

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Resurse umane în contextul globalizării					
2.2 Titularul activităților de curs		Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU					
2.3 Titularul activităților de seminar		Specialist LIVIA CRIVAT					
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	III	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					34
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual*					94
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul.

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul.
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul.

6. Obiective

Utilizarea cunostintelor de baza pentru explicarea si interpretarea unor variate tipuri de concepte, situatii, procese, proiecte etc. asociate domeniului.

Utilizarea adecvata de criterii si metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele si limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode si teorii.

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- să utilizeze concepte, categorii, tipologii și să înțeleagă mecanismele macroeconomiei;
- cunoască și să înțeleagă fenomene și procese macroeconomice
- să înțeleagă factorii care influențează mecanismele sociale și economice și potențialul de intervenție asupra acestora.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- C09. Dezvoltă rețele profesionale;
- CT2. Gândește analitic;
- CT3. Gândește critic;
- CT5. Lucrează în echipe;
- CT6. Se adaptează la schimbare;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere în macroeconomie. Locul macroeconomiei în știința economică. Probleme macroeconomice actuale	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Economie și globalizare. Tranziția globală.	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Globalizarea și impactul asupra modelelor și teoriilor dezvoltării	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Indicatori macroeconomici; ce înseamnă agregarea mărimilor economice? PIB-ul ca parametru de măsurare	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Venit, consum și investiții	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Creștere economică și dezvoltare durabilă	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Piața muncii. Conținutul pieței muncii, oferta și cererea de muncă, imperfecțiuni pe piața muncii, mecanisme de funcționare a pieței muncii.	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Șomajul. Natura și forme actuale ale șomajului. Indemnizația de șomaj și munca. Tendințe actuale privind șomajul	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Interdependențe economice internaționale. Instituțiile implicate și rolul lor. Migrația internațională a muncii.	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Globalizare, multinaționalizare și integrare.	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Firme multinaționale. Definire. Cauzele apariției firmelor multinaționale. Tipologie.	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Firme multinaționale. Dimensiunea și evoluția fenomenului de multinaționalizare a firmei	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Influențele globalizării asupra managementului resurselor umane. Transferul practicilor de resurse umane la nivelul companiilor multinaționale.	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.
Responsabilitatea socială corporatistă în sprijinul resurselor umane	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar.

Bibliografie

Referințe principale:

Cohen, R., Kennedy, P., Global Sociology, McMillan, London, 2000.

Giddens, A., Globalization. În Smith, Keri E. I., Sociology of Globalization. Culture, Economics and Politics, Routledge, New York, 2018.

Jones, A., Globalizarea. Teoreticieni fundamentali, Editura CA Publishing, Cluj-Napoca, 2011.

Marian, C., Nicolescu, C., Contemporaneitate și provocările globalizării, Editura CA Publishing, ClujNapoca, 2014.

Roberts, J., Multinational Business Service Firms The Development of Multinational Organisational Structures, Routledge, London, 2018.

Stiglitz, J.E Prețul inegalității. Cum societatea divizată din ziua de astăzi ne pune în pericol viitorul, Editura Publica, București, 2013.

Referințe suplimentare:

Allen, M., Corporate Universities 2010: Globalization and Greater Sophistication. În Journal of International Management Studies, Vol. 5, No. 1, April, 2010.

Bailey, C., Mankin, D., Kelliher, C., Garavan, T., Strategic Human Resources Management, Oxford University Press, U.K., 2018.

Boia, L., Occidentul. O interpretare istorică, Ediția a III-a, Editura Humanitas, Iași, 2017.

Damasaru, C., Crăciun, A., Managementul integrării în muncă a șomerilor, Editura Pro Universitară, București, 2015.

Hofstede, G., Hofstede, G.J., Minkov, M., Culturi și organizații. Softul mental.Cooperarea interculturală și importanța ei pentru supraviețuire, Editura Humanitas, București, 2012.

Goldin, I., The Pursuit of development: economic Growth, Social Change, and Ideas, Oxford University Press, U.K., 2016.

Kapoor, B., Impact of Globalization on Human Resource Management. În Journal of International Management Studies, Vol. 6, No. 1, February, 2011.

Marga, A., Dupa globalizare, Editura Meteor Press, București, 2018.

Ritzer, G., Globalizarea nimicului. Cultura consumului și paradoxurile abundenței., Editura Humanitas, București, 2010.

Stiglitz, J.E., Globalizarea. Speranțe și deziluzii, Editura Economică, București, 2003.

Voinea, G. (coord.), Economia financiar-monetara internationala si unele probleme ale lumii contemporane, Ediția a II-a, Editura Tehnopress, 2014.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Organizarea activităților de seminar	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Migrația, mediul internațional și globalizarea resurselor umane	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Impactul globalizării asupra resurselor umane - companii multinaționale, progres tehnic, locuri de muncă	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Digitalizarea	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Influența globalizării managementului	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Politici anti-somaj în România și UE	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Managementul resurselor umane în cadrul companiilor multinaționale -1	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Managementul resurselor umane în cadrul companiilor multinaționale - 2	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Influența globalizării asupra activităților și departamentelor de resurse umane din cadrul organizațiilor	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Flexibilitatea pieței muncii	Expunerea problematizată Dezbateri Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar

Bibliografie

Academia de Științe Economice, Facultatea de Economie, Catedra de economie și politici economice, Economie, Ediția a VIII-a, Editura Economică, București, 2009.

Băcanu, B., Anti-Strategic Management: teorie și studii de caz, Editura Polirom, Iași, 2014.

Constantinescu, C., Leardeship și turbulențe, Editura Universității din București, București, 2016.

Gavrila, I., Competitivitate și mediu concurențial. Promovarea și protejarea concurenței în Uniunea Europeană, editia a II-a, Editura Economică, București, 2009.

King, M., Sfarsitul alchimiei. Bani, bancile și viitorul economiei mondiale, Editura Comunica.ro, București, 2017.

Luca, D., Bruxelles european. Context românesc, Editura Comunicare.ro, București, 2016.

Nastase, L.L., Globalizarea și comerțul internațional, Editura Universitaria, București, 2018.

Iamandi, I. E., Responsabilitatea socială corporativă în companiile multinaționale, Editura Economică, București, 2010.

Ignat, I., Luțac, G. (coord.), Micro și Macroeconomie. Concepte fundamentale și aplicații, Editura Sedcom Libris, Iași, 2004.

Perpelea, M. Mihalcea, A., Perpelea, O.M., Guvernanta corporativă. Bune practici și strategii pentru creșterea performanței organizaționale, Editura Tritonic, București, 2016.

Pușcaș, V., Teme europene, Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2008.

Samuelson, P., Nordhaus, W., Economie, Editura Teora, București, 2000.

Stiglitz, J.J., Marea divizare. Societățile inegale și ce putem face în privința lor, Editura Publica, București, 2015.

Storey, J., Ulrich, D., Wright, P.M., Strategic Human Resource Management: A Research Overview, Routledge, 2019.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

În condițiile actuale, ale manifestării fenomenului globalizării, dimensiunile extranaționale, în care se derulează evoluția diferitelor economii naționale, devin tot mai importante. Extinderea activității firmelor multinaționale la nivel internațional presupune dezvoltarea și diversificarea instrumentelor de management al resurselor umane pe care acestea le utilizează pentru a gestiona variabilele economice, sociale, culturale, instituționale și politice care le afectează activitatea la nivelul fiecărei țări în parte. În consecință, toate aceste evoluții determină regândirea rolului strategic al resurselor umane la nivelul firmelor, oamenii fiind considerați principalul avantaj comparativ de care acestea dispun.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		50
Curs	Forma de evaluare			Verificare orală
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Nu
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare orală periodică	50	Da
		Verificare practică periodică	50	Da
Seminar / Laborator	Forma de evaluare			Verificare mixtă
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Portofoliu	50	Nu
		Proiect	50	Nu

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	

10.4 Standard minim de performanță
Participarea activă la toate seminariile. Îndeplinirea criteriilor de evaluare la nivelul de 50% din punctajul maxim, atât la evaluarea de la curs, cât și la seminar.

Data completării,

Titular de curs,
Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU

Titular de seminar,
Specialist LIVIA CRIVAT

Data avizării în departament,

Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI