

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Resurse umane
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / specialist în resurse umane

**2. Date despre disciplină**

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologia schimbării sociale						
2.2 Titularul activităților de curs	prof. univ. dr. Cristina Gavriluță						
2.3 Titularul activităților de seminar	Drd. Marian Dalban						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestrul	6	2.6 Tip de evaluare*	C	2.7 Regimul disciplinei**	DA

\* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

\*\* DO – discipline obligatorii; DA – disciplina opțională; DF – discipline facultative

**3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)**

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					18
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități .....					0
3.7 Total ore studiu individual					58
3.8 Total ore pe semestru					100
3.9 Număr de credite					4

**4. Precondiții (dacă este cazul)**

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

**5. Condiții (dacă este cazul)**

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Nu este cazul



## 6. Competențe specifice acumulate

<b>Competențe profesionale</b>	<b>C5.1.</b> Identificarea conceptelor specifice domeniului resurselor umane; <b>C5.2.</b> Diagnoza nevoilor resurselor umane;
<b>Competențe transversale</b>	<b>CT1.</b> Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficiența, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională; <b>CT2.</b> Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă; <b>CT3.</b> Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portali Internet, aplicații software despecialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională;

## 7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

<b>7.1 Obiectivul general</b>	<b>D2.</b> Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului <b>D4.</b> Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii
<b>7.2 Obiectivele specifice</b>	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Identifice</b> fenomenele însoțite de schimbarea socială</li><li>▪ <b>Cunoască</b> cauzele fenomenelor schimbării sociale</li><li>▪ <b>Descrie</b> manifestările schimbărilor sociale</li><li>▪ <b>Cunoască</b> diferite perspective teoretice privind schimbarea socială</li><li>▪ <b>Utilizeze</b> conceptele fundamentale ale sociologiei schimbării sociale</li><li>▪ <b>Analizeze</b> schimbările sociale</li></ul>

## 8. Conținut

<b>8.1</b>	<b>Curs</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b> (ore și referințe bibliografice)
1.	Definire și delimitări conceptuale	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Descrierea</b></li><li>• <b>expunerea problematizată</b></li><li>• <b>explicația</b></li><li>• <b>conversația reproductivă</b></li><li>• <b>conversația euristică</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Cursul se desfășoară conform programării de la orar</b></li><li>• <b>Temele de curs se regăsesc la bibliografie</b></li></ul>
2.	Teorii ale schimbării sociale		
3.	Cauze ale schimbării sociale		
4.	Actorii schimbării sociale		
5.	Instrumentele schimbării sociale		
6.	Forme ale schimbării sociale		



7.	Schimbarea socială și ideologie		
8.	Schimbari sociale in societatea actuala		
9.	Tranzitie si schimbare sociala		

**Bibliografie****Referințe principale:**

1. Raymond Boudon, *Tratat de sociologie*, București, Editura Humanitas, 1992
2. Horaiu Rusu, *Schimbare socială și identități socioculturale*, Iași, Editura Institutul European, 2008
3. Cristina Gavriliuță, *Negativul cotidianului*, Iași Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași 2017

**Referințe suplimentare:**

1. Daniel Chirot, *Schimbarea într-o societate periferică*, București, Editura Corint, 2002
2. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010
3. Petre Andrei, *Sociologia revoluției*, Iași, Editura Polirom, 1998
4. Francis Fukuyama, *Viitorul nostru postuman*, București, Editura Humanitas, 2004
5. Francis Fukuyama, *Marea ruptură. Natura umană și refacerea ordinii sociale*, București Editura Humanitas
6. Michel Mafesolli, *Revrăjirea lumii*, Iași Institutul European, 2008
7. Th. Kuhn, *Structura revoluțiilor științifice*
8. I. P. Culiianu, *Eros și Magie în Renaștere. 1484*, Iași, Editura Polirom
9. Ion Ionescu, Dumitru Stan, *Elemente de sociologie*, Iași, Editura Universității "Alexandru Ioan Cuza", vol.I-II, 1999
10. Marian Preda, *Comportament organizational*, Iași, Editura Polirom, 2006
11. Andrei Pleșu, „România modernă, România eternă” (*Adevărul*, octombrie 2013)
12. Lucian Boia, *De ce este Romania altfel?*, Bucuresti, Editura Humanitas, 2012
13. Emil Cioran, *Schimbarea la fata a Romaniei*, Bucuresti, Editura Humanitas, 1990
14. Zygmunt Bauman, *Modernitatea lichida*, Bucuresti, editura Antet, 2000
15. Constantin Noica *Manuscrisele de la Campulung. Reflectii despre burghezii si taranime*. București, Editura Humanitas, 1997
16. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Actorii schimbării sociale	●expunerea problematizată ●discuția ●observația dirijată ●observația independent ●explicația	● Seminarul se desfășoară conform programării de la orar ● Fiecare student trebuie să elaboreze și să
2.	Religie și schimbare social		
3.	Schimbarea socială și educație		
4.	Știința, tehnologia și schimbarea socială		



5.	Revrăjirea lumii sau despre ciclicitatea schimbării		<b>susține două proiecte de seminar.</b>
6.	Schimbare socială organizațională		
7.	Politică și schimbare socială		
8.	Schimbări sociale în societatea românească		
9.	Schimbarea socială în mediul organizațional		
10.	Expresii actuale ale schimbării sociale: globalizarea și regionalizarea		

**Bibliografie**

1. Cristina Gavriliuță, *Negativul cotidianului*, Iași Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași 2017
2. Horațiu Rusu, *Schimbare socială și identități socioculturale*, Iași, Editura Institutul European, 2008
3. Samuel Huntigton, *Ciocnirea civilizațiilor și noua ordine mondială*, București, Editura Antet, 2012
4. Daniel Chirot, *Schimbarea într-o societate periferică*, București, Editura Corint, 2002
5. Petre Andrei, *Sociologia revoluției*, Iași, Editura Polirom, 1998
6. Francis Fukuyama, *Viitorul nostru postuman*, București, Editura Humanits, 2004
7. Francis Fukuyama, *Marea ruptură. Natura umană și refacerea ordinii sociale*, București, Editura Humanitas
8. Ilie Bădescu, *Istoria sociologiei*, Galați, Editura Porto-Franco, 1994.
9. Michel Mafesolli, *Revrăjirea lumii*, Iași, Institutul European, 2008
10. Ioan P. Culiianu, *Eros și Magie în Renaștere. 1484*, Iași, Editura Polirom
11. Ion Ionescu, Dumitru Stan, *Elemente de sociologie*, Iași, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, vol.I-II, 1999
12. Marian Preda, *Comportament organizațional*, Iași, Editura Polirom, 2006
13. Jean Baudrillard, *Societatea de consum. Mituri și structuri*, Editura Comunicare.ro, București, 2008
14. Nicu Gavriliuță, *Noile religii seculare. Corectitudina politică, tehnologiile viitorului și transumanismul*, Iași, Editura Polirom, 2018
15. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010

**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Disciplina “Sociologia schimbării sociale” răspunde nevoii instituțiilor care implică o analiză și o cunoaștere adecvată a schimbărilor sociale în vederea interpretării fenomenelor existente și formulării de predicții și soluții la problematicile semnalate.

**10. Evaluare**

<b>Tip activitate</b>	<b>10.1 Criterii de evaluare</b>	<b>10.2 Metode de evaluare</b>	<b>10.3 Pondere în nota finală (%)</b>
<b>10.4 Curs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rezolvarea subiectelor de examen</li></ul>	<b>EXAMEN SCRIS</b>	<b>50%</b>
<b>10.5 Seminar/ Laborator</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prezența activă la seminarii</li><li>• Elaborarea și susținerea unor proiecte de seminar</li><li>• Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inregistrarea prezențelor</li><li>• Evaluare prezentare proiecte</li></ul>	<b>50%</b>
<b>10.6 Standard minim de performanță</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborarea unei analize sintetice a unor fenomene de schimbare sociala, folosind limbajul de specialitate si teoriile aferente</li><li>• Realizarea unor studii de caz ale unor fenomene de schimbare sociala concrete.</li></ul>			

Data  
completării  
**27.09.2021**

Titular de curs  
**Prof. univ. dr. Cristina Gavrilita**

Titular de seminar  
**Drd. Marian Dalban**

Data avizării în departament  
**27.09.2021**

Director de Departament  
**Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei**