

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Sociologie

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologia schimbării sociale (opt.)						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. univ. dr. Cristina Gavriluță						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asist dr. Costel Marian Dalban						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	IV	2.6 Tip de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei*	Op

*OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					
Examinări					4
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual					44
3.8 Total ore pe semestru					100
3.9 Numărul de credite					4

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	
4.2 De competențe	

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1.C1.1. Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților;</p> <p>CP2.C1.2. Formularea de ipoteze și operaționalizarea conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor cu care se confruntă organizațiile și comunitățile;</p> <p>CP3.C2.1. Descrierea procedurilor și aplicațiilor software specifice administrării bazelor de date construite cu indicatori sociali;</p> <p>CP4.C2.2. Utilizarea procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese;</p> <p>CP5.C3.1. Elaborarea și interpretarea diagnozei sociale pe baza terminologiei, metodelor și paradigmelor specifice;</p> <p>CP6.C3.2. Interpretarea realității sociale prin aplicarea cunoștințelor fundamentale;</p> <p>CP7.C4.1. Definirea, clasificarea și alegerea metodelor, tehnicilor și procedurilor utilizate în identificarea cercetării și soluționării unor probleme sociale;</p> <p>CP8.C4.2. Exprimarea cauzalității problemelor și conflictelor sociale și identificarea de resurse și modalități pentru rezolvarea acestora;</p> <p>CP9.C5.1. Adaptarea terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socioprofesionale vizate;</p> <p>CP10.C5.2. Identificarea nevoilor specifice ale grupurilor țintă;</p> <p>CP11.C6.1. Formularea și analiza conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în analiza comunicării;</p> <p>CP12.C6.2. Identificarea, măsurarea și evaluarea tipurilor și stilurilor de comunicare.</p> <p>CP13.CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.</p>
Competențe transversale	<p>CT1.CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficiență, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</p> <p>CT2.CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifice fenomenele însoțesc schimbarea socială • Cunoască cauzele fenomenelor schimbării sociale • Descrie manifestările schimbărilor sociale • Cunoască diferite perspective teoretice privind schimbarea socială • Utilizeze conceptele fundamentale ale sociologiei schimbării sociale • Analizeze schimbările sociale

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Definire și delimitări conceptuale	<ul style="list-style-type: none"> • Descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul se desfășoară conform programării de la orar • Temele de curs se regăsesc la bibliografie
2.	Teorii ale schimbării sociale		
3	Cauze ale schimbării sociale		
4	Actorii schimbării sociale		
5	Instrumentele schimbării sociale		

6	Forme ale schimbarii sociale		
7	Schimbarea socială și ideologie		
8	Schimbari sociale in societatea actuala		
9	Tranzitie si schimbare sociala		

Bibliografie

Referințe principale:

1. Raymond Boudon, *Tratat de sociologie*, București, Editura Humanitas, 1992
2. Horaiu Rusu, *Schimbare socială și identități socioculturale*, Iași, Editura Institutul European, 2008
3. Cristina Gavriluță, *Negativul cotidianului*, Iași Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași 2017

Referințe suplimentare:

1. Daniel Chirot, *Schimbarea într-o societate periferică*, București, Editura Corint, 2002
2. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010
3. Petre Andrei, *Sociologia revoluției*, Iași, Editura Polirom, 1998
4. Francis Fukuyama, *Viitorul nostru postuman*, București, Editura Humanits, 2004
5. Francis Fukuyama, *Marea ruptură. Natura umană și refacerea ordinii sociale*, București Editura Humanitas
6. Michel Mafesolli, *Revrăjirea lumii*, Iași Institutul European, 2008
7. Th. Kuhn, *Structura revoluțiilor științifice*
8. I. P. Culianu, *Eros și Magie în Renaștere. 1484*, Iași, Editura Polirom
9. Ion Ionescu, Dumitru Stan, *Elemente de sociologie*, Iași, Editura Universității ”Alexandru Ioan Cuza”, vol.I-II, 1999
10. Marian Preda, *Comportament organizational*, Iași, Editura Polirom, 2006
11. Andrei Pleșu, „România modernă, România eternă” (*Adevărul*, octombrie 2013)
12. Lucian Boia, *De ce este România altfel?*, Bucuresti, Editura Humanitas, 2012
13. Emil Cioran, *Schimbarea la fata a Romaniei*, Bucuresti, Editura Humanitas, 1990
14. Zygmunt Bauman, *Modernitatea lichida*, Bucuresti, editura Antet, 2000
15. Constantin Noica *Manuscrisele de la Campulung. Reflectii despre burghezii si taranime*. București, Editura Humanitas, 1997
16. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Actorii schimbării sociale	<ul style="list-style-type: none"> •Descrierea •expunerea problematizată •explicația •conversația reproductivă conversația euristica 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
2.	Religie și schimbare social		
3.	Schimbarea socială și educație		
4.	Știința, tehnologia și schimbarea social		
5.	Revrăjirea lumii sau despre ciclicitatea schimbării		
6.	Schimbare socială organizațională		
7.	Politică și schimbare social		
8.	Schimbări sociale în societatea românească		
9.	Schimbarea socială în mediul organizațional		
10.	Expresii actuale ale schimbării sociale: globalizarea și regionalizarea		

Bibliografie:

1. Cristina Gavriluță, *Negativul cotidianului*, Iași Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași 2017
2. Horațiu Rusu, *Schimbare socială și identități socioculturale*, Iași, Editura Institutul European, 2008
3. Samuel Huntigton, *Ciocnirea civilizațiilor și noua ordine mondială*, București, Editura Antet, 2012
4. Daniel Chirot, *Schimbarea într-o societate periferică*, București, Editura Corint, 2002
5. Petre Andrei, *Sociologia revoluției*, Iași, Editura Polirom, 1998
6. Francis Fukuyama, *Viitorul nostru postuman*, București, Editura Humanits, 2004
7. Francis Fukuyama, *Marea ruptură. Natura umană și refacerea ordinii sociale*, București, Editura Humanitas
8. Ilie Bădescu, *Istoria sociologiei*, Galați, Editura Porto-Franco, 1994.
9. Michel Mafesolli, *Revrăjirea lumii*, Iași, Institutul European, 2008
10. Ioan P. Culianu, *Eros și Magie în Renaștere. 1484*, Iași, Editura Polirom
11. Ion Ionescu, Dumitru Stan, *Elemente de sociologie*, Iași, Editura Universității ”Alexandru Ioan Cuza”, vol.I-II, 1999
12. Marian Preda, *Comportament organizational*, Iași, Editura Polirom, 2006
13. Jean Baudrillard, *Societatea de consum. Mituri și structuri*, Editura Comunicare.ro, București, 2008
14. Nicu Gavriluță, *Noile religii seculare. Corectitudina politică, tehnologiile viitorului și transumanismul*, Iasi, Editura Polirom, 2018
15. Antony Giddens, *Sociologie*, București, Editura ALL, 2010

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina “Sociologia schimbării sociale” răspunde nevoii instituțiilor care implica o analiza și o cunoaștere adecvata a schimbărilor sociale în vederea interpretării fenomenelor existente și formulării de predicții și soluții la problematicile semnalate.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Rezolvarea subiectelor de examen	EXAMEN SCRIS	50%
10.5 Seminar / Laborator	<ul style="list-style-type: none">• Prezența activă la seminarii• Elaborarea și susținerea unor proiecte de seminar• Absolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate	<ul style="list-style-type: none">• Inregistrarea prezențelor Evaluare prezentare proiecte	50%
10.6 Standard minim de performanță			
Minim nota 5			

**Data completării,
27.09.2024**

**Titular de curs,
prof. univ. dr. Cristina Gavriliuță**

**Titular de seminar,
asist. dr. Costel Marian Dalban**

**Data avizării în departament,
27.09.2024**

**Director de departament,
Conf. Univ. Dr. Mihaela RĂDOII**