

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Sociologia organizațiilor și a resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei			Globalizare și managementul internațional al resurselor umane				
2.2 Titularul activităților de curs			Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU				
2.3 Titularul activităților de seminar			Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA MEDELEANU				
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E - Examen / C - Colocviu / V - Verificare

**OB - Obligatoriu / OP - Opțional / F - Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	3.5 curs	28	3.6 seminar/ laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					35
Tutoriat					12
Examinări					6
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual*					108
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul.

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul.
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul.

6. Obiective

Utilizarea cunoștințelor de baza pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii.

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- Să explice conceptele de globalizare, managementul internațional al resurselor umane; □ Să înțeleagă fenomene și procese macroeconomice, scena internațională, convergența și
- divergența în MRU
- să înțeleagă factorii care influențează mecanismele sociale și economice și potențialul de intervenție asupra acestora; să (re)cunoască problemele domeniului, metodologia de cercetare și aprofundare a științei; evidențieze dimensiunile internaționale ale managementului resurselor umane, din perspectiva procesului de globalizare.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- CP1. Cunoașterea aprofundată a dezvoltărilor teoretice, a abordărilor metodologice și practice specifice sociologiei organizațiilor și a resurselor umane;
- CP4. Utilizarea cunoștințelor din domeniul sociologiei și al resurselor umane și a cunoștințelor aflate la granița dintre diferite alte domenii precum marketing, psihologie, drept, economie, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;
- CP5. Utilizarea cunoștințelor specializate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovație, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri specifice managementului organizațional și al resurselor umane și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii;
- CT3. Dezvoltarea capacității de negociere și adaptarea acestora la diverse contexte socio-profesionale;
- CT6. Deprinderea lucrului în grup și a cooperării în cadrul rețelelor;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Fundamente teoretice ale managementului internațional al resurselor umane (definiri, caracteristici, etape)	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Modele de management internațional al resurselor umane	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Globalizarea și impactul asupra modelelor și teoriilor dezvoltării	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Contextul managementului internațional al resurselor umane. Forme de organizare și guvernare	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Strategiile MRU internațional (factorii contextuali, diferențele culturale, diferențele instituționale)	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Convergență și divergență în MRU (natura convergenței și divergenței; factorii determinanți; avantaje și dezavantaje	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Interdependențe internaționale. Instituțiile implicate și rolul lor. Migrația internațională a muncii.	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Practica managementului internațional al resurselor umane. Managementul talentelor internaționale	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Sistemele internaționale de management al performanței	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Managementul forței de muncă externe	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Gestionarea personalului detașat la muncă în străinătate. Managementul carierei. Managementul performanței	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Globalizare, multinaționalizare și integrare.	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Politicile de resurse umane. Politicile privitoare la raporturile de muncă.	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie
Influențele globalizării asupra managementului resurselor umane. Transferul practicilor de resurse umane la nivelul companiilor multinaționale	Prelegere Dezbateri Problematizare	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regasesc la bibliografie

Bibliografie

Bibliografie

Referințe principale:

Armstrong, M., Taylor, S., Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 14th Edition Kogan Page Limited, New York, 2017.

Cohen, R., Kennedy, P., Global Sociology, McMillan, London, 2000.

Giddens, A., Globalization. În Smith, Keri E. I., Sociology of Globalization. Culture, Economics and Politics, Routledge, New York, 2018.

Jones, A., Globalizarea. Teoreticieni fundamentali, Editura CA Publishing, Cluj-Napoca, 2011.

Marian, C., Nicolescu, C., Contemporaneitate și provocările globalizării, Editura CA Publishing, Cluj-Napoca, 2014.

Roberts, J., Multinational Business Service Firms The Development of Multinational Organisational Structures, Routledge, London, 2018.

Stiglitz, J.E Prețul inegalității. Cum societatea divizată din ziua de astăzi ne pune în pericol viitorul, Editura Publica, București, 2013.

Referințe suplimentare:

Allen, M., Corporate Universities 2010: Globalization and Greater Sophistication. În Journal of International Management Studies, Vol. 5, No. 1, April, 2010.

Boia, L., Occidentul. O interpretare istorică, Ediția a III-a, Editura Humanitas, Iași, 2017.

Hofstede, G., Hofstede, G.J., Minkov, M., Culturi și organizații. Softul mental. Cooperarea interculturală și importanța ei pentru supraviețuire, Editura Humanitas, București, 2012. Kapoor, B., Impact of Globalization on Human Resource Management. În Journal of International Management Studies, Vol. 6, No. 1, February, 2011.

Marga, A., Dupa globalizare, Editura Meteor Press, București, 2018.

Ritzer, G., Globalizarea nimicului. Cultura consumului și paradoxurile abundenței., Editura Humanitas, București, 2010.

Stiglitz, J.E., Globalizarea. Speranțe și deziluzii, Editura Economică, București, 2003.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Organizarea activităților de seminar; prezentare exigențe seminar; prezentarea temelor de seminar	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
România în fața provocărilor regionalizării și globalizării. Turbulențe induse de globalizarea piețelor muncii. Studiu de caz.	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Recrutarea și selecția; managementul carierei – în context cultural	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Flexibilitate și echilibrul dintre munca și viață. Exemple de bune practici internaționale privind flexibilitatea și echilibrul dintre viața profesională și cea privată.	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Managementul resurselor umane în companiile multinaționale	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte în seminar	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Prezentare proiecte în seminar.	Expunerea problematizată Dezbateră Explicația Studiul de caz	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar

Bibliografie

Bibliografie

Academia de Științe Economice, Facultatea de Economie, Catedra de economie și politici economice, Economie, Ediția a VIII-a, Editura Economică, București, 2009.

Băcanu, B., Anti-Strategic Management: teorie și studii de caz, Editura Polirom, Iași, 2014.

Brewster, C., Sparrow, P., Vernon, G., Houldsworth, E., International Human Resource Management, 3rd Edition, Chartered Institute of Personnel and Development, CIPD House, London, 2011.

Constantinescu, C., Leardeship și turbulențe, Editura Universității din București, București, 2016.

King, M., Sfarsitul alchimiei. Bani, bancile și viitorul economiei mondiale, Editura Comunica.ro, București, 2017.

Luca, D., Bruxelles european. Context românesc, Editura Comunicare.ro, București, 2016.

Nastase, L.L., Globalizarea și comerțul internațional, Editura Universitaria, București, 2018.

Perpelea, M., Mihalcea, A., Perpelea, O.M., Guvernanta corporativă. Bune practici și strategii pentru creșterea performanței organizatoriale, Editura Tritonic, București, 2016.

Pușcaș, V., Teme europene, Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2008.

Samuelson, P., Nordhaus, W., Economie, Editura Teora, București, 2000.

Stiglitz, J.J., Marea divizare. Societățile inegale și ce putem face în privința lor, Editura Publica, București, 2015.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

În condițiile actuale, ale manifestării fenomenului globalizării, dimensiunile extranaționale, în care se derulează evoluția diferitelor economii naționale, devin tot mai importante. Extinderea activității firmelor multinaționale la nivel internațional presupune dezvoltarea și diversificarea instrumentelor de management al resurselor umane pe care acestea le utilizează pentru a gestiona variabilele economice, sociale, culturale, instituționale și politice care le afectează activitatea la nivelul fiecărei țări în parte. În consecință, toate aceste evoluții determină regândirea rolului strategic al resurselor umane la nivelul firmelor, oamenii fiind considerați principalul avantaj comparativ de care acestea dispun.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		50
Curs	Forma de evaluare			Verificare mixtă
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Nu
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare orală periodică	50	Nu
Verificare practică periodică		50	Nu	
Seminar / Laborator	Forma de evaluare			Verificare scrisă
	Pondere			50
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Proiect	60	Da
Verificare orală periodică		40	Da	

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)

--	--

10.4 Standard minim de performanță

Participarea activă la cel puțin 7 seminarii. Îndeplinirea criteriilor de evaluare la nivelul de 45% din punctajul maxim, atât la evaluarea de la curs, cât și la seminar.

Data completării,**Titular de curs,
Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA
MEDELEANU****Titular de seminar,
Conf. Dr. CAMELIA NICOLETA
MEDELEANU****Data avizării în departament,****Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI**