

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei			Practica de specialitate (RU-II)				
2.2 Titularul activităților de curs			Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU/ Drd. DIANA MOGA (AVIRVAREI)/ Drd. OANA HODEA (GALBEN)				
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	IV	2.6 Tip de evaluare*	C	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	0	3.3 seminar/ laborator	4
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	0	3.6 seminar/ laborator	56
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					0
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					19
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					16
3.7 Total ore studiu individual*					69
3.8 Total ore pe semestru					125
3.9 Numărul de credite					5

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul.

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul.
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul.

6. Obiective

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- Analizeze critic cunoștințele din domeniul organizațiilor și a resurselor umane
- Utilizeze adecvat cunoștințe specializate din domeniul organizațiilor și a resurselor umane
- Utilizeze abilități specializate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare
- Gestioneze situații de muncă sau cercetare care sunt complexe / imprevizibile

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- C23. Lucrează cu diverse grupuri-țintă;
- C24. Menține documentația administrativă;
- C35. Practică ascultarea activă;
- CT3. Gândește critic;
- CT5. Lucrează în echipe;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
----------	-------------------	--

Bibliografie

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Organizarea activităților de practică; prezentare structură Funcțiile și competențele specifice domeniului RU Politici în domeniul resurselor umane		
Analiza organigramei; Componentele structurii organizaționale (postul, funcția, ponderea ierarhică, compartimentul, nivelul ierarhic, relațiile organizatorice) Sistemul organizatoric managerial; Roluri manageriale Structura formală, structura informală		
Fișa postului Competențele anului 2026+ care îți cresc angajabilitatea		
Recrutarea și selecția resurselor umane - Factori interni și externi ai recrutării - Sursele de recrutare a resurselor umane - Metode de recrutare a resurselor umane Selecția resurselor umane		
Raporturile juridice de muncă. - Contractul individual de muncă - reglementare, trăsături caracteristice - Încheierea, conținutul și executarea contractului individual de muncă - Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă - Acte adiționale - Încetarea contractului individual de muncă.		

Bibliografie

Armstrong, M. (2009). Managementul resurselor umane. Editura CODECS.
 Anton S.G., Medeleanu C., Petrișor M.B. (2020). Ghid de angajare 2020+, Editura Universității "Al. I. Cuza", Iași,
 Burduș, Eugen, Popa, Ioan (2018), Fundamentele managementului organizației. Ediția a III-a, Editura Pro Universitaria, București.
 Chraif, M., Aniței, M. (2011), Metoda interviului în psihologia organizațională și a resurselor umane, Editura Polirom, Iași.
 Currie, D. (2009). Introducere în Managementul Resurselor Umane. Editura CODECS.
 Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii.

Resurse:

Regulament privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților din Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice pentru studiile de licență și masterat și anexele aferente:
<https://www.fssp.uaic.ro/desprefacultate/documente/regulamente>

Regulamentele instituțiilor partenere în care se desfășoară practica profesională.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina "Practică profesională II" asigură cadrul pentru desfășurarea activităților practice în instituții partenere.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)	0
Curs	Forma de evaluare		
	Pondere		0
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere
		Verificare orală periodică	50
Seminar / Laborator		Verificare practică periodică	50
			cu reexaminare
			Da
			Da
			Nu
Seminar / Laborator	Forma de evaluare		Verificare mixtă
	Pondere		100
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere
		Verificare orală periodică	50
		Portofoliu	50
			cu reexaminare
			Nu
			Nu

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	100
	Forma de evaluare	Verificare mixtă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)

--	--

10.4 Standard minim de performanță

Elaborarea, tehnoredactarea și susținerea în limba română sau într-o limbă de circulație internațională a unei lucrări de specialitate pe o temă actuală în domeniul sociologia organizațiilor și resurse umane.

Fiecare student trebuie să realizeze minim 56 ore de activitate practică în organizațiile în care sunt încadrați în muncă studenții

sau, în situația în care nu au un loc de muncă, în organizații din domeniu.

Data completării,

Titular de curs,
Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU/ Drd. DIANA
MOGA (AVIRVAREI)/ Drd. OANA HODEA (GALBEN)

Titular de
seminar,

Data avizării în departament,

Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI