

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse Umane / Specialist resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Analiza și previzionarea performanței în managementul resurselor umane corporatist						
2.2 Titularul activităților de curs	Dr. Ioana Alexandra Maxim						
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. Ioana Alexandra Maxim						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestru	2	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	DO

* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

** DO – discipline obligatorii; DA – disciplina opțională; DF – discipline facultative

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					Ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					35
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					32
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități: activitate practică					0
3.7 Total ore studiu individual					102
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	-
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Termenul prezentării proiectelor de seminar este stabilit de titularul activităților de seminar.



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.2. Formularea de ipoteze și operaționalizarea conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor cu care se confruntă organizațiile și comunitățile; C2.2. Utilizarea procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese; C3.1. Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice; C4.2. Utilizarea soluțiilor IT și aplicațiilor software pe baza strategiilor de management construite; C6.1. Construirea instrumentelor folosite în analiza interacțiunii resurselor umane;
Competențe transversale	CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficiență, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională; CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională;

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Elaborarea de analize asupra mediului organizațional pe baza indicatorilor de performanță în managementul resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">• Analizeze performanța proceselor de resurse umane• Utilizeze adecvat cunoștințe și instrumentele specializate din domeniul vizat• Elaboreze rapoarte pe bază de indicatori de RU• Prezinte în fața unui public rezultatele analizelor de previziune din domeniul vizat

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Organizarea activităților de curs; prezentare modului de evaluare	Prelegerea-discuție Explicația Dezbaterea Studiul de caz Prezentări în Power Point	
2.	Evoluția managementul resurselor umane. Noi responsabilități și atribuții pentru specialistul de RU		
3.	De la management operațional la management strategic al resurselor umane. Luarea deciziilor bazate pe date		
4.	Predictori ai fluctuației de personal		
5.	Indicatori de performanță în procesul de resurse umane la nivel de corporație		



6.	Indicatori de performanță în procesul de evaluarea performanțelor angajaților		
7.	Indicatori de măsurare a gradului de angajament în rândul resurselor umane din corporație		
8.	Indicatori de măsurare a costului cu formarea profesională a angajaților în corporații		
9.	Indicatori de măsurare a costului cu angajații. Recompensa totală directă		
10.	Elemente de statistică în Excel pentru Managementul resurselor umane (I)		
11.	Elemente de statistică în Excel pentru Managementul resurselor umane (II)		
12.	Tendențe emergente în analiza performanței în MRU		

Bibliografie

- Pânișoară, Ion-Ovidiu, Pânișoară, Georgeta (2016) *Managementul resurselor umane*, ediția a III-a, Ed. Polirom;
- Thomas J. Quirk, Julie Palmer-Schuyler (2016) *Excel 2016 for Human Resource Management Statistics: A Guide to Solving Practical Problems*, Ed. Springer International Publishing Switzerland;
- Ashish Malik (2018) *Strategic Human Resource Management and Employment Relations*, Ed. Springer Nature Singapore

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Organizarea activităților de seminar; prezentare exigente	Expunerea problematizată Discuția Aplicații practice la fiecare temă de seminar Dezbaterea Studiul de caz Prezentări în Power Point	
2.	Funcțiuni și competențe în MRU Corporatist		
3.	Rapoarte și indicatori de performanță în MRU Corporatist (I)		
4.	Rapoarte și indicatori de performanță în MRU Corporatist (II)		
5.	Rapoarte și indicatori de performanță în MRU Corporatist (III)		
6.	Analize descriptive de măsurare a performanței RU (I)		
7.	Analize descriptive de măsurare a performanței RU (II)		
8.	Analize predictive de măsurare a performanței RU (I)		
9.	Analize predictive de măsurare a performanței RU (II)		



10.	Metode de analiză a gradului de satisfacție al angajaților într-o corporație (I)		
11.	Metode de analiză a gradului de satisfacție al angajaților într-o corporație (II)		
12.	Feedback și rezultatele evaluării		

Bibliografie

- Jarrett, Michael (2011) *Gata de schimbare. De ce unele companii se pot transforma cu succes, iar altele nu*, Ed. Publica;
- Fermin, Diez, Mark, Bussin, and Venessa Lee (2020) *Fundamentals of HR Analytics: A Manual on Becoming HR Analytical*, Ed. Emerald Publishing Limited

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Analiza și previzionarea performanței în managementul resurselor umane corporatist” se bazează pe exemple practice și studii de caz întâlnite în activitatea practică actuală a departamentelor de Resurse Umane din mediul corporatist. Conținutul curricular este adaptat periodic prin consultarea specialiștilor de Resurse Umane.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	• Examen scris : aplicații și test grilă	Examen	50%
10.5 Seminar/ Laborator	• Elaborarea unui proiect de echipă 30% • Prezentarea proiectului de echipă 20%	Proiect de seminar	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Obținerea notei finale ponderate la disciplină de minim 5.00.• Elaborarea, tehnoredactarea și susținerea în limba româna sau într-o limbă de circulație internațională a unei lucrări de specialitate pe o temă actuală în domeniul vizat			

Data completării
27.09.2021

Titular de curs
Dr. Ioana Alexandra Maxim

Titular de seminar
Dr. Ioana Alexandra Maxim

Data avizării în departament
27.09.2021

Director de Departament
Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei