul pandemiei covid-19. posibile soluții
 Dumitrescu, A. (2019). Politicile de creștere a ocupării forței de muncă în rândul tinerilor din Uniunea Europeană, EUROINFO, 3 (5), pp. 17-28
 Jones, H. C. (2005). Lifelong learning in the European Union: whither the Lisbon Strategy?. European Journal of 6. Education, 40(3), 247-260.
 Kluve et al. (2010), „Eficacitatea programelor active europene în domeniul pieței forței de muncă” Labour Economics 17, p. 904-18)
 Kluve et al. (2010), „Evaluări ale politicilor active în domeniul pieței forței de muncă: o meta-analiză”, The Economic Journal, 120, p. 452-77
 Keynes, J. M., 1970, – Teorie generală a folosirii mâinii de lucru, a dobânzilor și banilor, Ed. Științifică.
 Nichols, J. Mitchell, și S. Lindner, „Consecințele șomajului de lungă durată”,
<http://www.urban.org/UploadedPDF/412887-consequences-of-long-term-unemployment.pdf>
 Mihail G,2005, - Piața muncii în România, Editura Universitaria, Craiova.
 Nichols, J. Mitchell, și S. Lindner, „Consecințele șomajului de lungă durată”,
<http://www.urban.org/UploadedPDF/412887-consequences-of-long-term-unemployment.pdf>.
 Oprescu Gheorghe, 2001,- Piața muncii, Editura Expert, București.
 Pitariu, H., Baciuc, D., 1997 – Centrul de Informare și Documentare pentru piața muncii, FIMAN, București.
 Pohoată, I. , 1991,- Șomajul, în Economie Politică, vol.I, Editura Porto – Franco, Galați
 Postolachi, V. (2016)Specificul Politicilor Publice De Ocupare A Forței De Muncă În Republica Moldova. CALITATEA VIETII, XXVII, nr. 3, p. 252-261
 Racovițan,M Luminița Chivu, L. (coord.) 2019.George Georgescu, Sorin Dinu, Sorin Cace, Irina Băncescu, Claudia Stan, Elena Vizireanu, Piața muncii în România. Repere cantitative și calitative privind deficitele de forță de muncă, Centrul de Informare și Documentare Economică, București,
 CE (.2021) POLITICA DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ www.europarl.europa.eu/factsheets/ro
 „Șomajul de lungă durată: nu există o soluție simplă”, <http://blogs.lse.ac.uk/politicsandpolicy/archives/37154>.
 CE (2018) POLITICI ACTIVE ÎN DOMENIUL PIEȚEI FORȚEI DE MUNCĂ
 CE (2006)„Raportul privind ocuparea forței de muncă” al Comisiei Europene,
 EAPN (Rețeaua europeană pentru combaterea sărăciei): „Lupta pentru o Europă socială lipsită de sărăcie”:
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=10834>

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Șomajul - fenomen multidimensional al lumii contemporane	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie
Politici active de ocupare a forței de muncă in cadrul grupurilor defavorizate	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie
Strategii privind ocuparea	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie
Instituții de protecție socială a șomerilor	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie
Discriminarea pe piața muncii Orientarea socio-profesionala a persoanelor dezavantajate social (criteriu gen, varsta, mediu de apartenență, nivel de educație	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie
Mobyng-ul și bul yng-ul pe piața muncii	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Tehnici și metode privind oferta de forță de muncă (scrisoarea de intenție, C.V.-ul, pregătirea pentru interviu).	expunerea problematizată discuția	conform orar / conform bibliografie

Bibliografie

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă <http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/minister-2019/strategii-politici-programe/6333-sn-ocupare-fora-munca-2021-2027>
<http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/munca/relatii-bilaterale-si-organizatii-internationale/926-organizatia-internationale-a-muncii>
 Convenția nr.29/1930 privind munca forțată;
 Convenția nr. 87/1948 privind libertatea sindicală;
 Convenția nr. 98/1949 privind dreptul la organizare și negociere colectivă;
 Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare;
 Convenția nr.105/1957 privind abolirea muncii forțate;
 Convenția nr. 111/1958 privind discriminarea (angajare și profesie);
 Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă;
 Convenția nr. 182/1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor
<http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/munca/relatii-bilaterale-si-organizatii-internationale/930-conventiile-organizatiei-internationale-a-muncii-ratificate-de-romania>
http://irdo.ro/irdo/pdf/800_ro.pdf
 Athanasiu, A., Cazan, O., Piața muncii între eficiența economică și echitate socială https://bns.ro/images/eficienta_echitate.pdf

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina asistența socială a șomerilor răspunde nevoii de formare a asistenților sociali cu competențe în asistența și protecția socială a șomerilor

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)	50	
Curs	Forma de evaluare			
	Pondere		0	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
Seminar / Laborator	Forma de evaluare		Verificare orală	
	Pondere		100	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Referat	50	Da
		Proiect	50	Da

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)

Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate și obținerea a minim 50%(2,5 puncte) din punctajul pentru activitatea de seminar

10.4 Standard minim de performanță

obținerea a minim nota 5 la evaluarea finală

Data completării,

Titular de curs,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI

Titular de seminar,
Drd. PETRA IOANA KARACSONY

Data avizării în departament,

Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI