

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași
1.2. Facultatea	Filosofie și Științe Social-Politice
1.3. Departamentul	Departament de Învățământ la Distanță și Învățământ cu Frecvență Redusă
1.4. Domeniul de studii	Asistență socială
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Asistență socială
1.7. Forma de învățământ	Învățământ la distanță

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Drepturile Omului si Strategii Antidiscriminare			Codul disciplinei	ID 20			
2.2. Titularul activităților de curs – Coordonatorul de disciplină	Conf.Univ.Dr. Radoi Mihaela							
2.3. Titularul activităților de seminar / laborator / proiect – tutorele	Dr. Ichim George							
2.4. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	4	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7. Regimul disciplinei	Conținut	Felul disciplinei DS
							Obligativitate	Obligatorie/optională DA

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână – forma cu frecvență	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/ laborator/ proiect	2
3.4. Total ore pe semestru – forma Învățământ la distanță	56	din care: 3.5. AI	28	3.6. AT (8) + TC (20) + AA (0)	28
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual					ore
3.5.1. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					15
3.5.2. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
3.5.3. Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					25
3.5.4. Tutoriat (consiliere profesională)					6
3.5.5. Examinări					4
3.5.6. Alte activități					4
3.7. Total ore studiu individual		69			
3.8. Total ore pe semestru (număr ECTS x 25 de ore)		125			
3.9. Numărul de credite		5			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Nu este cazul
4.2. de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Platforma eLearning a UAIC
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului/ proiectului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1. Definirea conceptelor, teoriilor și a metodelor de diagnoză și intervenție în vederea reducerii riscurilor sociale; C1.2. Utilizarea cunoștințelor de bază în explicarea și interpretarea riscurilor sociale de la nivel comunitar; C3.2 Elaborarea unor strategii și scenarii alternative de interpretare a realităților și problematicilor sociale; C4.2. Explicarea mecanismelor de intervenție la nivel individual și comunitar C5.1. Recunoașterea situațiilor care necesită intervenție specializată
Competențe transversale	CT1. Abordarea obiectivă și argumentată atât teoretic, cât și practic, a unor situații - problemă în vederea soluționării eficiente a acestora cu respectarea valorilor și principiilor specifice asistenței sociale; CT2. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipa transdisciplinară pe diverse paliere ierarhice la nivel intra- și interorganizațional;

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	Utilizarea cunostintelor de baza pentru explicarea si interpretarea unor variate tipuri de concepte, situatii, procese, proiecte etc. asociate domeniului Utilizarea adecvata de criterii si metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele si limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode si teorii
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: Explice comportamentul discriminator al diferitor grupuri (persoane) si metodele de a le combate. Descrie modelele explicative ale comportamentului discriminator. Utilizeze conceptele fundamentale ale disciplinei Drepturile Omului Strategii Antidiscriminare in AS Analizeze fenomene si situații specifice

8. Conținuturi

8.1. SI	Metode de predare	Observații
Evoluția drepturilor fundamentale- scurt istoric/ Clasificarea drepturilor si libertatilor fundamentale		
Documente internationale care garanteaza drepturile omului		
Sistemul european de promovare si protectie a drepturilor omului		
Sistemul national de promovare si protectie a drepturilor omului		
Combaterea discriminării și asigurarea egalității de șanse – documente fundamentale		
Grupuri vulnerabile si inegalitati sociale/ Discriminarea în domeniul sănătății (accesul la servicii de sănătate) Discriminarea în domeniul muncii (egalitatea pe piața muncii în materie de profesie și angajare) Discriminarea în domeniul educației (accesul la educație) Discriminarea în domeniul serviciilor publice (accesul la serviciile publice administrative și juridice)		
Conceptul de discriminare. Forme ale discriminarii Rasismul si xenofobia		
Minoritățile sociale și problema drepturilor umane		
Discriminarea de gen. Discriminarea femeilor pe piata fortei de munca		
Discriminarea pe motive de dizabilitati fizice/ discriminarea pe baza dizabilitatilor psihice/ discriminare pe caz de boala. cazul sida/		
Discriminarea pe baza de orientare sexuala		

Managementul diversitatii/ obstacole in promovarea diversitatii- stereotipuri si prejudecati c1		
Managementul diversitatii/ obstacole in promovarea diversitatii- stereotipuri si prejudecati c2		
Institutiile de promovare si protectie a Drepturilor Omului Consiliul national pentru combaterea discriminarii/ Agentia nationala pentru egalitatea de sanse		
<p>Bibliografie</p> <p>Alston, P. (Ed), 2015 The Transformation of Human Rights Fact-Finding, Oxford University Press</p> <p>Balahur, D. 2008. Protectia Europeana a Drepturilor Omului, Ed.Universitatii "Al.Ioan Cuza",</p> <p>Blanco G. Rosa (2006). Echitate și incluziune socială: una dintre provocările educației și școlii de astăzi. http://www.errc.org/training-materials/recunoasterea-si-combaterea-discriminarii-rasiale</p> <p>Carta drepturilor fundamentale ale omului, art 21/ http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2010:083:0389:0403:ro:PDF</p> <p>Chiriac, A. (2007) Managementul diversității în organizații. Beneficii pentru angajați și companii. Măsuri de Implementare, Centrul Parteneriat pentru Egalitate – CPE împreună cu Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa, București,</p> <p>Iordache A și colab..(2015) Discriminarea în mediul universitar: percepții, mecanisme de combatere și reflectarea fenomenului în mass media, Societatea Academică din România, București,</p> <p>Combaterea discriminării în România - un pas spre egalitate și diversitate, C.N.C.D, coordonatori Dezideriu Gergely, Florina Vinulescu și Alexandra Veronica Iliescu</p> <p>Combaterea discriminării la locul de muncă – ghid de bune practici pentru companii, Ionescu, I.</p> <p>CRJ si CPE, 2007 Fredman, S. Comparative Human Rights Law, Oxford University Press, 2015 /2018.</p> <p>R. Roosevelt Thomas, (1999) Building a House for Diversity. New York, et.al.: American Management Association</p> <p>Thomas, David and Ely, Robin (1996): "Making Differences Matter: A New Paradigm for Managing Diversity", Harvard Business Review</p> <p>https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/combating-discrimination/tackling-discrimination_en</p> <p>Tenjo Jaime și Herrera Paula (2009) Două eseuri privind discriminarea: discriminarea salarială și discriminarea în accesul la angajare după origine etnică și sex. Departamentul de Economie, Pontificia Universidad Javeriana. Bogota Columbia.</p> <p>Tomei Manuela (2003). Analiza conceptelor de discriminare și egalitate la locul de muncă. International Labour Review Vol 122. Recuperat de pe onlinelibrary.wiley.com.</p> <p>Kathleen Lynch, K. Joha Baker and Maureen Lyons, 2009. Affective Equality. Love, Care and Injustice, Palgrave, Macmillan,</p> <p>Walzer, M., (2002) Despre Tolereare, Ed.Institutul European</p> <p>Referinte suplimentare</p> <p>Charter of Fundamental Rights of the European Union, ec.europa.eu.fundamental.rights</p> <p>Office of the High Commissioner for Human Rights, https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/Pages/HumanRightsBodies.aspx</p> <p>European Convention on Human Rights, https://www.echr.coe.int/Documents/Convention_ENG.pdf</p> <p>European Court of Human Rights, Questions and Answers, https://www.echr.coe.int/Documents/Questions_Answers_ENG.pdf,</p> <p>How to make an valid application to ECHR, https://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=applicants</p>		
8.2. AT	Metode de predare-învățare	Observații
Caracterul universal si indivizibil al drepturilor omului	<ul style="list-style-type: none"> •expunerea problematizată •discuția •observația dirijată •observația independent •explicația 	
Institutiile socio-juridice de aparare a dreptului la tratament egal si nondiscriminare		
<p>Bibliografie:</p> <p>Balahur, D. 2008. Protectia Europeana a Drepturilor Omului, Ed.Universitatii "Al.Ioan Cuza",</p> <p>Blanco G. Rosa (2006). Echitate și incluziune socială: una dintre provocările educației și școlii de astăzi. http://www.errc.org/training-materials/recunoasterea-si-combaterea-discriminarii-rasiale</p>		

<p>Carta drepturilor fundamentale ale omului, art 21/ http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2010:083:0389:0403:ro:PDF Chiriac, A. (2007) Managementul diversității în organizații. Beneficii pentru angajați și companii. Măsuri de Implementare, Centrul Parteneriat pentru Egalitate – CPE împreună cu Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa, București,</p>		
8.3. TC	Metode de transmitere a informației	Observații
Scurt istoric al drepturilor omului-. Definiție și caracteristici	Online pe platforma de elearning	
Sistemul Consiliului Europei. Convenția Europeană a Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale. Sistemul Uniunii Europene. Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.		
Percepții și atitudini privind fenomenul de discriminare		
Combaterea discriminării și asigurarea egalității de șanse – documente fundamentale		
Discriminarea socio-economică grupuri vulnerabile și inegalități sociale		
Discriminarea pe bază de origine etnică sau națională și discriminare rasială Discriminarea genurilor		
Discriminarea culturală și discriminarea religioasă Discriminarea politică sau ideologică		
Discriminarea bazată pe orientarea sexuală		
Discriminarea pe criteriu de vârstă Discriminarea pe criteriu boala / incapacitate/ handicap		
Managementul diversității		
Bibliografie: https://www.ihrec.ie/app/uploads/2021/09/IHREC-Equal-Status-Rights-Leaflet-RO-WEB.pdf https://data.unicef.org/resources/a-new-era-for-girls-taking-stock-of-25-years-of-progress/ http://nediscriminare.ro/uploads_ro/112/106/Sondaj_TNS_CNCD_2015.pdf https://www.cncd.ro/ https://anes.gov.ro/ https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2021/05/Studiu-privind-prevalenta-formelor-de-violenta-impotriva-femeilor.pdf Convenția europeană a Drepturilor Omului https://www.echr.coe.int/documents/convention_ron.pdf Declarația universală a drepturilor omului https://www.ohchr.org/en/udhr/documents/udhr_translations/rum.pdf		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina Drepturile omului și strategii antidiscriminare răspunde nevoii de formare a asistenților sociali cu competențe în protejarea și promovarea drepturilor populațiilor vulnerabile

10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. AI (curs)	Rezolvarea subiectelor de examene	E	50%
10.5. TC	Prezentarea a cel puțin 50% din temele de control	Evaluarea temelor de control	50%
10.6. Standard minim de performanță			
Jumătate din punctajul aferent evaluării (5p)			
Prezentarea a cel puțin 50%+1 din teme și acumularea a minimum jumătate din punctajul aferent AT și TC (5 p)			

Coordonator de disciplină
Conf.Univ.Dr. Rădoi Mihaela

Tutore de disciplină/
Dr. George Ichim

Data
27.09.2021

Coordonator program de studiu ID,
Conf.Univ.Dr. Mihaela RĂDOI

CALENDARUL DISCIPLINEI

Săptămâna	Teme de control (TC)		Tutoriale (AT)		Activități asistate		Verificări	
	Tema	Termen predare	Tema	Termen programat	Laborator	Lucrări practice/ proiect	Data	Tipul (E/C/V)
Pregătire curentă	1	.	Caracterul universal si indivizibil al DO.					
	2	Scurt istoric al drepturilor omului-. Definitie si caracteristici						
	3	Sistemul Consiliului Europei. Conventia Europeana a Drepturilor Omului si a Liberatilor Fundamentale. Sistemul Uniunii Europene. Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.						
	4	Percepții și atitudini privind fenomenul de discriminare						
	5	Combaterea discriminării și asigurarea egalității de șanse – documente fundamentale						
	6	Discriminarea socio-economică grupuri vulnerabile si inegalitati sociale						
	7		Institutiile socio-juridice de aparare a dreptului la tratament egal si nondiscriminare					
	8	Discriminarea pe bază de origine etnică sau națională și discriminare rasială Discriminarea genurilor						
	9	Discriminarea culturala si discriminarea religioasă Discriminarea politica sau ideologica						
	10	Discriminarea bazată pe orientarea sexuală						
	11	Discriminarea pe criteriu de vârstă Discriminarea pe criteriu boala / incapacitate/ handicap						
	12	Managementul diversitatii						
	13							
	14							
SESIUNE								E
								E

Legendă: AT – activități în sistem de tutorat, TC – teme de control, AA – activități asistate, E – examen, Clv – colocviu, V – verificare pe parcurs