

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Legislația muncii					
2.2 Titularul activităților de curs		Lect. Dr. GEORGE CLAUDIU PUPAZAN					
2.3 Titularul activităților de seminar		Drd. VLAD GRIGORESCU					
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					22
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					22
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					22
Tutoriat					1
Examinări					2
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual*					69
3.8 Total ore pe semestru					125
3.9 Numărul de credite					5

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Sala de curs
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sala de seminar

6. Obiective

Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniul legislației muncii, punându-se accent pe raporturile juridice de muncă: individuale și colective din perspectiva negocierii și încheierii contractelor de muncă, evaluării candidaților și asigurării drepturilor și intereselor legitime ale salariaților.

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- 1.Descrie și să explice principalele instituții din legislația muncii;
- 2.Redacteze corect acte specifice legislației muncii, cum sunt deciziile de concediere, dar și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată: contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc.
- 3.Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe
- 4.Gestioneze în mod optim resursa umană în vederea realizării scopurilor urmărite de către angajator
- 5.Prevină orice formă de discriminare la locul de muncă
- 6.Asigure aplicarea corectă a normelor de etică și integritate în sfera relațiilor de muncă.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- Studentul/Absolventul formulează și descrie concepte, teorii și paradigme utilizate în cercetarea socială, la nivelul indivizilor, grupurilor, organizațiilor, instituțiilor, categoriilor sociale și comunităților, precum și analizează relațiile dintre acestea și metodologiile aplicate în studierea structurii, proceselor și dinamicii sociale. Studentul/Absolventul definește, clasifică și alege metodele, tehnicile și procedeele utilizate în cercetarea și soluționarea problemelor sociale. Studentul/Absolventul elaborează și proiectează măsuri de intervenție, programe, strategii și politici sociale pe baza terminologiei, metodelor și paradigmatelor specifice. Studentul/Absolventul examinează, analizează, explică și interpretează curente de opinie publică pe baza cercetărilor de teren. Studentul/Absolventul adaptează terminologia și strategiile de comunicare cu grupurile țintă, conform profilului categoriilor socio-profesionale vizate. Studentul/Absolventul descrie și analizează concepte, teorii, paradigme și metodologii utilizate în gestiunea, selecția și recrutarea resurselor umane, precum și în formarea și ocuparea personalului. Studentul/Absolventul formulează ipoteze și operaționalizează conceptele cheie pentru explicarea și interpretarea comportamentului uman, a dinamicii grupurilor, organizațiilor și comunităților, a tendințelor și influențelor sociale și culturale, a istoriei și originilor acestora. Studentul/Absolventul explică și interpretează realitățile sociale, problemele și conflictele sociale și identifică resurse și modalități pentru rezolvarea acestora. Studentul/Absolventul explică și interpretează comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman în contextul schimbărilor socio-culturale și în raport cu transformările generate de noile tehnologii (cum ar fi inteligența artificială, automatizarea și digitalizarea) și problemele de mediu. Studentul/Absolventul identifică nevoile specifice ale grupurilor țintă. Studentul/Absolventul identifică activități specifice de gestionare a grupurilor și de selecție, recrutare și dezvoltare a resurselor umane, precum și discernere și utilizează metode și tehnici specifice acestor activități.
- Studentul/Absolventul explică noțiunile generale ale domeniului, referitoare la conceptele de motricitate și activitate motrică, efectele acestora asupra dezvoltării și educării, astfel încât să poată fi utilizate în contexte formative, educative, competiționale și organizatorice.
- Studentul/Absolventul utilizează autonom expresiile și cuvintele adecvate în producerea textelor orale și scrise în limba străină în contexte internaționale și interculturale, exprimă în mod coerent opinii și analize în context academic și profesional, evaluează în mod conștient propriile cunoștințe, demonstrează inițiativă și autonomie în perfecționarea continuă a competențelor lingvistice.
- Studentul/Absolventul explică noțiunile generale ale domeniului, referitoare la conceptele de motricitate și activitate motrică, efectele acestora asupra dezvoltării și educării, astfel încât să poată fi utilizate în contexte formative, educative, competiționale și organizatorice.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Definiția, izvoarele și principiile legislației muncii	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea Referințe principale(R.P.) nr.1,2 și suplimentar Referințe suplimentare (R.S.) nr.2)
Raporturile juridice de muncă. Contractul individual de muncă - noțiuni, reglementare, trăsături caracteristice	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R P nr.1,2 și suplimentar RF nr.1)

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Încheierea, conținutul și executarea contractului individual de muncă.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P. nr.1,3 și suplimentar RS nr.1,2)
Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr. 2)
Încetarea contractului individual de muncă.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1 și suplimentar RS nr.1)
Contractele individuale de muncă speciale. Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,3 și suplimentar R.S nr.2)
Munca la domiciliu. Contractul individual de muncă pe durată determinată	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,3 și suplimentar R.S nr.2)
Formarea profesională a salariaților. Salarizarea	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr. 1,2)
Inspekția muncii.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,3 și suplimentar R.S nr.2)
Răspunderea în dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Răspunderea patrimonială	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2,3 și suplimentar R.S nr.1, 2)
Răspunderea contravențională. Răspunderea penală	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2,3 și suplimentar R.S nr.1)
Jurisdicția muncii	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2,3 și suplimentar R.S nr.1,2)
Contractul colectiv de muncă	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1, 2 și suplimentar R.S nr. 3)

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Soluționarea conflictelor colective de muncă. Greva	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1, 3 și suplimentar R.S nr.3)

Bibliografie

Referințe principale:

1. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. a II-a revăzută și adăugită, Ed. Hamangiu, București, 2021.
2. Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Dreptul muncii. Ediția 9, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2023.
3. Legea nr.53/2003 privind Codul muncii.

Referințe suplimentare:

1. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2017.
2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, București, 2017;
3. Mărioara Tichindelean, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic, București, 2016;

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Identificarea obiectului de reglementare al legislației muncii	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea Referințe principale (R.P.) nr.1,2 și Referințe suplimentare (R.S.). nr.1)
Importanța izvoarelor specifice legislației muncii pentru salariați	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.1)
Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice în cadrul cărora se prestează munca	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.1,2)
Condiții de valabilitate. Consecințele neîndeplinirii lor asupra contractului individual de muncă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.2)

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Aspecte practice privind negocierea și încheierea contractului individual de muncă.	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.2)
Aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1,2)
Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.2)
Specificul răspunderii disciplinare și patrimoniale. Studii de caz	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1)
Analiza și redactarea deciziei de concediere, a deciziei de sancționare disciplinară și a cererii de chemare în judecată	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1,2)
Analiza modului de soluționare a conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1,2)
Dialogul social: rolul și importanța contractului colectiv de muncă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.1)
Soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.2)
Drepturile și obligațiile salariaților greviști. Limitarea dreptului la grevă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P. nr.1 și suplimentar R.S. nr.1)
Recapitulare.	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P. nr.1 și 2 și suplimentar R.S. nr.1 și 2)

Bibliografie

Referințe principale:

1.Luminita Dima, Alexandra Vâlcлару, Dreptul muncii. Caiet de seminar, Ed. C.H.Beck, București 2024

2.Marius Catalin Predut, Codul muncii comentat, Ediția.4, Ed. Universul Juridic, București, 2024.

Referințe suplimentare

1.Claudia-Ana Moarcăș Costea, Dreptul individual al muncii. Terminologie și practică judiciară, Ed. C.H. Beck, București, 2011;

2.Brîndușa Marian, Roxana Maria Roba, Dreptul muncii. Caiet de seminar, Ed. Universul Juridic, București, 2011.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Legislația muncii” răspunde dinamicii pieței muncii și implicit nevoii angajatorilor de a-și organiza, în cadrul unităților pe care le conduc, compartimente de specialitate eficiente, care să se ocupe de recrutarea personalului, de relația cu autoritățile și instituțiile publice cu atribuții în domeniul dreptului muncii, de administrarea actelor juridice, precum și de gestionarea eventualelor conflicte de muncă ce pot apărea între părțile raportului de muncă: salariat și angajator.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		40	
Curs	Forma de evaluare			Verificare practică	
	Pondere			40	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare	
		Studiu de caz	50%	Da	
		Verificare practică periodică	50%	Da	
Seminar / Laborator	Forma de evaluare			Verificare mixtă	
	Pondere			60	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare	
		Portofoliu	50%	Da	
		Test	50%	Da	

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	60
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	
Nu este cazul	

10.4 Standard minim de performanță
Rezolvarea corectă a cel puțin 50% din subiectele de la examenul scris și obținerea notei 5 atât la evaluarea portofoliului de acte juridice, cât și la testul semestrial.

Data completării,

**Titular de curs,
Lect. Dr. GEORGE CLAUDIU PUPAZAN**

**Titular de seminar,
Drd. VLAD GRIGORESCU**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI**