

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclu de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / Specialist în Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Migrația forței de muncă						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian Lupu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asoc.drd. Irina Butnaru						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestru	6	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	DO

* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

** DO – discipline obligatorii; DA – disciplina opțională; DF – discipline facultative

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					24
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					5
Examinări					5
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					94
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C3.1. Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice; C3.2. Radiografierea contextului organizațional pe baza cunoștințelor specifice; C5.2. Diagnoza nevoilor resurselor umane;
Competențe transversale	CT1 Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	D2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului D4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii
7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Explice comportamentul actorilor sociali în contextul migrației forței de muncă▪ Describe principalii determinanți socio-economici ai migrației forței de muncă▪ Utilizeze conceptele fundamentale ale disciplinei▪ Analizeze efecte ale migrației forței de muncă asupra mediului organizațional

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Migrația. Delimitări conceptuale. Dimensiuni și indicatori ai migrației	<ul style="list-style-type: none">• descrierea• expunerea problematizată• explicația• conversația reproductivă• conversația euristică	<ul style="list-style-type: none">• Cursul se desfășoară conform programării de la orar• Temele de curs se regăsesc la bibliografie
2.	Dinamica fenomenului migraționist		
3.	Cauze ale migrației internaționale și mobilității sociale		
4.	Efectele migrației asupra pieței muncii în spații sursă și destinație		
5.	Problematika accesului și intergrării migranților		
6.	Protecția migranților în țările de destinație		



7.	Rețele de servicii sociale pentru integrarea migranților		
Bibliografie			
<p>– Agunias Dovelyn, <i>Guiding the Invisible Hand: Making Migration Intermediaries Work for Development</i>, Human Development Research Paper 2009/22, United Nations Development Programme, 2009.</p> <p>– Azcona Ginette, <i>Migration in Participatory Poverty Assessments: A Review</i>, Human Development Research Paper 2009/56, United Nations Development Programme, 2009.</p> <p>– Bleahu, A., <i>Fenomenul migrației externe în rândul tinerilor din România, / The external migration phenomena in to the Romanian Teenagers</i>, <i>Revista Calitatea Vieții</i>, XV, nr. 3–4, p. 303–315, București, 2004.</p> <p>– Blythe Jennifer, Baumann Andrea, Rhéaume Ann, MCINTOSH Karen, „Nurse Migration to Canada: Pathways and Pitfalls of Workforce Integration”, <i>Journal of Transcultural Nursing</i>, vol. 20, SAGE, Londra, 2009, pp. 202-210.</p> <p>– Călin, R., <i>Efectele migrației asupra tinerilor, / The migrations effect's about teenagers</i>, Editura Lumen, Iași, 2006</p> <p>– Sandu, Dumitru <i>Fluxurile de migrație in Romania / The high tide's migrations in Romania</i>, Bucuresti, Editura Academiei, 1986</p> <p>– Sandu, Dumitru, <i>Migrația circulatorie ca strategie de viață, / Circular migrations like a life strategy</i>, în <i>Sociologie Românească</i>, Nr. 2, 2000</p> <p>– Sandu Dumitru (coord) <i>Locuirea temporară în străinătate. Migrația economică a românilor. 1990-2006, / Temporary foreigner. Romanians' economical migrations between 1990 – 2006</i>, Bucuresti, 2006, FSD</p> <p>*** <i>Revista de Cercetare și Intervenție socială</i>, vol. 15/ 2006, Editura Lumen, Iași</p>			
8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Paternuri de migrație internațională. Studii de caz	<ul style="list-style-type: none"> • expunerea problematizată • discuția • observația dirijată • observația independentă • explicația 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminarul se desfășoară conform programării de la orar • Fiecare student trebuie să elaboreze și să susțină două proiecte de seminar.
2.	Analiza fluxurilor migratorii in România. Studii de caz		
3.	Piața forței de muncă pentru migranți		
4.	Tehnici cantitative de analiză a pieței muncii		
5.	Tehnici calitative în analiza integrării migranților		
6.	Strategii de intervenție în comunitățile de migranți		
7.	Rețele de servicii sociale pentru integrarea migranților		
Bibliografie			
<p>1. Buzatu, F.T., <i>Protecția socială și migrația internațională, Social Protections and international migrations</i>,</p> <p>2. Constantinescu, M., <i>Teorii ale migrației internaționale</i>, <i>Revista Română de Sociologie</i> nr. 3-4, 2002/ pp. 93-114</p> <p>3. ADAMS JR. Richard H., <i>International Migration, Remittances, and the Brain Drain: A Study of 24 Labour-Exporting Countries</i>, World Bank, Washington, 2003.</p> <p>4. Anghel, Remus Gabriel; Horvath, Istvan, <i>Sociologia migrației. Teorii si studii de caz romanești</i>. Editura Polirom, Iași, 2009</p> <p>5. Toanchină C., <i>Migrația internațională și politicile sociale, / The international migrations and Social Police</i>, Editura Lumen, Iași, 2006</p>			

**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Disciplina “Migrația forței de muncă” răspunde nevoii furnizorilor de servicii sociale și a actorilor economici de înțelegere a efectelor fenomenului asupra mediului socio-economic.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none">• Rezolvarea subiectelor de examen	Examen	50%
10.5 Seminar/ Laborator	<ul style="list-style-type: none">• Prezența activă la seminarii• Elaborarea și susținerea unor proiecte de seminar• Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate	<ul style="list-style-type: none">• Evaluare prezentare proiecte	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Elaborarea teoretică a unui studiu de caz pentru o situație ce vizează consilierea profesională și de integrare socială• Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principiile, normele și valorile de etică și deontologie profesională			

Data completării
27.09.2021

Titular de curs
Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian Lupu

Titular de seminar
Asoc.drd. Irina Butnaru

Data avizării în departament
27.09.2021

Director de Departament
Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei