

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Schimbare organizațională (opt.)						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. univ. dr. Cristina Gavriluță						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asist. dr. Costel Marian Dalban						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestrul	VI	2.6 Tip de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei*	Op

*OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					
Tutoriat					
Examinări					
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual					52
3.8 Total ore pe semestru					100
3.9 Numărul de credite					4

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	
4.2 De competențe	

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1.C01. Ajută la pregătirea pentru interviul de angajare;</p> <p>CP2.C02. Aplică politicile companiei;</p> <p>CP3.C03. Aplică standardele de calitate în interacțiunea cu candidații;</p> <p>CP4.C04. Asigură egalitatea de gen la locul de muncă;</p> <p>CP5.C05. Colectează feedback din partea angajaților;</p> <p>CP6.C06. Concepe instrumente de analiză a posturilor;</p> <p>CP7.C07. Creează profiluri personale;</p> <p>CP8.C08. Desfășoară servicii de recrutare;</p> <p>CP9.C09. Dezvoltă rețele profesionale;</p> <p>CP10.C10. Efectuează analiza posturilor;</p> <p>CP11.C11. Elaborează sisteme de clasificare a ocupațiilor;</p> <p>CP12.C12. Evaluează candidați;</p> <p>CP13.C13. Evaluează caracterul;</p> <p>CP14.C14. Evaluează progresul realizat de clienți;</p> <p>CP15.C15. Facilitează accesul pe piața muncii;</p> <p>CP16.C16. Furnizează informații legate de programele de studiu;</p> <p>CP17.C17. Gestionează salarizarea;</p> <p>CP18.C18. Identifică nevoile clienților;</p> <p>CP19.C19. Intervievează persoane;</p> <p>CP20.C20. Înregistrează interviurile;</p> <p>CP21.C21. Întocmește rapoarte de muncă;</p> <p>CP22.C22. Își însușește obiectivele întreprinderii;</p> <p>CP23.C23. Lucrează cu diverse grupuri-țintă;</p> <p>CP24.C24. Menține documentația administrativă;</p> <p>CP25.C25. Menține relații cu reprezentanții locali;</p> <p>CP26.C26. Monitorizează evoluțiile din domeniul educației;</p> <p>CP27.C27. Negociază contracte de muncă;</p> <p>CP28.C28. Oferă asistență la căutarea unui loc de muncă;</p> <p>CP29.C29. Oferă consiliere clienților;</p> <p>CP30.C30. Oferă consiliere cu privire la cultura organizațională;</p> <p>CP31.C31. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea conflictelor;</p> <p>CP32.C32. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului;</p> <p>CP33.C33. Oferă consiliere în privința oportunităților de carieră;</p> <p>CP34.C34. Oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență;</p> <p>CP35.C35. Practică ascultarea activă;</p> <p>CP36.C36. Prezintă rapoarte;</p> <p>CP37.C37. Prezintă rezultatele analizelor;</p> <p>CP38.C38. Protejează drepturile angajaților;</p> <p>CP39.C39. Recrutează angajați;</p> <p>CP40.C40. Reprezintă organizația;</p> <p>CP41.C41. Respectă confidențialitatea;</p> <p>CP42.C42. Scrie fișe de post;</p> <p>CP43.C43. Sprijină capacitatea de inserție profesională a persoanelor cu handicap;</p> <p>CP44.C44. Utilizează tehnici de comunicare;</p>
Competențe transversale	<p>CT1.CT1. Efectuează calcule;</p> <p>CT2.CT2. Gândește analitic;</p> <p>CT3.CT3. Gândește critic;</p> <p>CT4.CT4. Gândește în mod creativ;</p> <p>CT5.CT5. Lucrează în echipe;</p> <p>CT6.CT6. Se adaptează la schimbare;</p> <p>CT7.CT7. Utilizează software de comunicare și colaborare;</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Utilizarea cunostintelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului
-------------------------------	---

7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:
	<ul style="list-style-type: none"> • Identifice fenomenele insoțesc schimbarea sociala • Cunoasca cauzele fenomenelor schimbării sociale • Describe manifestările schimbărilor sociale • Cunoasca diferite perspective teoretice privind schimbarea sociala • Utilizeze conceptele fundamentale ale sociologiei schimbării sociale • Analizeze schimbările sociale

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Definire și delimitări conceptuale	<ul style="list-style-type: none"> •Descrierea •expunerea problematizată •explicația •conversația reproductivă conversația euristică 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
2.	Teorii ale schimbării sociale		
3.	Cauze ale schimbării sociale		
4.	Actorii schimbării sociale		
5.	Instrumentele schimbării sociale		
6.	Forme ale schimbării sociale		
7.	Schimbarea socială și ideologie		
8.	Schimbări sociale în societatea actuală		
9.	Tranziție și schimbare socială		
Bibliografie:			
Referințe principale:			
1. Raymond Boudon, <i>Tratat de sociologie</i> , București, Editura Humanitas, 1992			
2. Horaiu Rusu, <i>Schimbare socială și identități socioculturale</i> , Iași, Editura Institutul European, 2008			
3. Cristina Gavriluță, <i>Negativul cotidianului</i> , Iași Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași 2017			
Referințe suplimentare:			
1. Daniel Chirot, <i>Schimbarea într-o societate periferică</i> , București, Editura Corint, 2002			
2. Antony Giddens, <i>Sociologie</i> , București, Editura ALL, 2010			
3. Petre Andrei, <i>Sociologia revoluției</i> , Iași, Editura Polirom, 1998			
4. Francis Fukuyama, <i>Viitorul nostru postuman</i> , București, Editura Humanitas, 2004			
5. Francis Fukuyama, <i>Marea ruptură. Natura umană și refacerea ordinii sociale</i> , București Editura Humanitas			
6. Michel Mafesolli, <i>Revrăjirea lumii</i> , Iași Institutul European, 2008			
7. Th. Kuhn, <i>Structura revoluțiilor științifice</i>			
8. I. P. Culiianu, <i>Eros și Magie în Renaștere.1484</i> , Iași, Editura Polirom			
9. Ion Ionescu, Dumitru Stan, <i>Elemente de sociologie</i> , Iași, Editura Universității ”Alexandru Ioan Cuza”, vol.I-II, 1999			
10. Marian Preda, <i>Comportament organizațional</i> , Iași, Editura Polirom, 2006			
11. Andrei Pleșu , „ <i>România modernă, România eternă</i> ” (<i>Adevărul</i> , octombrie 2013)			
12. Lucian Boia, <i>De ce este România altfel?</i> , București, Editura Humanitas, 2012			
13. Emil Cioran, <i>Schimbarea la față a României</i> , București, Editura Humanitas, 1990			
14. Zygmunt Bauman, <i>Modernitatea lichidă</i> , București, editura Antet, 2000			
15. Constantin Noica <i>Manuscrisele de la Campulung. Reflecții despre burghezii și taranime</i> . București, Editura Humanitas, 1997			
16. Antony Giddens, <i>Sociologie</i> , București, Editura ALL, 2010			
8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Actorii schimbării sociale	<ul style="list-style-type: none"> •Descrierea •expunerea problematizată •explicația •conversația reproductivă conversația euristică 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul se desfășoară conform programării de la orar • Temele de curs se regasesc în bibliografie
2.	Religie și schimbare socială		
3.	Schimbarea socială și educație		
4.	Știința, tehnologia și schimbarea socială		
5.	Revrăjirea lumii sau despre ciclicitatea schimbării		
6.	Schimbare socială organizațională		
7.	Politică și schimbare socială		
8.	Schimbări sociale în societatea românească		
9.	Schimbarea socială în mediul organizațional		
10.	Expresii actuale ale schimbării sociale: globalizarea și regionalizarea		

Bibliografie :

1. Cristina Gavriliuță, *Negativul cotidianului*, Iași Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași 2017
2. Horațiu Rusu, *Schimbare socială și identități socioculturale*, Iași, Editura Institutul European, 2008
3. Samuel Huntigton, *Ciocnirea civilizațiilor și noua ordine mondială*, București, Editura Antet, 2012
4. Daniel Chirot, *Schimbarea într-o societate periferică*, București, Editura Corint, 2002
5. Petre Andrei, *Sociologia revoluției*, Iași, Editura Polirom, 1998
6. Francis Fukuyama, *Viitorul nostru postuman*, București, Editura Humanits, 2004
7. Francis Fukuyama, *Marea ruptură. Natura umană și refacerea ordinii sociale*, București, Editura Humanitas
8. Ilie Bădescu, *Istoria sociologiei*, Galați, Editura Porto-Franco, 1994.
9. Michel Mafesolli, *Revrăjirea lumii*, Iași, Institutul European, 2008
10. Ioan P. Culianu, *Eros și Magie în Renaștere. 1484*, Iași, Editura Polirom
11. Ion Ionescu, Dumitru Stan, *Elemente de sociologie*, Iași, Editura Universității ”Alexandru Ioan Cuza”, vol.I-II, 1999
12. Marian Preda, *Comportament organizational*, Iași, Editura Polirom, 2006
13. Jean Baudrillard, *Societatea de consum. Mituri și structuri*, Editura Comunicare.ro, București, 2008
14. Nicu Gavriliuță, *Noile religii seculare. Corectitudina politică, tehnologiile viitorului și transumanismul*, Iasi, Editura Polirom, 2018
15. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Sociologia schimbarii sociale” răspunde nevoii institutiilor care implica o analiza si o cunoastere adecvata a schimbarilor sociale in vedere interpretarii fenomenelor existente si formularii de predictii si solutii la problematicile semnalate.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Rezolvarea subiectelor de examen	EXAMEN SCRIS	50%
10.5 Seminar / Laborator	<ul style="list-style-type: none">• Prezența activă la seminarii• Elaborarea și susținerea unor proiecte de seminar• Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate	<ul style="list-style-type: none">• Inregistrarea prezențelor Evaluare prezentare proiecte	50%
10.6 Standard minim de performanță			

Data completării,
27.09.2024

Titular de curs,
prof. univ. dr. Cristina Gavriliuță

Titular de seminar,
asist. dr. Costel Marian Dalban

Data avizării în departament,

Director de departament,
Conf. Univ. Dr. Mihaela Rădoi