

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Migrația forței de muncă						
2.2 Titularul activităților de curs	Dr. Alexandra Georgiana Poenaru						
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. Alexandra Georgiana Poenaru						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestrul	VI	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	Ob

*OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					6
Examinări					6
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					102
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP2.C02. Aplică politicile companiei; CP3.C03. Aplică standardele de calitate în interacțiunea cu candidații; CP15.C15. Facilitează accesul pe piața muncii; CP16.C16. Furnizează informații legate de programele de studiu; CP21.C21. Întocmește rapoarte de muncă; CP22.C22. Își însușește obiectivele întreprinderii; CP23.C23. Lucrează cu diverse grupuri-țintă; CP24.C24. Menține documentația administrativă; CP25.C25. Menține relații cu reprezentanții locali; CP26.C26. Monitorizează evoluțiile din domeniul educației; CP35.C35. Practică ascultarea activă; CP36.C36. Prezintă rapoarte; CP37.C37. Prezintă rezultatele analizelor; CP38.C38. Protejează drepturile angajaților; CP40.C40. Reprezintă organizația; CP41.C41. Respectă confidențialitatea; CP44.C44. Utilizează tehnici de comunicare;</p>
Competențe transversale	<p>CT2.CT2. Gândește analitic; CT3.CT3. Gândește critic; CT4.CT4. Gândește în mod creativ; CT5.CT5. Lucrează în echipe; CT6.CT6. Se adaptează la schimbare; CT7.CT7. Utilizează software de comunicare și colaborare;</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	<p>-Utilizarea cunostintelor de baza pentru explicarea si interretarea unor variate tipuri de concepte, situatii, procese, proiecte etc. asociate domeniului - Utilizarea adecvata de criterii si metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele si limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode si teorii</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Explice comportamentul actorilor sociali în contextul migrației forței de muncă • Describe principalii determinanți socio-economici ai migrației forței de muncă • Utilizeze conceptele fundamentale ale disciplinei • Analizeze efecte ale migrației forței de muncă asupra mediului organizațional

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1-2	Migrația-delimitări conceptuale.	<ul style="list-style-type: none"> •descrierea •problematizarea •explicația •conversația euristică •brainstorming •harta conceptuală 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul se desfășoră conform programării de la orar • Temele de curs se regasesc la bibliografie
3.	Cadrul internațional de reglementare a migrației. Drepturi ale migranților		
4.	Migrație și manifestări ale sclaviei moderne. Sindromul Italia		
5.	Discriminarea migranților pe piața muncii		
6-7.	Reprezentări sociale ale migranților în mass media. Studii de caz Italia, Franța		
8.	Migrației și antreprenariat		

9.	Azilul și migrația în Uniunea Europeană		
10.	Experiențe românești în practica cercetării migrației		
11.	Caracteristici ale migrației românești după 1990		
12.	Românii din Diaspora și participarea politică		

Bibliografie

- Poenaru, A.G. (2022). *Migranții români din Italia. Discriminare și inechități sociale pe piața muncii*. Iași: Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.
- Asiminei, R.(2015). „Comunicarea interculturală și construcția deciziei de vot a diasporei românești”. În Irina Frasin și Daniel Șandru (Coord.), *Repere ale comunicării interculturale* (pp. 243-261). Editura Pro Universitaria .
- Poenaru, A.G. (2020). „The involvement of romanians in the Diaspora during the parliamentary elections from the 6th of december 2020” în Boldea, I., Sigmirean, C. (coord). *The Dialogue of Multicultural Discourses*, pp. 137-143.
- Poenaru, A.G. (2021). „Imaginea migranților români în presa scrisă din Italia: o analiză de conținut”, în *Psihologia Socială*, 47(I), pp.35-45.
- Poenaru, A.G. (2020). „Social representations of romanian immigrants from Tuscany in the mass media”, în *Journal of Innovation in Psychology, Education and Didactics*, 24(2), pp. 155-164.
- Poenaru, A.G. (2020). „The Dual Labour Market Theory. The Situation Of Romanian Migrants In Italy”, în *Journal of Romanian Literary Studies*, Issue no. 23/2020, pp.850-855.
- Poenaru, A.G. (2020). „Migration and Entrepreneurship. Statistics regarding Romanian companies in Italy”, in Boldea, I., Sigmirean, C. (Ed.), *Paths of Communication in Postmodernity*, Arhipelag XXI” Press, Tîrgu Mureș, pp.233-239.
- Agunias, D., Guiding the Invisible Hand: Making Migration Intermediaries Work for Development, Human Development Research Paper 2009/22, United Nations Development Programme, 2009.
- Azcona, G., Migration in Participatory Poverty Assessments: A Review, Human Development Research Paper 2009/56, United Nations Development Programme, 2009
- Bleahu, A., Fenomenul migrației externe în rândul tinerilor din România,/ The external migration phenomena in to the Romanian Teenagers, Revista Calitatea Vieții, XV, nr. 3–4, p. 303–315, București, 2004.
- Blythe, J., Baumann, A., Rhéaume Ann, MCINTOSH Karen, „Nurse Migration to Canada: Pathways and Pitfalls of Workforce Integration”, *Journal of Transcultural Nursing*, vol. 20, SAGE, Londra, 2009, pp. 202-210.
- Călin, R., *Efectele migrației asupra tinerilor*, / The migrations effect's about teenagers, Editura Lumen, Iași, 2006
- Sandu, D. (1986). *Fluxurile de migrație în România* / The high tide's migrations in Romania, Bucuresti: Editura Academiei.
- Sandu, D. (2000). „Migrația circulatorie ca strategie de viață”, / Circular migrations like a life strategy, în *Sociologie Românească*, Nr. 2, 2000
- Sandu, D.(coord) *Locuirea temporară în străinătate. Migrația economică a românilor. 1990-2006*, / Temporary foreigner. Romanians' economical migrations between 1990 – 2006, Bucuresti, 2006, FSD
- Croitoru, A. (2019). *Antreprenoriat și migrație de revenire în România*. București: Editura Pro Universitaria.

*** Revista de Cercetare și Intervenție socială, vol. 15/ 2006, Editura Lumen, Iași

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere în studiile despre migrație		
2.	Analiza fluxurilor migratorii		
3.	Dinamica migrației românești		
4.	Exploatarea migranților pe piața muncii		
5.	Migrația ilegală, traficul de persoane și munca la negru	<ul style="list-style-type: none"> •expunerea problematizată •observația dirijată 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminarul se desfășoară conform programării de la orar • Fiecare student trebuie să elaboreze și să susțină un proiect de seminar.
6.	Fenomenul copiilor rămași singuri acasă	<ul style="list-style-type: none"> •observația independentă •explicația 	
7.	Migrația creierelor (fenomenul „brain drain”)	<ul style="list-style-type: none"> •discuția panel •gândirea critică-cadrul ERR 	
8.	Migrația forței de muncă și consecințele ei asupra țărilor de origine și a țărilor-gazdă	<ul style="list-style-type: none"> •studiul de caz 	
9.	Remitențe		
10.	Sindromul Italia		

11.	Teorii ale migrației. Teoria pieței duale a forței de muncă		
12.	Politica de migrație a Uniunii Europene		
<p>1. Bibliografie</p> <p>Poenaru, A.G. (2022). <i>Migranții români din Italia. Discriminare și inechități sociale pe piața muncii</i>. Iași: Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.</p> <p>2. Constantinescu, M., Teorii ale migrației internaționale, <i>Revista Română de Sociologie</i> nr. 3-4, 2002/ pp. 93-114</p> <p>3. Adams Jr. Richard H., International Migration, Remittances, and the Brain Drain: A Study of 24 Labour-Exporting Countries, World Bank, Washington, 2003.</p> <p>4. Anghel, R.G. Horvath, I.(2009). <i>Sociologia migrației. Teorii și studii de caz românești</i>. Iași: Editura Polirom.</p> <p>5. Toanchină, C.(2006). <i>Migrația internațională și politicile sociale</i>, / The international migrations and Social Police. Iași: Editura Lumen.</p> <p>6. Vasile, V., Zaman, G. (2005). <i>Migrația forței de muncă și dezvoltarea durabilă a României</i>. București: Editura Expert.</p> <p>7. Feraru, D.P. (2011). <i>Migrație și dezvoltare. Aspecte socioeconomice și tendințe</i>. Iași: Editura Lumen.</p> <p>8. Sandu, D. (2010). <i>Lumile sociale ale migrației românești în străinătate</i>. Iași: Editura Polirom.</p> <p>9. Sîrca, V. (2018). <i>O Românie migratoare</i>. Cluj Napoca: Editura Școala Ardeleană.</p> <p>10. Rostas, Z., Salamon, N. (2018). <i>Eu în România mă simt străin. Vieți de migrant în Grecia</i>. București: Editura Eikon.</p> <p>11. Rostas, Z., Stoica, S. (2006). <i>Tur-retur. Convorbiri despre munca în străinătate</i>. (Vol. I și II). București: Curtea Veche.</p>			

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Migrația forței de muncă” răspunde nevoii furnizorilor de servicii sociale și a actorilor economici de înțelegere a efectelor fenomenului asupra mediului socio-economic.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none"> Rezolvarea subiectelor de examen 	Examen scris	50%
10.5 Seminar / Laborator	<ul style="list-style-type: none"> Prezența activă la seminarii Elaborarea și susținerea unor proiecte de seminar Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate 	<ul style="list-style-type: none"> Inregistrarea prezențelor Intervenții de seminar Evaluare prezentare proiecte 	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea teoretică a unui studiu de caz care să evidențieze caracteristici ale migrației românești într-o țară membră a Uniunii Europene Elaborarea unui proiect de specialitate aplicând principiile, normele și valorile de etică și deontologie profesională. 			

Data completării,
27.09.2024

Titular de curs,
dr.Alexandra Georgiana Poenaru

Titular de seminar,
dr.Alexandra Georgiana Poenaru

Data avizării în departament,
27.09.2024

Director de departament,
Conf. Univ. Dr. Mihaela Rădoi