

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Sociologia organizațiilor					
2.2 Titularul activităților de curs		Conf. Dr. LUCIAN SFETCU					
2.3 Titularul activităților de seminar		Drd. ANDREEA MADALINA CUCU					
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	III	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					6
Examinări					4
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual*					94
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Obiective

Utilizarea cunostintelor de baza pentru explicarea si interretarea unor variate tipuri de concepte, situatii, procese, proiecte etc. asociate domeniului

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- C02. Aplică politicile companiei;
- C06. Concepe instrumente de analiză a posturilor;
- C30. Oferă consiliere cu privire la cultura organizațională;
- CT2. Gândește analitic;
- CT3. Gândește critic;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere în sociologia organizațiilor	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Structura organizațională: dimensiuni cheie	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Structura organizațională: explicații	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Puterea și rezultatele puterii	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Leadership	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Procesele de luare a deciziilor	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Comunicarea	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Managementul mediilor organizaționale: Concepții ale mediului	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Managementul mediilor organizaționale: Paradigme generale	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Performanță organizațională	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Schimbare organizațională	- descrierea - expunerea problematizată - explicația - conversația reproductivă - conversația euristică	- Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie

Bibliografie
Tolbert, P. S., & Hall, R. H. (2009). Organizations: Structures, processes, and outcomes (10th ed). Pearson/Prentice Hall. Vlăsceanu, M., Psihosociologia organizațiilor și conducerii, Editura Paideia, București, 1992. Gary, J., Comportament organizațional, Editura Economică, București, 1998. Boboc, I., Comportament organizațional și managerial, Editura Economică, București, 2003. Cojocaru, M., Dimensiunea socio-psihologică a managementului industrial, Editura Moldavia, Bacău, 1999. Nicolescu, O., Management, Editura Didactică și Pedagogică, București, 1992.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere în sociologia organizațiilor	- expunerea problematizată - discuția - observația dirijată - observația independentă	- Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Structura organizațională: dimensiuni cheie	- expunerea problematizată - discuția - observația dirijată - observația independentă	- Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Structura organizațională: explicații	- expunerea problematizată - discuția - observația dirijată - observația independentă	- Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Puterea și rezultatele puterii	- expunerea problematizată - discuția - observația dirijată - observația independentă	- Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Leadership	- expunerea problematizată - discuția - observația dirijată - observația independentă	- Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de seminar se regasesc la bibliografie

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Procesele de luare a deciziilor	expunerea problematizată discuția observația dirijată observația independentă	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Comunicarea	expunerea problematizată discuția observația dirijată observația independentă	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Managementul mediilor organizaționale: Concepții ale mediului	expunerea problematizată discuția observația dirijată observația independentă	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Managementul mediilor organizaționale: Paradigme generale	expunerea problematizată discuția observația dirijată observația independentă	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Performanță organizațională	expunerea problematizată discuția observația dirijată observația independentă	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Temele de seminar se regasesc la bibliografie
Schimbare organizațională	expunerea problematizată discuția observația dirijată observația independentă	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Temele de seminar se regasesc la bibliografie

Bibliografie

Tolbert, P. S., & Hall, R. H. (2009). Organizations: Structures, processes, and outcomes (10th ed). Pearson/Prentice Hall.

Vlăsceanu, M., Psihosociologia organizațiilor și conducerii, Editura Paideia, București, 1992.

Gary, J., Comportament organizațional, Editura Economică, București, 1998.

Boboc, I., Comportament organizațional și managerial, Editura Economică, București, 2003.

Cojocaru, M., Dimensiunea socio-psihologică a managementului industrial, Editura Moldavia, Bacău, 1999.

Nicolescu, O., Management, Editura Didactică și Pedagogică, București, 1992.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina "Sociologia organizațiilor" răspunde nevoii instituțiilor și actorilor sociali de înțelegere și acțiune specifice mediului organizațional.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		50	
Curs	Forma de evaluare				
	Pondere			0	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale				
	Metode de evaluare		Detalii		Pondere

Seminar / Laborator	Forma de evaluare		Verificare orală	
	Pondere		100	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Nu	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare orală periodică	50	Nu
		Portofoliu	50	Nu

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)
Nota maximă pentru seminar este 10 (100 puncte) și este compusă din: • Între 0 și 50 puncte pentru proiectul de seminar, împărțite astfel: - o Între 1 și 5 p* pentru fiecare temă prezentată și discutată la timp (punctaj pe echipă). • Între 0 și 30 puncte pentru participarea la discuții, oferirea de răspunsuri colegilor și profesorului. • Între 0 și 20 puncte pentru prezentări individuale suplimentare la seminar. • Precizări suplimentare: - o Fiecare echipă prezintă și pune în discuție cu colegii și cu profesorul, tema pentru săptămâna respectivă, în fiecare săptămână. - o Neprezentarea unei teme din orice motiv, nu va fi punctată. - o La prezentarea temelor nu este necesară prezența tuturor membrilor echipei, dar punctajul se obține pe echipă. - o Fiecare echipă are la dispoziție 10-15 minute pentru fiecare prezentare.

10.4 Standard minim de performanță
Elaborarea teoretică a unui studiu de caz pentru o situație ce vizează consilierea profesională și de integrare socială Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologie profesională

Data completării,

**Titular de curs,
Conf. Dr. LUCIAN SFETCU**

**Titular de seminar,
Drd. ANDREEA MADALINA CUCU**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI**