

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Legislația muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. Univ.dr. Pupăzan George Claudiu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Drd. Andrei Alexandru Solomon						
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	Ob

*OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					22
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					22
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					22
Tutoriat					1
Examinări					2
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					69
3.8 Total ore pe semestru					125
3.9 Numărul de credite					5

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1.C01. Ajută la pregătirea pentru interviul de angajare;</p> <p>CP2.C02. Aplică politicile companiei;</p> <p>CP3.C03. Aplică standardele de calitate în interacțiunea cu candidații;</p> <p>CP4.C04. Asigură egalitatea de gen la locul de muncă;</p> <p>CP5.C05. Colectează feedback din partea angajaților;</p> <p>CP12.C12. Evaluează candidați;</p> <p>CP15.C15. Facilitează accesul pe piața muncii;</p> <p>CP17.C17. Gestionează salarizarea;</p> <p>CP20.C20. Înregistrează interviurile;</p> <p>CP21.C21. Întocmește rapoarte de muncă;</p> <p>CP27.C27. Negociază contracte de muncă;</p> <p>CP28.C28. Oferă asistență la căutarea unui loc de muncă;</p> <p>CP38.C38. Protejează drepturile angajaților;</p> <p>CP39.C39. Recrutează angajați;</p> <p>CP41.C41. Respectă confidențialitatea;</p> <p>CP42.C42. Scrie fișe de post;</p> <p>CP43.C43. Sprijină capacitatea de inserție profesională a persoanelor cu handicap;</p>
Competențe transversale	<p>CT3.CT3. Gândește critic;</p> <p>CT4.CT4. Gândește în mod creativ;</p> <p>CT5.CT5. Lucrează în echipe;</p> <p>CT6.CT6. Se adaptează la schimbare;</p> <p>CT7.CT7. Utilizează software de comunicare și colaborare;</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniul legislației muncii, punându-se accent pe raporturile juridice de muncă: individuale și colective din perspectiva negocierii și încheierii contractelor de munca, evaluării candidaților și asigurării drepturilor și intereselor legitime ale salariaților.
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descrie și să explice principalele instituții din legislația muncii; • Redacteze corect acte specifice legislației muncii, cum sunt deciziile de concediere, dar și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată: contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc. • Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe • Gestioneze în mod optim resursa umană în vederea realizării scopurilor urmărite de către angajator • Prevină orice formă de discriminare la locul de muncă • Asigure aplicarea corectă a normelor de etică și integritate în sfera relațiilor de muncă.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Definiția, izvoarele și principiile legislației muncii	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea Referințe principale(R.P.) nr.1,2 și suplimentar Referințe suplimentare (R.S.) nr.2)
2.	Raporturile juridice de muncă. Contractul individual de muncă –	prelegere interactivă	2 ore

	noțiune, reglementare, trăsături caracteristice		(a se vedea R nr.1,2 și suplimentar RF nr.1)
3.	Încheierea, conținutul și executarea contractului individual de muncă.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P. nr.1,3 și suplimentar RS nr.1,2)
4.	Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.2)
5.	Încetarea contractului individual de muncă.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1 și suplimentar RS nr.1)
6.	Contractele individuale de muncă speciale. Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,3 și suplimentar R.S nr.2)
7.	Munca la domiciliu. Contractul individual de muncă pe durată determinată	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,3 și suplimentar R.S nr.2)
8.	Formarea profesională a salariaților. Salarizarea	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr. 1,2)
9.	Inspekția muncii.	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,3 și suplimentar R.S nr.2)
10.	Răspunderea în dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Răspunderea patrimonială	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2,3 și suplimentar R.S nr.1, 2)
11.	Răspunderea contravențională. Răspunderea penală	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2,3 și suplimentar R.S nr.1)
12.	Jurisdicția muncii	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1,2,3 și suplimentar R.S nr.1,2)
13.	Contractul colectiv de muncă	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1, 2 și suplimentar R.S nr. 3)
14.	Soluționarea conflictelor colective de muncă. Greva	prelegere interactivă	2 ore (a se vedea R.P nr.1, 3 și suplimentar R.S nr.3)

Bibliografie

Referințe principale:

1. Septimiu Panainte, *Dreptul individual al muncii. Curs universitar*, Ed. a II-a revăzută și adăugită, Ed. Hamangiu, București, 2021.
2. Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, *Dreptul muncii*. Ediția 9, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2023.
3. Legea nr.53/2003 privind Codul muncii.

Referințe suplimentare:

1. Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2017.
2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, *Dreptul muncii. Note de curs*, Ed. C.H. Beck, București, 2017;
3. Mărioara Tichindelean, *Dreptul colectiv al muncii*, Ed. Universul Juridic, București, 2016;

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Identificarea obiectului de reglementare al legislației muncii	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text.	2 ore; (a se vedea Referințe principale (R.P.) nr.1,2 și Referințe suplimentare (

			R.S.). nr.1)
2.	Importanța izvoarelor specifice legislației muncii pentru salariați	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.1)
3.	Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice în cadrul cărora se prestează munca	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.1,2)
4.	Condiții de valabilitate. Consecințele neîndeplinirii lor asupra contractului individual de muncă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.2)
5.	Aspecte practice privind negocierea și încheierea contractului individual de muncă.	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.2)
6.	Aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1,2)
7.	Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.2)
8.	Specificul răspunderii disciplinare și patrimoniale. Studii de caz	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1)
9.	Analiza și redactarea deciziei de concediere, a deciziei de sancționare disciplinară și a cererii de chemare în judecată	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1,2)
10.	Analiza modului de soluționare a conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.1,2 și suplimentar R.S nr.1,2)
11.	Dialogul social: rolul și importanța contractului colectiv de muncă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.1)
12.	Soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P nr.2 și suplimentar R.S nr.2)
13.	Drepturile și obligațiile salariaților greviști. Limitarea dreptului la grevă	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P. nr.1 și suplimentar R.S. nr.1)
14.	Recapitulare.	Problematizarea, conversația euristică, analiză pe text	2 ore; (a se vedea R.P. nr.1 și 2 și suplimentar R.S. nr.1 și 2)

Bibliografie

Referințe principale:

- 1.Luminita Dima, Alexandra Vâlcлару, *Dreptul muncii. Caiet de seminar*, Ed. C.H.Beck, București 2024
- 2.Marius Catalin Predut, *Codul muncii comentat*, Ediția.4, Ed. Universul Juridic, București, 2024.

Referințe suplimentare

- 1.Claudia-Ana Moarcăș Costea, *Dreptul individual al muncii. Terminologie și practică judiciară*, Ed. C.H. Beck, București, 2011;

2.Brîndușa Marian, Roxana Maria Roba, *Dreptul muncii. Caiet de seminar*, Ed. Universul Juridic, București, 2011.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Legislația muncii” răspunde dinamicii pieței muncii și implică nevoii angajatorilor de a-și organiza, în cadrul unităților pe care le conduc, compartimente de specialitate eficiente, care să se ocupe de recrutarea personalului, de relația cu autoritățile și instituțiile publice cu atribuții în domeniul dreptului muncii, de administrarea actelor juridice, precum și de gestionarea eventualelor conflicte de muncă ce pot apărea între părțile raportului de muncă: salariat și angajator.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Cunoașterea terminologiei utilizate și capacitatea de utilizare adecvată a noțiunilor Absolvirea cursului este condiționată de obținerea minim notei 5 la examenul scris	Examen scris	75%
10.5 Seminar / Laborator	Analiza situațiilor de caz ce fac obiectul legislației muncii. Absolvirea seminarului este condiționată de obținerea minim notei 5 la evaluarea portofoliului de acte juridice	Întocmirea unui portofoliu ce va cuprinde acte juridice de drept al muncii	25%
10.6 Standard minim de performanță			
Cunoașterea principalelor instituții juridice ale legislației muncii. Redactarea de acte juridice de drept al muncii: contracte individuale de muncă, decizii de sancționare disciplinară, decizii de concediere, decizii de delegare/detașare, note de constatare și evaluare a pagubelor, contestații la decizii de sancționare/concediere. Rezolvarea corectă a cel puțin 50% din subiectele de la examenul scris și obținerea notei 5 la evaluarea portofoliului de acte juridice.			

Data completării,

27.09.2024

Titular de curs,

Lect. univ. dr. Pupăzan George Claudiu

Titular de seminar,

Drd. Andrei Alexandru Solomon

Data avizării în departament,

27.09.2024

Director de departament,

Conf. Univ. Dr. Mihaela RĂDOI