

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclu de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / Specialist resurse umane

**2. Date despre disciplină**

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologia forței de muncă						
2.2 Titularul activităților de curs	Lector asociat doctor Ciprian Constantin IFTIMOAEI						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lector asociat doctor Ciprian Constantin IFTIMOAEI						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestru	6	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	DO

\* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

\*\* DO – discipline obligatorii; DA – disciplina opțională; DF – discipline facultative

**3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)**

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					26
Documentare suplimentară în bibliotecă					26
Pregătire seminarii/laboratoare, teme					24
Tutoriat					5
Examinări					2
Alte activități .....					0
3.7 Total ore studiu individual					83
3.8 Total ore pe semestru					125
3.9 Număr de credite					5

**4. Precondiții (dacă este cazul)**

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

**5. Condiții (dacă este cazul)**

5.1 De desfășurare a cursului	Obs. În condiții de pandemie se desfășoară online
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Obs. În condiții de pandemie se desfășoară online

**6. Competențe specifice acumulate**

<b>Competențe profesionale</b>	<p><b>C1.1.</b> Descrierea conceptelor, teoriilor, și metodologiilor utilizate în domeniul sociologiei profesiilor și a carierei</p> <p><b>C1.2.</b> Formularea de ipoteze și operaționalizarea conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor cu care se confruntă organizațiile, profesiile, munca, cariera în domeniul resurselor umane</p> <p><b>C2.1.</b> Descrierea procedurilor și aplicațiilor software specifice administrării bazelor de date construite cu indicatori statistici;</p> <p><b>C2.2.</b> Utilizarea procedurilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori statistici în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese;</p> <p><b>C3.1.</b> Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice;</p> <p><b>C3.2.</b> Radiografierea contextului organizațional pe baza cunoștințelor specifice;</p> <p><b>C4.1.</b> Utilizarea metodelor de analiza sociologică în vederea realizării unei imagini de ansamblu asupra muncii, profesiilor și a carierei în domeniul resurselor umane</p> <p><b>C4.2.</b> Utilizarea soluțiilor IT și aplicațiilor software pe baza strategiilor de management construite;</p> <p><b>C5.1.</b> Construirea instrumentelor folosite în analiza interacțiunii profesiilor și carierelor în diverse domenii de activitate</p> <p><b>C5.2.</b> Identificarea tipurilor de interacțiune între profesii și cariere</p>
<b>Competențe transversale</b>	<p><b>CT3</b> Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională</p>

**7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)**

<b>7.1</b> Obiectivul general	<p><b>D2.</b> Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului</p> <p><b>D4.</b> Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii</p>
<b>7.2</b> Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Explice</b> principalele proceduri de analiza statistică</li> <li>▪ <b>Describe</b> principalele metode de calcul utilizate</li> <li>▪ <b>Describe</b> mărimile tendinței centrale, calculele quartile, dispersia</li> <li>▪ <b>Utilizeze</b> în mod corect tehnicile de calcul în funcție de tipul de variabile</li> <li>▪ <b>Analizeze</b> diferențiat metodele pentru variabile cantitative sau calitative</li> </ul>

**8. Conținut**

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere în sociologia forței de muncă: obiect de studiu, teorii, metode de cercetare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• descrierea</li> <li>• expunerea problematizată</li> <li>• explicația</li> <li>• conversația reproductivă</li> <li>• conversația</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursul se desfășoară conform programării de la orar</li> <li>• Temele de curs se regasesc la</li> </ul>
2-3	Evaluarea resurselor de muncă: evaluarea sociologică a resurselor de muncă; statistica resurselor de muncă, demografia forței de muncă, managementul resurselor umane		
4-5	Dezvoltarea resurselor de muncă, profesiilor și a carierei în România.		
5	Piața forței de muncă – componentă a sistemului		



	socioeconomic: definirea și tipologia pieții muncii	euristica	bibliografie
6	Aspecte privind funcționarea pieței muncii (echilibre și dezechilibre). Evaluarea raportului cerere și ofertă pe piața forței de muncă		
7	Caracteristici sociodemografice ale pieței forței de muncă în România după aderarea la Uniunea Europeană		
8	Ocuparea forței de muncă: populația activă/ rata de activitate; populația ocupată/ rata de ocupare; analiza relației dintre activitate-ocupare-șomaj		
9	Șomajul: definiții, tipologia șomajului, indicatori statistici ai șomajului, dinamicii șomajului la nivel național și în profil regional		
10	Costul forței de muncă. Analiza relației dintre productivitatea muncii și salarizare.		
11	Diagnoza relațiilor de muncă. Considerații teoretico-metodologice		
12	Aspecte privind motivația și satisfacția în muncă. Motivația – definiție și caracterizare generală; conținutul muncii (nivel de tehnicitate); factori situaționali care influențează satisfacția în muncă (mediul fizic, relațiile în cadrul grupului de muncă).		
13	Sărăcia forței de muncă ( <i>in-work-poverty</i> ). Munca și inegalitatea economică. Muncă decentă și creștere economică		
14	Statutul social și perspectivele muncii în societatea contemporană		

**Bibliografie****Referințe principale:**

1. Abbott, Andrew (1988). *The System of Professions: An Essay on the Division of Expert Labor*. Chicago, IL: University of Chicago Press.
2. Aceleanu, Mirela-Ionela (2011). Munca: statul social și rolul muncii de-a lungul istoriei – din Antichitate până în Epoca Modernă, în *Economie teoretică și aplicată*, vol. XVIII, nr. 8(5611), pp 71.-80.
3. Adams, Tracey and Sandy Welsh (2007). *The Organization and Experience of Work*. Toronto, ON: Thomson Nelson.
4. Andrei, T., Stancu, S. (1995). *Statistică. Teorie și aplicații*. București: Editura ALL.
5. Babbie E.R. (1990). *Survey Research Methods. 2nd*. Wadsworth: Belmont, CA.
6. Baron. T., Anghelache, C., Țițan, E. (1996). *Statistică*. București: Editura Economică.
7. Buzărnescu, Șt. (2003). *Sociologia conducerii*, Editura de Vest, Timișoara.
8. Chelcea, S. (2007). *Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative (ediția a III-a)*. București: Editura Economică.
9. Coman, C. (2011). *Statistică aplicată în științele sociale*. Iași: Editura Institutul European.
10. Colin, M. et al. (1995), *Initiation aux méthodes quantitatives en sciences humaines*, Editura Gaëtan Morin, Montreal.
11. Dejours, Ch.; Molinier, P. (1994). *Le travail comme énigme, Sociologie du travail*, Hors série.
12. Dubart, C.; Tripier, P. (1999). *Sociologie des professions*, Armand Colin, Paris.
13. Friedmann, G.; Naville, P. (1970). *Traité de sociologie du travail*, Armand Colin, Paris.
14. Giddens, Anthony. (2000). *Sociologie*, Ed. Bic All, București.
15. Lafaye, C. (1998). *Sociologia organizațiilor*, Editura Polirom, Iași.
16. Leicht, Kevin T. and Mary L. Fennell (2001). *Professional Work: A Sociological Perspective*. Wiley.
17. Hodson, R. and T. A. Sullivan (2012). *The Social Organization of Work (5th Edition)*. Belmont, CA: Wadsworth.
18. Hoffman, O. (2002)., *Sociologia muncii*. București: Editura Victor.
19. Jaba, E., Tacu, Al.P. (2000). *Probleme actuale de statistică*. Iași: Junimea.
20. Kurtz Norman R. (1982). *Introduction to social statistics*: Boston: McGraw-Hill.
21. Mărginean, I. (2000). *Proiectarea cercetării sociologice*. Iași: Editura Polirom.
22. Moser, C.A. (1967). *Metode de anchetă în investigarea fenomenelor sociale*. București: Editura



Științifică.

23. Schifirnet, C. (2004). *Sociologia profesiilor*. București: Suport de curs SNSPA.
24. Rotariu, T., ( coord.) (1999), *Metode statistice aplicate în științele sociale*, Editura Polirom, Iași.
25. Sandu, D. (1999). *Spațiul social al tranziției*. Iași: Editura Polirom.
26. Sora, V., Hristache, I., Mihăescu, C. (1996). *Demografie și statistică socială*: București: Editura Economică.
27. Țarcă, M. *Tratat de statistică aplicată*. București: Editura Didactică și Pedagogică, R.A.
28. Vlăsceanu, M (2003). *Organizații și comportament organizațional*. Iași: Editura Polirom.
29. Voicu, Bogdan (coord.). (2011). *Sociolog pe piața muncii. Traectoriile absolvenților de sociologie de după 1990*, [Sociologist on the labor market. A tracer study of post-1990 sociology graduates from University of Bucharest], București: Universitatea București
30. Volti, Rudi. (2012). *An Introduction to the Sociology of Work and Occupations*. Second edition. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

#### Referințe suplimentare:

1. Băcescu, Marius, Băcescu, Angelica, *Macroeconomie*, București, Editura All, 1993.
2. Bodea, Gabriela, *Sistemul economic, între echilibru și dezvoltare*, Cluj-Napoca, Editura Dacia, 1999
3. Didier, Michel, *Economia: Regulile jocului*, București, Editura Humanitas, 1998. 5. Genereux,
4. Jacques, Politici Economice, Seuil, Editura Institutul European, 1997.
5. Giarini Orio, Patrick M. Liedtkre, *Dilema ocupării forței de muncă și viitorul muncii*, București, Editura All Beck, 2002.
6. Hardwick Philip, John Langmead, Bahadur Khan, *Introducere în economia politică modernă*, Iași, Editura Polirom, 2002.
7. Munday Stephen C. R., *Ideii de avangardă în economie*, București, Editura Codecs, 1999.
8. Popescu Andrei, *Reglementări ale relațiilor de muncă*, București, Editor Tribuna Economică, 1998.
9. Preda, Diana, *Ocuparea forței de muncă și dezvoltarea durabilă*, Editura Economică, 2002.
10. Stoica Victor, *Modul economic de gândire – Elemente de inițiere*, București, Editor Tribuna Economică, 1998.
11. Werk Otto, Rudiger Erbrecht, *Compendiu de economie*, București, Editura All Educational, 2001.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Atribuții ale instituțiilor guvernamentale din România în domeniul forței de muncă: Institutul Național de Statistică, Ministerul Muncii – Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspectoratul Național de Muncă, Agenția Națională pentru Prestații și Inspecție Socială, Casa Națională de Pensii.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•expunerea problematizată</li> <li>•discuția</li> <li>•observația dirijată</li> <li>•observația independent</li> <li>•explicația</li> <li>•vizite de studiu la furnizorii de statistici oficiale (DJS Iași, AJOFM Iași, ITM Iași)</li> <li>•rezolvarea de probleme și aplicații statistice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminarul se desfășoară conform programării de la orar</li> <li>• Fiecare student trebuie să aibă cunoștințe minime de operare pe calculator.</li> <li>• Fiecare student trebuie să aibă bazele statisticii</li> </ul>
2	Producători internaționali de statistici în domeniul forței de muncă: Eurostat, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD), Organizația Internațională a Muncii, Banca Mondială, Comisia de statistică a ONU.		
3	Ancheta statistică a forței de muncă în gospodării (AMIGO): prezentare, metodologie și desfășurare		
4	Cercetarea statistică privind câștigurile salariale – componenta lunară UNICA (indicatori statistici pe termen scurt în servicii, industrie și construcții)		
5	Cercetarea statistică privind costul forței de muncă (S3) derulată de Institutul Național de Statistică: prezentare, metodologie de lucru, indicatori și analiza datelor – prezentare și aplicații		
6	Ancheta trimestrială privind locurile de muncă vacante: prezentare și aplicații utilizând baza de date INS – TEMPO Online		
7	Analiza balanței forței de muncă – probleme și aplicații statistice		
8	Analiza șomajului la nivel național și județean. Atribuțiile Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM)		



9	Aspecte statistice privind angajarea, securitatea și sănătatea muncii. Rolul Inspectoratului Teritorial pentru Muncă (ITM) în prevenirea și combaterea accidentelor de muncă		
10	Consecințele îmbătrânirii demografice asupra volumului, structurii și dinamicii forței de muncă, la nivel național și în profil teritorial		
11	Impactul migrației externe asupra forței de muncă din România. Aplicații statistice utilizând baza de date INS – TEMPO Online		
12	Rolul ideologiilor, partidelor politice, grupurilor de interese și de presiune în negocierea relațiilor, condițiilor de muncă și câștigurilor salariale.		
13	Impactul globalizării asupra ocupațiilor, la nivel internațional, european și național.		
14	Muncă decentă și creștere economică: analiza obiectivului de dezvoltare durabilă nr. 8 din Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă prin raportare la prioritățile Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă a României (SNDDR) în domeniul muncii		

**Bibliografie:**

Baciu, Ionuț, Cristian, Iftimoaei, Ciprian (2018). „Statistical Analysis of the External Migration After Romania's Accession to the European Union”, in *Romanian Statistical Review, Supliment*, National Institute of Statistics, No. 12/ December 2018, pp. 188-209: ISSN: 2359-8972/ ISSN:1018-046x

Iftimoaei, Ciprian (2021). „Aspecte sociodemografice ale calității vieții în mediul rural”, în vol. coord. Brumă, S.-I, Vasiliu, C.-D., *Agro-Economie și Antropologie Rurală*. Ediția I, Editura Presa Universitară Clujeană.

Iftimoaei, Ciprian, Baciu, Ionuț-Cristian (2020). „Statistical Analysis of Labour Resources in Romania Before Covid-19 Pandemic Crisis”, in *Scientific Annuals of Alexandru Ioan Cuza University of Iași –Sociology and Social Work – Tom XIII/2020*.

Iftimoaei, Ciprian (2018). „Demographic Aging in France and Romania. A Comparative Statistical Analysis”, in *Scientific Annuals of Alexandru Ioan Cuza University of Iași –Sociology and Social Work – Tom XI/2/2018*.

Iftimoaei, Ciprian (2015). *Despre securitate, consolidare democratică și bună guvernare. România în context regional*. Iași: Editura Lumen.

**Resurse web:**

Institutul Național de Statistică: <http://www.insse.ro/cms/ro/tags/forta-de-munca-romania-ocupare-si-somaj>

Institutul Național pentru Cercetarea Științifică a Muncii și Protecției Sociale:

<http://www.incsmps.ro/index.php?lang=romanian>

Institutul Național pentru Cercetarea Calității Vieții: [www.iccv.ro](http://www.iccv.ro)

Eurostat: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment\\_statistics/ro](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment_statistics/ro)

International Labour Organization: <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Disciplina “Sociologia forței de muncă” este necesară oricărui demers de integrare a absolvenților în proiecte de cercetare din instituții publice sau private, precum și pentru orientarea și inserția socioprofesională în domeniul resurselor umane

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	• Rezolvarea subiectelor de examen (2 subiecte din tematica cursului)	Examen oral	50%



10.5 Seminar/ Laborator	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prezența activă la seminarii</li><li>• Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Înregistrarea prezențelor</li><li>• Rezolvarea problemelor și aplicațiilor</li><li>• Redactarea unui referat pe o temă de sociologia și statistica forței de muncă</li></ul>	50%
<b>10.6 Standard minim de performanță</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluarea cunoștințelor specifice din domeniul sociologiei muncii, precum și a aplicațiilor practice în domeniul statisticii forței de muncă.</li></ul>			

Data completării  
27.09.2021

Titular de curs  
Lect. asoc. dr. Ciprian IFTIMOAEI

Titular de seminar  
Lect. asoc. dr. Ciprian IFTIMOAEI

Data avizării în departament  
27.09.2021

Director de Departament  
Conf. univ. dr. Romeo ASIMINEI