

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Migrația forței de muncă				
2.2 Titularul activităților de curs	Specialist ALEXANDRA-GEORGIANA POENARU				
2.3 Titularul activităților de seminar	Specialist ALEXANDRA-GEORGIANA POENARU				
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestrul	VI	2.6 Tip de evaluare*	E
				2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	3.5 curs	24	3.6 seminar/ laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					6
Examinări					6
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual*					102
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

NU ESTE CAZUL

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	NU ESTE CAZUL
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	NU ESTE CAZUL

6. Obiective

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- Explice comportamentul actorilor sociali în contextul migrației forței de muncă
- Descrie principalii determinanți socio-economici ai migrației forței de muncă
- Utilizeze conceptele fundamentale ale disciplinei
- Analizeze efecte ale migrației forței de muncă asupra mediului organizațional

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- C1.1. Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților;
- C3.1. Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice;
- C5.2. Diagnoza nevoilor resurselor umane;
- CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;
- CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri online etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere în studiul migrației forței de muncă	prelegere	
Cadrul internațional de reglementare al migrației. Drepturi ale migranților	conversație euristică	
Migrație și manifestări ale sclaviei moderne	explicația	
Discriminarea migranților pe piața muncii	explicația	
Sindromul Italia	prelegere	
Managementul resurselor umane în context migraționist	problematizarea	
Integrarea lucrătorilor migranți	prelegerea	
Migrația calificată și competitivitatea globală a capitalului uman	conversația	
Azilul și migrația în Uniunea Europeană	prelegere	
Reprezentări sociale ale migranților în mass media. Studii de caz	conversație euristică	
Politici publice și instituții privind migrația muncii	prelegere	
Viitorul migrației forței de muncă: tehnologii, digitalizare și mobilitate virtuală	dezbatere	

Bibliografie

1. Poenaru, A.G. (2022). Migranții români din Italia. Discriminare și inechități sociale pe piața muncii. Iași: Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.
2. Asiminei, R.(2015). „Comunicarea interculturală și construcția deciziei de vot a diasporei românești”. În Irina Frasin și Daniel Șandru (Coord.), Repere ale comunicării interculturale (pp. 243-261). Editura Pro Universitaria .
3. Poenaru, A.G. (2020). „The involvement of romanians in the Diaspora during the parliamentary elections from the 6th of december 2020” în Boldea, I., Sigmirean, C. (coord). The Dialogue of Multicultural Discourses, pp. 137-143.
4. Poenaru, A.G. (2021). „Imaginea migranților români în presa scrisă din Italia: o analiză de conținut”, în Psihologia Socială, 47(I), pp.35-45.
5. Poenaru, A.G. (2020). „Social representations of romanian immigrants from Tuscany in the mass media”, în Journal of Innovation in Psychology, Education and Didactics, 24(2), pp. 155-164.
6. Poenaru, A.G. (2020). „The Dual Labour Market Theory. The Situation Of Romanian Migrants In Italy”, „”, în Journal of Romanian Literary Studies, Issue no. 23/2020, pp.850-855.
7. Poenaru, A.G. (2020). „Migration and Entrepreneurship. Statistics regarding Romanian companies in Italy”, in Boldea, I., Sigmirean, C. (Ed.), Paths of Communication in Postmodernity, Arhipelag XXI” Press, Tîrgu Mureș, pp.233-239.
8. Agunias, D., Guiding the Invisible Hand: Making Migration Intermediaries Work for Development, Human Development Research Paper 2009/22, United Nations Development Programme, 2009.
9. Azcona, G., Migration in Participatory Poverty Assessments: A Review, Human Development Research Paper 2009/56, United Nations Development Programme, 2009
10. Bleahu, A., Fenomenul migrației externe în rândul tinerilor din România,/ The external migration phenomena in to the Romanian Teenagers, Revista Calitatea Vieții, XV, nr. 3-4, p. 303-315, București, 2004.
11. Blythe, J., Baumann, A., Rhéaume Ann, MCINTOSH Karen, „Nurse Migration to Canada: Pathways and Pitfalls of Workforce Integration”, Journal of Transcultural Nursing, vol. 20, SAGE, Londra, 2009, pp. 202-210.
12. Călin, R., Efectele migrației asupra tinerilor, / The migrations effect's about teenagers, Editura Lumen, Iași, 2006
13. Sandu, D. (1986). Fluxurile de migrație în România / The high tide's migrations in Romania, Bucuresti: Editura Academiei.
14. Sandu, D. (2000). „Migrația circulatorie ca strategie de viață”, / Circular migrations like a life strategy, în Sociologie Românească, Nr. 2, 2000
15. Sandu, D.(coord) Locuirea temporară în străinătate. Migrația economică a românilor. 1990-2006, / Temporary foreigner. Romanians' economical migrations between 1990 - 2006, Bucuresti, 2006, FSD
16. Croitoru, A. (2019). Antreprenoriat și migrație de revenire în România. București: Editura Pro Universitaria.
17. Anghel, R. G. (2013). Romanian in Western Europe: migration, status dilemmas and transnational connections. UK: Lexington Books.
18. Bauböck, R. (2001). Multiculturalism and citizenship: International comparative perspectives. Ashgate.
19. Berry, J. W. (1997). Immigration, acculturation, and adaptation, Applied Psychology: An International Review, 46(1), 5-34.
20. Brubaker, R. (1992). Citizenship and nationhood in France and Germany. Harvard University Press.
21. Castles, S., de Haas, H., Miller, M. J. (2019). The age of migration: International population movements in the modern world (6th ed.). Palgrave Macmillan.
22. UNHCR. (2023). Global trends: Forced displacement in 2022. United Nations High Commissioner for Refugees.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Migrația internațională și globalizarea	discuția panel	
Analiza fluxurilor migratorii	observația dirijată	
Rolul rețelelor sociale în migrație	problematizarea	
Exploatarea migranților pe piața muncii	expunerea	
Migrația ilegală, traficul de persoane și munca la negru	expunerea	
Fenomenul copiilor rămași singuri acasă	observația independentă	
Migrația creierelor (fenomenul „brain drain”)	conversația euristică	
Remitențe	prelegere	
Sindromul Italia	problematizarea	
Discurs public și reprezentări mediatice despre migrație	studiu de caz	
Migrația forțată și refugiații	gândirea critică - cadrul ERR	
Politica de migrație a Uniunii Europene	gândirea critică - cadrul ERR	
Tendințe actuale și viitoare în migrație		

Bibliografie

1. Poenaru, A.G. (2022). Migrantii romani din Italia. Discriminare si inechitati sociale pe piata muncii. Iasi: Editura Universitatii „Alexandru Ioan Cuza” din Iasi.
2. Constantinescu, M., Teorii ale migrației internaționale, Revista Română de Sociologie nr. 3-4, 2002/ pp. 93-114
3. Adams Jr. Richard H., International Migration, Remittances, and the Brain Drain: A Study of 24 Labour-Exporting Countries, World Bank, Washington, 2003.
4. Anghel, R.G. Horvath, I.(2009). Sociologia migrației. Teorii si studii de caz romanești. Iasi: Editura Polirom.
5. Toanchină, C.(2006). Migrația internațională și politicile sociale, / The international migrations and Social Police. Iasi: Editura Lumen.
6. Vasile, V., Zaman, G. (2005). Migrația forței de muncă și dezvoltarea durabilă a României. București: Editura Expert.
7. Feraru, D.P. (2011). Migrație și dezvoltare. Aspecte socioeconomice și tendințe. Iasi: Editura Lumen.
8. Sandu, D. (2010). Lumile sociale ale migrației românești în străinătate. Iasi: Editura Polirom.
9. Sîrca, V. (2018). O Românie migratoare. Cluj Napoca: Editura Școala Ardeleană.
10. Rostas, Z., Salamon, N. (2018). Eu în România mă simt străin. Vieți de imigrant în Grecia. București: Editura Eikon.
11. Rostas, Z., Stoica, S. (2006). Tur-retur. Convorbiri despre munca în străinătate. (Vol. I și II). București: Curtea Veche.
12. Feraru, P.D. (2011). Migrație și dezvoltare. Aspecte socioeconomice și tendințe. Iasi: Editura Lumen.
13. Institutul European din România (2008). Perspective europene de abordare a azilului și migrației, București.
14. Dancygier, R.M., Laitin, D. (2014). „Immigration into Europe: economic discrimination, violence and public policy”. The Annual Review of Political Science, 17:43-64.
15. Șerban, M., Voicu, B. (2010). „Romanian migrants to Spain : In- or outside the migration networks - A matter of time” în Revue d'études comparatives Est-Ouest, 4, pp.97-124.
16. Roman, M., Voicu, C. (2010). „Câteva efecte socio-economice ale migrației forței de muncă asupra țărilor de emigrație. Cazul României”, Econo-mie teoretică și aplicată, vol. XVII, 7(548), pp. 50-65.
17. Pittau, F., Ricci, A., Silj, A. (2008). Romania. Immigrazione e lavoro in Italia. Statistiche, problemi e prospettive. Roma: IDOS.
18. Nocifora, E. (2014). Quasi schiavi. Paraschiavismo e super-sfruttamento nel mercato del lavoro del XXI secolo. Maggioli Editore.
19. Kosho, J. (2016). „Media influence on public opinion attitudes toward the migration crisis”, International Journal Of Scientific & Technology Research, 5(5), pp. 86-91.
20. Iftimoaei, C., Baciuc, I.C. (2018). „Analiza statistică a migrației externe după aderarea României la Uniunea Europeană” în Revista Română de Statistică, 12, pp. 166-187.
21. ILO (2003). Preventing Discrimination, Exploitation and Abuse of Women Migrant Workers. Geneva.
22. FRA (2015). Severe labour exploitation: into the European Union. States' obligations and victims' rights. Luxembourg: Publications Office of the European Union.
23. Ferrero, M., Perocco, F.(2011). Razzismo al lavoro. Il sistema della discriminazione sul lavoro, la cornice giuridica e gli strumenti di tutela. Milano: Franco Angeli.
24. Fetzer, J.S. (2000). Public Attitudes Toward Immigration in the United States, France, and Germany. New York: Cambridge University Press.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Migrația forței de muncă” răspunde nevoii furnizorilor de servicii sociale și a actorilor economici de înțelegere a efectelor fenomenului migrației asupra mediului socio-economic.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		50
Curs	Forma de evaluare			Verificare mixtă
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare orală periodică	50	Da
Proiect		50	Da	

Seminar / Laborator	Forma de evaluare			Verificare orală
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare orală periodică	50	Da
		Proiect	50	Da

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	

10.4 Standard minim de performanță
Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologie profesională.

Data completării,
Specialist ALEXANDRA-GEORGIANA
POENARU

Titular de seminar,
Specialist ALEXANDRA-GEORGIANA
POENARU

Data avizării în departament,

Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI