

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / Specialist resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Practica de specialitate						
2.2 Titularul activităților de curs	---						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asist.Univ.Dr. Alexandru-Cosmin Apostol						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestru	6	2.6 Tip de evaluare*	C	2.7 Regimul disciplinei**	DO

* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

** DO – discipline obligatorii; DA – disciplina opționale; DF – discipline facultative

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs		3.3 seminar/laborator	4
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs		3.6 seminar/laborator	56
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					2
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					2
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					0
Tutoriat					4
Examinări					2
Alte activități: activități practice					59
3.7 Total ore studiu individual					69
3.8 Total ore pe semestru					125
3.9 Număr de credite					5

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	---
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Termenul prezentării activităților de seminar este stabilit de titularul activităților de seminar. Nu se vor accepta cererile de amânare a prezentării activităților de seminar.



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.1. Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților;</p> <p>C1.2. Formularea de ipoteze și operaționalizarea conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor cu care se confruntă organizațiile și comunitățile;</p> <p>C2.1. Descrierea procedurilor și aplicațiilor software specifice administrării bazelor de date construite cu indicatori sociali;</p> <p>C2.2. Utilizarea procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese;</p> <p>C3.1. Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice;</p> <p>C3.2. Radiografierea contextului organizațional pe baza cunoștințelor specifice;</p> <p>C4.1. Utilizarea metodelor de analiza sociologică în vederea realizării unei imagini de ansamblu asupra contextului organizațional;</p> <p>C4.2. Utilizarea soluțiilor IT și aplicațiilor software pe baza strategiilor de management construite;</p> <p>C5.1. Identificarea conceptelor specifice domeniului resurselor umane;</p> <p>C5.2. Diagnoza nevoilor resurselor umane;</p> <p>C6.1. Construirea instrumentelor folosite în analiza interacțiunii resurselor umane;</p> <p>C6.2. Identificarea tipurilor de interacțiune a resurselor umane.</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficiență, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</p> <p>CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;</p> <p>CT3. Utilizarea eficiente a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională;</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	<p>D1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională</p> <p>D2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului</p> <p>D3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistentă calificată</p> <p>D4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii</p> <p>D5. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Analizeze critic cunoștințele din domeniul resurselor umane▪ Utilizeze adecvat cunoștințe specializate din domeniul resurselor umane▪ Utilizeze abilități specializate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare▪ Gestioneze situații de muncă sau cercetare care sunt complexe / imprevizibile

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
	---	---	---
Bibliografie ---			
8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații



			(ore și referințe bibliografice)
1.	Organizarea activităților de practică; prezentare exigențe practică	<ul style="list-style-type: none">• expunerea problematizată• discuția• observația dirijată• observația independent• explicația	<ul style="list-style-type: none">• Seminarul se desfășoară conform programării de la orar• Fiecare student trebuie să elaboreze și să susțină două prezentări ale temei de licență după un template prestabilit• Prezentările reprezintă secțiuni ale lucrării de licență
2.	Practică de specialitate		
3.	Practică de specialitate		
4.	Practică de specialitate		
5.	Practică de specialitate		
6.	Practică de specialitate		
7.	Practică de specialitate		
8.	Practică de specialitate		
9.	Practică de specialitate		
10.	Practică de specialitate		
11.	Practică de specialitate		
12.	Practică de specialitate		
13.	Practică de specialitate		
14.	Practică de specialitate		

Bibliografie**Referințe principale:**

Departamentul de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași. (2020). *Ghid de elaborare a lucrărilor de finalizare a studiilor de licență și master*.

<https://www.fssp.uaic.ro/studenti/finalizare-studii>

Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași. (2020).

Regulament privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților din Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice pentru studiile de licență și masterat și anexele aferente. <https://www.fssp.uaic.ro/despre-facultate/documente/regulamente>.

Referințe suplimentare:

Chelcea, S. (2005). *Cum să redactăm o lucrare de licență, o teză de doctorat, un articol științific în domeniul științelor socioumane*. comunicare.ro

Eco, U. (2014). *Cum se face o teza de licență*. Polirom.

Neacșu, I., Manasia, L. (2016). *Elaborarea lucrărilor de licență, disertație și gradul didactic I*. Paralela 45.

Rădulescu, M. (2011). *Metodologia cercetării științifice - Elaborarea lucrărilor de licență, masterat, doctorat*. Editura Didactică și Pedagogică.

**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Disciplina „Practica de specialitate” răspunde nevoii și așteptărilor angajatorilor din domeniu privind pregătirea și formarea studenților pentru angajare.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	---	---	---
10.5 Seminar/ Laborator	<ul style="list-style-type: none">• Prezența activă la seminarii• Elaborarea și susținerea prezentărilor• Absolvirea disciplinei este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate	<ul style="list-style-type: none">• Colocviu	100%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Elaborarea unui proiect de cercetare sociologică, incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedeelelor și instrumentelor aplicate, pe baza principalelor paradigme și teorii sociologice însușite• Reproducerea constituirii indicatorilor sociali fundamentali• Realizarea diagnozei mediului organizational• Elaborarea unui studiu de caz privitor la administrarea resurselor umane• Identificarea și documentarea unei soluții pentru probleme specifice de resurse umane• Identificarea tipurilor de interacțiuni ale resurselor umane dintr-o organizație			

Data completării Titular de curs
27.09.2021 ---

Titular de seminar
Asist.Univ.Dr. Alexandru Apostol

Data avizării în departament
27.09.2021

Director de Departament
Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei