

**FI A DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Master Sociologia Organizațiilor și Resurselor Umane / Specialist resurse umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Elitele în organizații						
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. asoc. dr. Ciprian Constantin IFTIMOAEI						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. asoc. dr. Ciprian Constantin IFTIMOAEI						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	4	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	DA

* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

** DO – disciplină obligatorie; DA – disciplină opțională; DF – disciplină facultativă

3. Timpul total estimat (ore pe semestrul de activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					Ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					38
Tutoriat					8
Examinări					6
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					122
3.8 Total ore pe semestrul					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Nu este cazul



6. Competențe și specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1. Cunoașterea aprofundată a conceptelor teoriilor clasice și contemporane ale elitelor, metodelor de cercetare în sociologia elitelor;</p> <p>CP2. Utilizarea adecvată a limbajului specific domeniului sociologiei elitelor, organizațiilor și resurselor umane;</p> <p>CP3. Utilizarea unor cunoștințe foarte specializate din domeniul sociologiei elitelor, organizațiilor și al resurselor umane care să se constituie în baza unei gândiri și/sau cercetări originale;</p> <p>CP4. Utilizarea cunoștințelor din domeniul sociologiei elitelor și a cunoștințelor aflate la granița dintre diferite domenii precum psihologie politică, economie politică, managementul organizațiilor, politologie pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;</p> <p>CP5. Utilizarea cunoștințelor specializate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovație, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri specifice managementului organizațional și al resurselor umane și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii;</p> <p>CP6. Utilizarea competențelor specifice care să permită gestionarea și transformarea unor situații de muncă și de studiu complexe, imprevizibile și care necesită noi abordări strategice</p> <p>CP7. Utilizarea competențelor specifice care să permită asumarea responsabilității pentru a contribui la dezvoltarea cunoștințelor și practicilor profesionale</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea standardelor profesionale de cercetare;</p> <p>CT2. Respectarea standardelor de integritate etică și onestitate profesională;</p> <p>CT3. Dezvoltarea capacității de negociere și adaptarea acesteia la diverse contexte socio-profesionale;</p> <p>CT4. Rezolvarea eficientă a problemelor în situații de criză și stare conflictuală;</p> <p>CT5. Abilități avansate de utilizare a tehnologiilor IT în activitatea profesională;</p> <p>CT6. Deprinderea lucrului în grup și a cooperării în cadrul rețelelor;</p> <p>CT7. Considerare în cadrul activității a aspectelor ce țin de bunăstarea publică și generală;</p> <p>CT8. Dezvoltarea unei abordări tolerante, nediscriminatorie și echitabile în diverse aspecte și contexte de activitate profesională și relații inter-umane;</p> <p>CT9. Clarificarea și evaluarea sistematică a mandatului, competențelor, rolului și a așteptărilor personale;</p> <p>CT10. Diversificarea formelor și stilurilor de învățare.</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	<p>Cunoașterea și înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor aplicate în studiul elitelor (sociologia elitelor/ elitologie).</p> <p>Folosirea cunoștințelor de bază pentru explicarea rolului elitelor în organizații și oferirea unor soluții adecvate pentru rezolvarea unor probleme legate de selecția, recrutarea și promovarea elitelor, rezistența la schimbare în organizații, circulația vs. reproducerea elitelor în organizații, rolul elitelor în elaborarea și implementarea strategiilor/ politicilor/ procedurilor de lucru în organizații.</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Explice rolul elitei în mediul organizațional;▪ Describe anumite tipuri de organizații cu caracter elitist și a elitelor ce funcționează în organizație;▪ Utilizeze profesional informațiile și cunoștințele dobândite în vederea rezolvării conflictelor și a problemelor din organizații;▪ Analizeze fenomene și situații sociale concrete privind rolul elitelor în organizații;▪ Ofere soluții la marile provocări și probleme ale resurselor umane din organizații prin instrumentalizarea unor date adecvate.

**8. Conținut**

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere în studiul elitelor: (1) universul conceptual al elitelor: elite-elitism-elitar, sub-elite, contra-elite, non-elite (2) tipologii ale elitelor; (3) monism vs. pluralism în studiul elitelor.	<ul style="list-style-type: none">• Descrierea• expunerea problematizată• explicarea• conversația reproductivă• conversația euristică	<ul style="list-style-type: none">• Cursul se desfășoară conform programului de la oră• Temele de curs se regăsesc la bibliografie
2.	Teorii clasice ale elitelor: (1) Teoria elitei guvernamentale. Ascensiunea și decăderea elitelor. Legea circulației elitelor; (2) Teoria clasei conducătoare; (3) Legea de fier a oligarhiei în organizații; (4) Birocrația ca elită administrativă.		
3.	Sociologia radicală a elitelor: (1) clasa de lux, nemunca și consumul ostentativ; (2) elita și puterea; (3) redefinirea elitei din perspectiva structurii de putere în organizații.		
4.	Pluralismul elitar: (1) elită și democrație în organizații; (2) democrația ca metodă de alegere a elitei; (3) clasele sociale, pluralismul și competiția elitelor; (4) poliarchie, pluralism și minorități dominante.		
5.	Metodologia de cercetare a elitelor: (1) metoda istoric-deductivă; (2) metoda pozițională; (3) metoda reputațională; (4) metoda decizională; (5) analiza rețelelor în cercetarea elitelor; (6) analiza comparativă a elitelor; (7) abordări combinate ale elitelor.		
6.	Încutarea unei sinteze: (1) de la revolta maselor la revolta elitelor; (2) elite și mase într-o eră globalizării: (3) cum gândesc elitele despre ce și cum vor organizațiile.		
7.	Probleme actuale: (1) elitele și rezistența la schimbare în organizații (2) elitele și problema bunei guvernări; (3) rolul elitelor politice în consolidarea democrației.		



Bibliografie

Referințe principale:

1. Bard, Alexander și Söderqvist, Jan. (2010). *Netocra ia. Noua elită a puterii și viaa după capitalism*. București: Editura Publica.
2. Bădescu, Ilie și Dungăciu, Dan și Baltăzoiu, Radu. (1996). *Istoria sociologiei. Teorii contemporane*. București: Editura Eminescu.
3. Burton, Michael și Gunter, Richard și Higley, John. (1995). „Transformări ale elitelor și regimurilor democratice” în *Polis*, nr. 4.
4. Chelcea, Septimiu. (2002). *Opinia publică. Gândesc masele despre ce și cum vor elitele?* București: Editura Economică.
5. Coenen-Huther, Jacques (2007). *Sociologia elitelor*, Iași: Editura Polirom.
6. Constantin, Lucien V. (2003). *Elitele și statutul lor în societate*. București: Editura Oscar Print.
7. Dahl, Robert A. (2000). *Poliarhiile. Participare și opoziție*. Iași: Editura Institutul European.
8. Domhoff, G. William (2007). „Power Structure Research, and the Failures of Mainstream Political Science” în *New Political Science*, vol. 29, number 1.
9. Ezra, Suleiman și Mendras, Henri (2001). *Recrutarea Elitelor în Europa*. Timișoara: Editura Amarcord.
10. Genieys, William (2013). *O sociologie politică a elitelor*, trad. Mihaela Marari și studiu introductiv de Ciprian Iftimoaei. Iași: Editura Institutul European.
11. Gheorghiu, Mihai Dinu și Lupu, Mihail (coord.). (2008). *Mobilitatea elitelor în România secolului XX*. București: Editura Paralela 45.
12. Hoffman, Oscar, Glodeanu, Ion (2008). „De la teoria clasei mijlocii la teoria elitelor.” *Revista Română de Sociologie*, serie nouă, anul XIX, nr. 5–6, p. 405–421, București.
13. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elitismul. Contribuții teoretico-ideologice la studiul elitelor politice*. Iași: Editura Lumen, Iași.
14. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elite guvernamentale în România postcomunistă*, Iași: Editura Lumen.
15. Lasch, Christopher. (1996). *La révolte des élites et la trahison de la démocratie*. Paris: Climats.
16. Menges, Constantine. (1968). *Ruling Elite Theories and Research Methods: An Evaluation*. RAND Corporation.
17. Michels, Robert. (1914). *Les Partis politiques. Essai sur les tendances oligarchiques des démocraties*. Paris: Flammarion.
18. Milca, Mihail. (2001). *Geneza teoriei elitelor. Provocarea neomachiavelienilor*. București: Editura Economică.
19. Mills, C. Wright. (1956). *The Power Elites*. New York: Oxford University Press.
20. Nagle, John. (2002). „Recruitment of Elites” în Howkesworth, Marray și Kogan, Maurice (Eds.), *Encyclopedia of Government and Politics*, Vol. I. London and New York: Routledge, p. 490.
21. Rothkopf, David. (2009). *Superclass. Elita globală a puterii și lumea sa*. București: Editura Publica.
22. Tanase, Stelian (1996). *Revoluția ca eșec. Elite și societate*. Iași: Editura Polirom.
23. Vilfredo, Pareto (1920/1991). *The Rise and Fall of the Elites*. New Jersey: Transaction Publishers.
24. Zamfirache, Irina (2013). *Elitele și sistemul social*, București: Editura Universității din București.

Referințe suplimentare:

25. Aron, Raymond. (1960). „Classe sociale, classe politique, classe dirigeante” în *Archives europeennes de sociologie*, vol. I, pp. 265-266.
26. Bell, Daniel. (1958). „The Power Elite-Reconsidered” în *American Journal of Sociology*, Vol. 64, No. 3.
27. Best, Heinrich și Higley, John (eds.). (2010). *Democratic Elitism: New Theoretical and Comparative Perspective*. Boston: Brill & Leiden.
28. Bobbio, Norberto. (1972). *On Mosca and Pareto*. Geneva: Librairie Droz.
29. Boia, Lucian (2000). *Capcanele istoriei. Elita intelectuală românească între 1930 și 1950*. București: Editura Humanitas.
30. Bottomore, Tom. (1993). *Elites and Society*. 2nd ed. London: Routledge.
31. Burton, Michael și Higley, John. (2006). *Elite Foundations of Liberal Democracy*. Rowman & Littlefield Publishers, INC, Landam.
32. Casstevens, Thomas W. (1989). „The Circulation of Elites: A Review and Critique of a Class of Models” în *American Journal of Political Science*, Vol. 33, No. 1.
33. Charles Wright Mills. (1969). *L'Elite du pouvoir*. Paris: Maspéro.
34. Coenen-Huther, Jacques. (2000). „L'Europe de l'Est en transition: circulation ou reproduction des



- élites?”, *Revue européenne des sciences sociales*, Numéro XXXVIII-118.
35. Culic, Irina. (2005). „Social Actors in a Political Game: The Romania Political Elite and Democratization, 1989-2000, in *Romanian Journal of Political Science*, Vol. 5, No. 1 Spring/ Summer. Romanian Academic Society.
36. Dahl, Robert A. (1996). „Polyarchy, Pluralism and Scale” în *Democracy, Liberty and Equality*. Oslo: Norwegian University Press.
37. Dahl, Robert A. (1978). „Pluralism Revisited” în *Comparative Politics*, Vol. 10, No. 2.
38. Dahl, Robert A. (1966). “Further Reflections on «The Elitist Theory of Democracy»” în *The American Political Science Review*, Vol. 60, No. 2.
39. Dogan, Mattei i Higley, John. (1998). *Elites, Crises, and the Origins of Regimes*. Boulder, Rowman & Littlefield Publishers, Inc.
40. Lasswell, Harold D. (1965). „The Study of Political Elites” în Lasswell, Harold H. i Lerne, Daniel. *World Revolutionary Elites. Studies in Coercive Ideological Movements*. Cambridge, Massachusetts: The M.I.T. Press.
41. Lenski, Gerhard. (2002). *Putere i privilegii. O teorie a stratific rii sociale*. Timi oara: Editura Amacord.
42. Manolache, Viorella. (2008). *Elita politic româneasc : între deconstruc ia comunismului i reconstruc ia democra iei*. Sibiu: Editura Tehno- Media.
43. Meisel, James Hans. (1958). *The Myth of the Rulling Class: Gaetano Mosca and the Elite*. Michigan: University of Michigan Press Ann Arbor.
44. Moore, Gwen i Sobieraj, Sarah i Whitt, J. Allen i Mayorova, Olga i Beaulieu, Daniel. (2002). „Elite Interlocks in Three U.S. Sectors: Nonprofit, Corporate, and Government” în *Social Sciene Quarterly*, Vol. 83, No. 3.
45. Morris, Zoë Slote. (2009). “The Profession. The Truth about Interviewing Elites” în *Politics*, vol. 29 (3).
46. Mosca, Gaetano. (1939). *The Rulling Class*. New York: McGraw-Hill.
47. Naville, Pierre. (1963). “Technical Elites and Social Elites” în *Sociology of Education*, Vol. 37, No. 1
48. Schumpeter, Joseph A. (1947). *Capitalism, Socialism and Democracy*, Second edition. New York: Harper.
49. Szelényi, Iván i Szelényi, Szonja. (1995). “Circulation or Reproduction of Elites during the Postcommunist Transformation of Eastern Europe: Introduction” în *Theory and Society*, Vol. 24, No. 5.
50. Z pâ an, Liviu-Petru. (1979). *Contribu ii la critica teoriilor elitare*. Cluj-Napoca: Editura Dacia.

8.2	Seminar	Metode de predare	Observa ii (ore i referin e bibliografice)
1.	Rolul elitelor în organizații. Ordine și schimbare organizațională. Rezistența la schimbare în instituțiile publice și private	<ul style="list-style-type: none"> •expunerea problematizat •discu ia •observa ia dirijata •observa ia independent •explica ia 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminarul se desf oar conform program rii de la orar • Fiecare student va elabora o lucrare/ referat pe marginea unei teme de seminar.
2.	Relația dintre elitele politice – elitele administrative – elitele economice – elitele culturale – elitele intelecturale		
3.	Aspecte privind selecția, recrutarea și promovarea elitelor în organizații. Studii de caz		
4.	Elitele și cultura organizațională. Elitele i problema recunoașterii sociale. Circulația vs. reproducerea elitelor în organizații		
5.	Cum gândesc elitele despre ce vor masele? Cum gândesc masele despre ce fac elitele?		
6.	Elite, putere i privilegii în societatea contemporan . Relația dintre elitele globale – elitele naționale – elitele locale		
7.	Degradarea elitelor în spațiul organizațional. Criza elitelor în lumea contemporan		



Bibliografie

1. Bard, Alexander și Söderqvist, Jan. (2010). *Netocra ia. Noua elit a puterii i via a dup capitalism*. Bucure ti: Editura Publica.
2. B descu, Ilie și Dungaciu, Dan și Baltaziu, Radu. (1996). *Istoria sociologiei. Teorii contemporane*. Bucure ti: Editura Eminescu.
3. Burton, Michael și Gunter, Richard și Higley, John. (1995). „Transform ri ale elitelor i regimurilor democratice” în *Polis*, nr. 4.
4. Chelcea, Septimiu. (2002). *Opinia public . Gândesc masele despre ce i cum vor elitele?* Bucure ti: Editura Economic .
5. Coenen-Huther, Jacques (2007). *Sociologia elitelor*, Ia i: Editura Polirom.
6. Constantin, Lucien V. (2003). *Elitele si statutul lor in societate*. Bucure ti: Editura Oscar Print. Tanase, Stelian (1996). *Revolutia ca esec. Elite & societate*. Ia i: Editura Polirom.
7. Ezra, Suleiman și Mendras, Henri (2001). *Recrutarea Elitelor în Europa*. Timi oara: Editura Amarcord.
8. Genieys, William (2013). *O sociologie politic a elitelor*, trad. Mihaela Marari și studiu introductiv de Ciprian Iftimoaei. Ia i: Editura Institutul European.
9. Gheorghiu, Mihai Dinu și Lupu, Mih i (coord.). (2008). *Mobilitatea elitelor în România secolului XX*. Bucure ti: Editura Paralela 45.
10. Hoffman, Oscar, Glodeanu, Ion (2008). „De la teoria clasei mijlocii la teoria elitelor.” *Revista Român de Sociologie*, serie nou , anul XIX, nr. 5–6, p. 405–421, Bucure ti.
11. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elitismul. Contribuții teoretico-ideologice la studiul elitelor politice*. Ia i: Editura Lumen, Ia i.
12. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elite guvernamentale în România postcomunist .*, Ia i: Editura Lumen
13. Milca, Mihai. (2001). *Geneza teoriei elitelor. Provocarea neomachiavellienilor*. Bucure ti: Editura Economic
14. Rothkoph, David. (2009). *Superclass. Elita global a puterii i lumea sa*. Bucure ti: Editura Publica.
15. Zamfirache, Irina (2013). *Elitele i sistemul social*, Bucure ti: Editura Universit ii din Bucure ti.

9. Coroborarea con inutului disciplinei cu a tept rile reprezentan ilor comunit ii, asocia ilor profesionale i angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina „Elitele în organizații” vizează înțelegerea mai profund a fenomenelor sociale care se manifest sub diferite chipuri în spațiul organizațional, social, economic și politic, la nivel local, național și global. Această înțelegere, explicație și soluțiile ce derivă din ele pot contribui la cunoa terea climatului organizațional, valorile, normele și procedurile de lucru în cadrul organizațiilor, managementului schimb rii în organizațiile guvernamentale și neguvernamentale. Studiul conceptelor, teoriilor i metodelor aplicate în studiul elitelor facilitează înțelegerea rolului elitelor în elaborarea și implementarea politicilor publice, în buna guvernare i în consolidarea democrației.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota final (%)
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none">• Prezentarea a dou teme din tematica de curs – (5p. + 5p.)	Examen oral	50%
10.5 Seminar/ Laborator	<ul style="list-style-type: none">• Prezen a la seminarii – maxim 3 p.• Elaborarea i sus inerea unui referat de seminar – maxim 4 p.• Participarea la dezbateri	<ul style="list-style-type: none">• Inregistrarea prezen elor• Evaluarea referatelor• Evaluarea intervențiilor la dezbateri.	50%



	– maxim 3 p.		
10.6 Standard minim de performan			
<ul style="list-style-type: none">• Cunoașterea tematicii de curs și seminar• Elaborarea unui referat de specialitate aplicând principii, norme și valori de etică și deontologia profesională.			

Data completării
27.09.2021

Titular de curs
Lect. asoc. dr. Ciprian IFTIMOAEI

Titular de seminar
Lect. asoc. dr. Ciprian IFTIMOAEI

Data avizării în departament
27.09.2021

Director de Departament
Conf. univ. dr. Romeo ASIMINEI