

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Managementul firmei					
2.2 Titularul activităților de curs		Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU					
2.3 Titularul activităților de seminar		Specialist MIHAELA DANA IGNAT					
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	IV	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					34
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual*					94
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Obiective

Utilizarea cunostintelor de baza pentru explicarea si interpretarea unor variate tipuri de concepte, situatii, procese, proiecte etc. asociate domeniului

Utilizarea adecvata de criterii si metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele si limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode si teorii

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- utilizeze concepte, categorii, tipologii și să înțeleagă mecanismele managementului firmei;
- cunoască și să înțeleagă fenomenele și procesele managementului firmei
- să înțeleagă factorii care influențează mecanismele sociale și economice și potențialul de intervenție asupra acestora;
- să (re)cunoască problemele domeniului, metodologia de cercetare și aprofundare a științei.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- C02. Aplică politicile companiei;
- C37. Prezintă rezultatele analizelor;
- CT4. Gândește în mod creativ;
- CT5. Lucrează în echipe;
- CT6. Se adaptează la schimbare;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere în management. Definiții. Formele de interpretare ale managementului (procesul de management; relațiile de management).	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Probleme si provocări traditionale și moderne ale managementului. Funcțiile managementului	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Procesul de management (fazele, trăsăturile procesului de management)	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Funcțiile managementului I	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Funcțiile managementului II	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Relațiile de management	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Planificarea, strategia și avantajul competitiv	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Organizarea. Procesul organizațional. Delegarea autorității. Centralizare și descentralizare	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Sistemul de management	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Întreprinzătorii și managerii.	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Manager și management eficient. Personalitatea conducătorului. Autoritate și putere în organizații	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Stiluri de conducere. Leadership-ul situațional. Sarcinile managerului	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Knowledge Management. Orientări, cerințe, deprinderi și responsabilități impuse de împărtășirea cunoștințelor	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
Responsabilități sociale și etică în managementul organizațiilor. Viziuni privind responsabilitățile	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar

Bibliografie
Armstrong, Michael, Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management, Replika Press, Hong Kong, 2011.
Bach, Stephen, Managing Human Resources: Personnel Management in Transition, Fourth Edition, Blackwell Publishing, USA, 2005.
Boxall, P., Purcell, J., Wright, P., The Oxford Handbook of Human Resource Management, Oxford University Press, 2007.
Burciu, Aurel (coordonator), Introducere în management, Editura Economică, București, 2008.
Burdus, Eugen, Popa, Ioan, Fundamentele managementului organizației. Ediția a III-a, Editura Pro Universitaria, București, 2018.
Cojocaru, Maria, Managementul organizației, Editura Fundației Axis, Iași, 2006.
Cooper, C. (editor), The Blackwell Encyclopedia of Management, 2nd edition, vol.III, Entrepreneurship (edited by Hitt, M., Ireland, R.), Blackwell Publishing, USA, 2005.
Drucker, Peter, The Practice of Management, Heinemann Professional Publishing Ltd., London, 2007.
Goodwin, P, Wright, G., Decision analysis for management judgement, Chichester, Wiley, 2014..
Hodson, Randy, Sullivan, Teresa A., The Social Organization of Work, Fifth Edition, Cengage Learning, Wadsworth, USA, 2011.
Lis, Carmen, Elena, Orientarea socială și managementul social în acțiune, Editura Tritonic, București, 2012.
Preda, Marian, Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Editura Polirom, Iași, 2006.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Organizarea activităților de seminar; prezentare exigențe seminar; prezentarea temelor de seminar	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Funcțiile managementului I	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Funcțiile managementului II	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Funcția de planificare: Organigrama și planificarea resurselor umane	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Funcția de organizare: Recrutarea și selecția personalului	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Funcția de conducere: Motivarea personalului	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Funcția de conducere: Motivarea personalului	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Performanța organizațională	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Funcția de control: Evaluarea personalului	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Scheme de compensare și beneficii	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar

Bibliografie

Băcanu, B., Anti-Strategic Management: teorie și studii de caz, Editura Polirom, Iași, 2014.
Constantinescu, C., Leardeship și turbulențe, Editura Universității din București, București, 2016.
Nicolescu, O., Popa, I., Dumitrascu, D. Studii de caz relevante pentru managementul organizațiilor din România, Editura Pro Universitaria, București, 2017.
Verboncu, I., Popa, I., Dobrin, C., Proiect economic. Model simplificat de elaborare a strategiei unei întreprinderi, Editura Pro Universitaria, București, 2016.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Pregătirea în domeniul managementului presupune însușirea unui ansamblu de modele, teorii, concepte, metode și tehnici specifice. Toate acestea se transmit folosind diferite metode și tehnici, între care una dintre cele mai eficiente, având în vedere specificul muncii managerilor de a se întâlni cu situații inedite este metoda studiului de caz.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă	Pondere (min. 30%)	50
-------------------------------	--------------------	----

Curs	Forma de evaluare			Verificare mixtă
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Nu
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare orală periodică	50	Da
Verificare practică periodică		50	Da	
Seminar / Laborator	Forma de evaluare			Verificare mixtă
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Portofoliu	40	Nu
Proiect		60	Nu	

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	

Data completării,

**Titular de seminar,
Specialist MIHAELA DANA IGNAT**

Data avizării în departament,