

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclu de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / Specialist în resurse umane

**2. Date despre disciplină**

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologia organizațiilor						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian Lupu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. Mihaela Pitea						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestru	3	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	DO

\* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

\*\* DO – discipline obligatorii; DA – disciplina opționale; DF – discipline facultative

**3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)**

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					32
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					25
Tutoriat					7
Examinări					2
Alte activități .....					0
3.7 Total ore studiu individual					94
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

**4. Precondiții (dacă este cazul)**

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

**5. Condiții (dacă este cazul)**

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul



## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<b>C1.1.</b> Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților; <b>C3.1.</b> Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice; <b>C3.2.</b> Radiografierea contextului organizațional pe baza cunoștințelor specifice; <b>C5.2.</b> Diagnoza nevoilor resurselor umane;
Competențe transversale	<b>CT1</b> Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

## 7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	<b>D2.</b> Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului <b>D4.</b> Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii
7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Explice</b> comportamentul individului în organizații</li><li>▪ <b>Describe</b> tipuri de organizare socială</li><li>▪ <b>Utilizeze</b> conceptele fundamentale ale sociologiei organizațiilor</li><li>▪ <b>Analizeze</b> interacțiuni sociale în cadrul organizațional</li></ul>

## 8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Teoriile dezvoltării organizațiilor și sistemul lor managerial (definirea și clasificarea organizațiilor; teoriile explicative despre organizații)	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică	• Cursul se desfășoară conform programării de la orar • Temele de curs se regăsesc la bibliografie
2.	Concepte de bază ale managementului (știința managementului – managementul științific; procesele și relațiile de management; funcțiile managementului; noile postulate ale managementului)		
3.	Evoluția cercetărilor manageriale (managementul clasic; managementul modern)		
4.	Sistemul managerial al organizațiilor (structura organizatorică managerială; informație și comunicare managerială; procesul decizional managerial)		

**Bibliografie****Referințe principale:**

Vlăsceanu, M., Psihosociologia organizațiilor și conducerii, Editura Paideia, București, 1992.  
Gary, J., Comportament organizațional, Editura Economică, București, 1998.

**Referințe suplimentare:**

Boboc, I., Comportament organizațional și managerial, Editura Economică, București, 2003.  
Cojocaru, M., Dimensiunea socio-psihologică a managementului industrial, Editura Moldavia, Bacău, 1999.  
Nicolescu, O., Management, Editura Didactică și Pedagogică, București, 1992.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Organizația – sistem social complex	<ul style="list-style-type: none"> <li>• expunerea problematizată</li> <li>• discuția</li> <li>• observația dirijată</li> <li>• observația independentă</li> <li>• explicația</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminarul se desfășoară conform programării de la orar</li> <li>• Fiecare student trebuie să elaboreze și să susțină două proiecte de seminar.</li> </ul>
2.	Actorii organizațiilor		
3.	Rolul tehnologiilor în funcționarea, dezvoltarea și schimbarea organizațiilor		
4.	Rolurile manageriale		
5.	Stil de management – stil de conducere		

**Bibliografie**

Vlăsceanu, M., Psihosociologia organizațiilor și conducerii, Editura Paideia, București, 1992.  
Gary, J., Comportament organizațional, Editura Economică, București, 1998.  
Boboc, I., Comportament organizațional și managerial, Editura Economică, București, 2003.  
Cojocaru, M., Dimensiunea socio-psihologică a managementului industrial, Editura Moldavia, Bacău, 1999.  
Nicolescu, O., Management, Editura Didactică și Pedagogică, București, 1992.

**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Disciplina “Sociologia organizațiilor” răspunde nevoii instituțiilor și actorilor sociali de înțelegere și acțiune specifice mediului organizațional.

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	• Rezolvarea subiectelor de examen	Examen	50%
10.5 Seminar/ Laborator	• Prezența activă la	• Evaluare prezentare	50%



	<b>seminarii</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborarea și susținerea unor proiecte de seminar</li><li>• Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate</li></ul>	<b>proiecte</b>	
<b>10.6 Standard minim de performanță</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborarea teoretică a unui studiu de caz pentru o situație ce vizează consilierea profesională și de integrare socială</li><li>• Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principiile, normele și valorile de etică și deontologie profesională</li></ul>			

Data completării  
**27.09.2021**

Titular de curs  
**Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian Lupu**

Titular de seminar  
**Dr. Mihaela Pitea**

Data avizării în departament  
**27.09.2021**

Director de Departament  
**Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei**