

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	STATISTICA FORȚEI DE MUNCĂ (SFM)						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Ciprian-Constantin IFTIMOAEI						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asist. asoc. dr. Ionuț-Cristian BACIU (specialist)						
2.4 An de studiu	III	2.5 Semestrul	V	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	OB

*OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					15
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					10
Examinări					9
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					69
3.8 Total ore pe semestru					125
3.9 Numărul de credite					5

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	<ul style="list-style-type: none">• Metodologia cercetării în științele sociale (metodele cantitative);• Statistică socială (elemente de statistică descriptivă).
4.2 De competențe	<ul style="list-style-type: none">• Competențe matematice elementare (aritmetică și algebră);• Navigare pe internet, accesare și interogare baze de date (ex: Eurostat, INS – TEMPO Online);• Analiza și reprezentarea vizuală a datelor cu EXCEL și/sau cu SPSS.

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP2.C02. Aplică politicile companiei; CP4.C04. Asigură egalitatea de gen la locul de muncă; CP5.C05. Colectează feedback din partea angajaților; CP6.C06. Concepe instrumente de analiză a posturilor; CP7.C07. Creează profiluri personale; CP8.C08. Desfășoară servicii de recrutare; CP9.C09. Dezvoltă rețele profesionale; CP10.C10. Efectuează analiza posturilor; CP11.C11. Elaborează sisteme de clasificare a ocupațiilor; CP15.C15. Facilitează accesul pe piața muncii; CP16.C16. Furnizează informații legate de programele de studiu; CP17.C17. Gestionează salarizarea; CP18.C18. Identifică nevoile clienților; CP21.C21. Întocmește rapoarte de muncă; CP22.C22. Își însușește obiectivele întreprinderii; CP23.C23. Lucrează cu diverse grupuri-țintă; CP24.C24. Menține documentația administrativă; CP25.C25. Menține relații cu reprezentanții locali; CP26.C26. Monitorizează evoluțiile din domeniul educației; CP27.C27. Negociază contracte de muncă; CP28.C28. Oferă asistență la căutarea unui loc de muncă; CP31.C31. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea conflictelor; CP32.C32. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului; CP36.C36. Prezintă rapoarte; CP37.C37. Prezintă rezultatele analizelor; CP38.C38. Protejează drepturile angajaților; CP39.C39. Recrutează angajați; CP40.C40. Reprezintă organizația; CP41.C41. Respectă confidențialitatea; CP42.C42. Scrie fișe de post; CP43.C43. Sprijină capacitatea de inserție profesională a persoanelor cu handicap; CP44.C44. Utilizează tehnici de comunicare;</p>
Competențe transversale	<p>CT1.CT1. Efectuează calcule; CT2.CT2. Gândește analitic; CT3.CT3. Gândește critic; CT4.CT4. Gândește în mod creativ; CT5.CT5. Lucrează în echipe; CT6.CT6. Se adaptează la schimbare; CT7.CT7. Utilizează software de comunicare și colaborare.</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Să analizeze dinamica pieței muncii din România, în context european și în profil teritorial, utilizând metodologii, indicatori statistici și surse de date furnizate de producătorii de statistici oficiale (Eurostat și Institutul Național de Statistică) pentru a fundamenta politicile publice în domeniul ocupării, șomajului, câștigurilor salariale, în funcție de nevoile economiei naționale pe sectoare și ramuri economice.
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • să cunoască care sunt producătorii de statistici oficiale în domeniul forței de muncă; • să descrie cercetările statistice în domeniul statisticii forței de muncă desfășurate de Eurostat și INS: metodologiile, indicatorii, sursele de date, modalitățile de diseminare și valorificare a datelor statistice; • să calculeze indicatorii statistici care descriu ocuparea și șomajul, să reprezinte grafice evoluția acestora din perspectivă spațială, cronologică, comparativă, utilizând EXCEL și/sau SPSS; • să analizeze din punct de vedere statistic resursele de muncă la nivel județean, regional și național; • să elaboreze referate /lucrări/ proiecte pe o temă legată de ocupare și șomaj pe baza datelor statistice furnizate de Eurostat și INS.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere în obiectul de studiu al statisticii forței de muncă	Prelegerea, descrierea, expunerea problematizată, explicația, conversația reproductivă,	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
2.	Metode de cercetare în domeniul forței de muncă		
3.	Producători de statistici în domeniul forței de muncă		
4.	Sistemul informațional în statistica forței de muncă		

5.	Cercetări statistice în domeniul forței de muncă: metodologii, indicatori, surse de date	conversația euristică	Temele de curs se regasesc la bibliografie
6.	Efectivul, profilul demografic și dinamica forței de muncă		
7.	Aspecte statistice privind forma profesională continuă		
8.	Analiza forței de muncă pe sectoare de activitate a economiei naționale		
9.	Statistica câștigurilor salariale		
10.	Statistica condițiilor de muncă		
11.	Aspecte statistice privind precaritatea muncii		
12.	Statistica productivității muncii		
13.	Evaluarea statistică a profitabilității forței de muncă		
14.	Cercetarea și dezvoltarea în domeniul muncii		

Bibliografie:

- Abbott, Andrew (1988). *The System of Professions: An Essay on the Division of Expert Labor*. Chicago, IL: University of Chicago Press.
- Aceleanu, Mirela-Ionela (2011). *Munca: statul social și rolul muncii de-a lungul istoriei – din Antichitate până în Epoca Modernă*, în *Economie teoretică și aplicată*, vol. XVIII, nr. 8(5611), pp 71.-80.
- Adams, Tracey and Sandy Welsh (2007). *The Organization and Experience of Work*. Toronto, ON: Thomson Nelson.
- Andrei, T., Stancu, S. (1995). *Statistică. Teorie și aplicații*. București: Editura ALL.
- Babbie E.R. (1990). *Survey Research Methods*. 2nd. Wadsworth: Belmont, CA.
- Baron. T., Anghelache, C., Țițan, E. (1996). *Statistică*. București: Editura Economică.
- Buzărnescu, Șt. (2003). *Sociologia conducerii*, Editura de Vest, Timișoara.
- Chelcea, S. (2007). *Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative (ediția a III-a)*. București: Editura Economică.
- Coman, C. (2011). *Statistică aplicată în științele sociale*. Iași: Editura Institutul European.
- Colin, M. et al. (1995), *Initiation aux méthodes quantitatives en sciences humaines*, Editura Gaëtan Morin, Montreal.
- Dejours, Ch.; Molinier, P. (1994). *Le travail comme énigme*, Sociologie du travail, Hors série.
- Dubart, C.; Tripier, P. (1999). *Sociologie des professions*, Armand Colin, Paris.
- Friedmann, G.; Naville, P. (1970). *Traité de sociologie du travail*, Armand Colin, Paris.
- Giddens, Anthony. (2000). *Sociologie*, Ed. Bic All, București.
- Lafaye, C. (1998). *Sociologia organizațiilor*, Editura Polirom, Iași.
- Leicht, Kevin T. and Mary L. Fennell (2001). *Professional Work: A Sociological Perspective*. Wiley.
- Hodson, R. and T. A. Sullivan (2012). *The Social Organization of Work (5th Edition)*. Belmont, CA: Wadsworth.
- Hoffman, O. (2002). *Sociologia muncii*. București: Editura Victor.
- Jaba, E., Tacu, Al.P. (2000). *Probleme actuale de statistică*. Iași: Junimea.
- Kurtz Norman R. (1982). *Introduction to social statistics*: Boston: Mcgraw-Hill.
- Mărginean, I. (2000). *Proiectarea cercetării sociologice*. Iași: Editura Polirom.
- Moser, C.A. (1967). *Metode de anchetă în investigarea fenomenelor sociale*. București: Editura Științifică.
- Schifirnet, C. (2004). *Sociologia profesiilor*. București: Suport de curs SNSPA.
- Rotariu, T., (coord.) (1999), *Metode statistice aplicate în științele sociale*, Editura Polirom, Iași.
- Sandu, D. (1999). *Spațiul social al tranziției*. Iași: Editura Polirom.
- Sora, V., Hristache, I., Mihăescu, C. (1996). *Demografie și statistică socială*: București: Editura Economică.
- Țarcă, M. (1998). *Tratat de statistică aplicată*. București: Editura Didactică și Pedagogică, R.A.
- Vlăsceanu, M (2003). *Organizații și comportament organizațional*. Iași: Editura Polirom.
- Voicu, Bogdan (coord.). (2011). *Sociolog pe piața muncii. Traiectoriile absolvenților de sociologie de după 1990*, [Sociologist on the labor market. A tracer study of post-1990 sociology graduates from University of Bucharest], București: Universitatea București
- Volti, Rudi. (2012). *An Introduction to the Sociology of Work and Occupations*. Second edition. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

Referințe suplimentare:

- Băcescu, Marius, Băcescu, Angelica, *Macroeconomie*, București, Editura All, 1993.
- Bodea, Gabriela, *Sistemul economic, între echilibru și dezvoltare*, Cluj-Napoca, Editura Dacia, 1999
- Didier, Michel, *Economia: Regulile jocului*, București, Editura Humanitas, 1998. 5. Genereux,
- Jacques, *Politici Economice*, Seuil, Editura Institutul European, 1997.
- Giarini Orio, Patrick M. Liedtkre, *Dilema ocupării forței de muncă și viitorul muncii*, București, Editura All Beck, 2002.
- Hardwick Philip, John Langmead, Bahadur Khan, *Introducere în economia politică modernă*, Iași, Editura Polirom, 2002.
- Munday Stephen C. R., *Ideii de avangardă în economie*, București, Editura Codecs, 1999.
- Popescu Andrei, *Reglementări ale relațiilor de muncă*, București, Editor Tribuna Economică, 1998.
- Preda, Diana, *Ocuparea forței de muncă și dezvoltarea durabilă*, Editura Economică, 2002.

10. Stoica Victor, *Modul economic de gândire – Elemente de inițiere*, București, Editor Tribuna Economică, 1998.

11. Werk Otto, Rudiger Erbrecht, *Compendiu de economie*, București, Editura All Educational, 2001.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere: accesarea și interogarea bazelor de date statistice (Eurostat, INS)	expunerea problematizată, discuția interactivă, exerciții demonstrative (analize statistice, calculul indicatorilor statistici), studiul de caz, susținerea de referate și lucrări aplicative	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Fiecare student trebuie să elaboreze un protofoliu care să conțină următoarele lucrări: (1) analiza statistică a resurselor de muncă (2) calculul indicatorilor statistici în domeniul muncii; (3) elaborarea de referate/ lucrări/ proiecte.
2.	Analiza statistică descriptivă: aplicații privind calculul indicatorilor tendinței centrale; indicatori ai dispersiei; indicatori ai formei.		
3.	Calculul indicatorilor statistici ai forței de muncă: resurse de muncă; populația activă și rata de activitate; populația ocupată și rata de ocupare; efectivul și numărul mediu de salariați; șomajul și rata șomajului. Exerciții aplicative		
4.	Analiza comparativă a indicatorilor furnizați de Ancheta statistică a forței de muncă în gospodării (AMIGO) versus Balanța forței de muncă (BFM)		
5.	Cercetarea statistică privind câștigurile salariale – componenta lunară UNICA: indicatori statistici pe termen scurt în servicii, industrie și construcții)		
6.	Ancheta trimestrială privind locurile de muncă vacante: prezentare și aplicații utilizând baza de date INS – TEMPO Online		
7.	Cercetarea statistică privind costul forței de muncă (S3) derulată de Institutul Național de Statistică: prezentare, metodologie delucru, indicatori și analiza datelor – prezentare și aplicații		
8.	Aspecte statistice privind angajarea, securitatea și sănătatea muncii; analiza datelor statistice furnizate de Inspectoratul Teritorial pentru Muncă (ITM)		
9.	Consecințele îmbătrânirii demografice asupra volumului, structurii și dinamicii forței de muncă, la nivel național și în profil teritorial		
10.	Impactul migrației externe asupra forței de muncă din România. Aplicații statistice utilizând baza de date INS – TEMPO Online.		
11.	Accesul populației în vârstă de muncă la tehnologia informației și comunicații; impactul digitalizării asupra forței de muncă		
12.	Aspecte privind precaritatea muncii: munca persoanelor cu nevoi speciale; analiza statistică a șomajului; sărăcia celor care muncesc; problematica tinerilor care nici nu muncesc, nici nu învață (NEET); analiza statistică a fenomenului subocupării în muncă; aspecte statistice privind munca fără forme legale (munca la negru, munca la gri); analiza fenomenului de inactivitate economică.		
13.	Muncă decentă și creștere economică: analiza obiectivului de dezvoltare durabilă nr. 8 din Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă prin raportare la prioritățile Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă a României (SNDDR) în domeniul muncii		
14.	Exerciții și aplicații recapitulative în vederea susținerii examenului scris		

Bibliografie:

Achiței, A., Baci, I.C., Iftimoaei, C.(2023). *Coordonate statistice ale persoanelor greu angajabile în regiunea Nord-Est. Sisteme rurale durabile și sustenabile. Studii de agro-economie și antropologie rurală*, p.78-99, Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca

Gabor, V.R., Iftimoaei, C., Baci, I.C.(2022). *Population ageing. Romania in the European context*. Romanian Journal of Population Studies, Vol.XVI, No.2, pp.81-110, DOI:[10.24193/RJPS.2022.2.04](https://doi.org/10.24193/RJPS.2022.2.04)

Iftimoaei, C., Baci, I.C, Gabor, V.R. (2021). *Typologies of poverty in EU-28 before COVID-19 pandemic. A multivariate statistical analysis*. Romanian Statistical Review, No.4, pp.3-26, ISSN 1844-7694

Baci, Ionuț, Cristian, Iftimoaei, Ciprian (2018). *Statistical Analysis of the External Migration After Romania's Accession to the European Union*, in Romanian Statistical Review, Supliment, National Institute of Statistics, No. 12/ December 2018, pp. 188-209: ISSN: 2359-8972/ ISSN:1018-046x

Iftimoaei, Ciprian (2021). *Aspecte sociodemografice ale calității vieții în mediul rural*, în vol. coord. Brumă, S.-I, Vasiliu, C.-D., Agro-Economie și Antropologie Rurală. Ediția I, Editura Presa Universitară Clujeană.

Iftimoaei, Ciprian, Baciu, Ionuț-Cristian (2020). *Statistical Analysis of Labour Resources in Romania Before Covid-19 Pandemic Crisis*, in Scientific Annuals of Alexandru Ioan Cuza University of Iași –Sociology and Social Work – Tom XIII/2020.

Iftimoaei, Ciprian (2018). *Demographic Aging in France and Romania. A Comparative Statistical Analysis*, in Scientific Annuals of Alexandru Ioan Cuza University of Iași –Sociology and Social Work – Tom XI/2/2018.

Iftimoaei, Ciprian (2015). *Despre securitate, consolidare democratică și bună guvernare. România în context regional*. Iași: Editura Lumen.

Resurse web:

Institutul Național de Statistică: <http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/>

Institutul Național de Statistică: <http://www.insse.ro/cms/ro/tags/forta-de-munca-romania-ocupare-si-somaj>

Eurostat: <https://ec.europa.eu/eurostat/data/database>

Institutul Național pentru Cercetarea Științifică a Muncii și Protecției Sociale:

<http://www.incsmps.ro/index.php?lang=romanian>

Institutul Național pentru Cercetarea Calității Vieții: www.iccv.ro

Eurostat: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment_statistics/ro

International Labour Organization: <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina *Statistica forței de muncă* este necesară oricărui demers de integrare a absolvenților în proiecte de cercetare din instituții publice sau private, precum și pentru orientarea și inserția socioprofesională în domeniul resurselor umane. Datele utilizate în analizele statistice privind forța de muncă sunt culese de la persoane fizice și juridice și fundamentează politicile publice în domeniul ocupării și șomajului la nivel european, național și în profil teritorial. Această disciplină are un caracter tehnic-aplicativ, fiind fundamentată pe conceptele, metodologiile, instrumentele și procedurile de lucru conforme cu regulamentele și legislația Uniunii Europene (Comisia Europeană și Eurostat) și ale Institutului Național de Statistică. Studenții vor fi familiarizați cu activitatea Direcției Județene de Statistică Iași în culegerea, verificarea, analiza și validarea datelor culese de pe teren sau prin mijloace electronice.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	- evaluarea lucrării scrise care conține 5 teme/ probleme/ exerciții din programa cursului; - înregistrarea prezențelor la curs.	10.4 Examen scris	50%
10.5 Seminar / Laborator	- realizarea și prezentarea lucrărilor/ referatelor/ aplicațiilor prevăzute în portofoliul de la seminar; - înregistrarea prezențelor la seminar.	10.5 Evaluarea portofoliului prevăzut în activitatea de la seminar	50%

10.6 Standard minim de performanță

Promovarea examenului este condiționată de prezența la cursuri și seminarii, de realizarea portofoliului prevăzut pentru activitatea de la seminar și de susținerea examenului scris.

Data completării
27.09.2024

Titular de curs,
Conf. univ. dr.
Ciprian-Constantin
IFTIMOAEI

Titular seminar,
Asist.asoc. dr. Ionuț-Cristian
BACIU

Data avizării în departament,
27.09.2024

Director de departament,
Conf. univ. dr. Mihaela
RĂDOI

