

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Sociologia organizațiilor și a resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Controlul și evidența muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Specialist Dr. CATALIN TACU						
2.3 Titularul activităților de seminar	Specialist Dr. CATALIN TACU						
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tip de evaluare *	E	2.7 Regimul disciplinei **	Ob

*E – Examen / C – Colocviu / V – Verificare

**OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					44
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					34
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					34
Tutoriat					4
Examinări					6
Alte activități					0

3.7 Total ore studiu individual*	122
3.8 Total ore pe semestru	150
3.9 Numărul de credite	6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Obiective

Cunoașterea, înțelegerea conceptelor și aplicarea practică a teoriilor și metodelor de gestionare a monitorizării, evidenței și controlului relațiilor de muncă.

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- OS1: Explice conceptele, teoriile și metodele privind monitorizarea, evidența și controlul relațiilor de muncă;
- OS2: Identifice rolul și competențele în materia monitorizării, evidenței și controlului relațiilor de muncă;
- OS3: Înțeleagă principiile pe care se bazează instituțiile administrării relațiilor de muncă;
- OS4: Analizeze și interpreteze reglementările și procedurile administrative în domeniul monitorizării, evidenței și controlului relațiilor de muncă;
- OS5: Utilizeze instrumentele legale în gestionarea resurselor umane și a relațiilor cu autoritățile și instituțiile de control;
- OS6: Aplice cunoștințele acumulate în activitatea practică de gestiune a resurselor umane.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- CP1. Cunoașterea aprofundată a dezvoltărilor teoretice, a abordărilor metodologice și practice specifice sociologiei organizațiilor și a resurselor umane;
- CP4. Utilizarea cunoștințelor din domeniul sociologiei și al resurselor umane și a cunoștințelor aflate la granița dintre diferite alte domenii precum marketing, psihologie, drept, economie, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;
- CP6. Utilizarea competențelor specifice care să permită gestionarea și transformarea unor situații de muncă și de studiu complexe, imprevizibile și care necesită noi abordări strategice;
- CT4. Rezolvarea eficace și eficientă a problemelor în situații de criză și stare conflictuală;
- CT9. Considerare în cadrul activității a aspectelor ce țin de bunăstarea publică și generală;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
8.1.1. CONTROLUL ȘI PROCEDURILE ADMINISTRATIVE, CONSIDERAȚII GENERALE - Definiție, rolul social, taxonomie - Instituții cu competențe administrative și de control - Procedura controlului - Rezultatele controlului și raportarea la acestea - Comunicare administrativă	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 1 oră 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017;
8.1.2. OBLIGAȚII ADMINISTRATIVE ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE - Autorizare, avizare, înregistrare a unor activități - Registre și dosare obligatorii - Comunicări, informări și transmițeri de date - Concilierea conflictelor de muncă - Perspectiva internațională și Europeană - Protecția și sănătatea resurselor umane (obligații militare, securitate și sănătate în muncă, situații de urgență, sănătate publică)	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 2 ore 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
- Arhivarea actelor și documentelor - Dosarul de pensionare		Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Panainte, Septimiu (2017), Drept european al muncii - Principale directive, Jurisprudența CJUE, Conformitatea dreptului european, Editura Hamangiu, 2017;
8.1.3. TIPOLOGIA RAPORTURILOR DE MUNCĂ - Scopul cunoașterii - Noțiunea de lucrător - Raporturi de muncă remunerate - Raporturi de muncă neremunerate - Raporturi civile vs. raporturi de muncă - Raporturi de muncă vs. Contractul individual de muncă - Zilierul, internul, practicantul, ucenicul, telesalariatul	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 1 oră 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Beligrădeanu, Șerban (2010), Considerații asupra raportului juridic de muncă al funcționarilor publici, precum și în legătură cu tipologia raporturilor juridice de muncă și cu o viziune monistă asupra obiectului dreptului muncii, Revista „Dreptul”, 2010;
8.1.4. PERSPECTIVE ADMINISTRATIVE ȘI DE CONTROL PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ - Locurile de muncă vacante - Recrutare și selecție - Informarea privind condițiile de muncă - Încheiere și transmitere - Executare, modificare și suspendare - Timp de muncă și timp de odihnă - Salarizare adecvată - Încetarea contractului individual de muncă	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 2 ore 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017;
8.1.5. SISTEME DE DECLARARE ȘI EVIDENȚĂ A MUNCII - Perspectivă istorică - Rolul declarării muncii - Rolul evidenței muncii - Registrul general de evidență a salariaților - Copii, adeverințe și extrase - Număr mediu scriptic	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 1 oră 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Gheorghe, Nicolae și Atanasiu, Alexandru (2017), Noi reglementări

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		privind registrul general de evidență a salariaților, Revista Romana de Drept al Afacerilor, 2017;
8.1.6. FURNIZAREA DE FORȚĂ DE MUNCĂ - Agenți de plasare a forței de muncă - Medierea angajării în străinătate - Munca prin agent de muncă temporară - Intermedierea angajării zilierilor - Agenția de « bone » - Munca prin intermediul platformelor - Munca străinilor - Platformă tichete pentru activități casnice	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 2 ore 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Patrascu, Denisa Oana (2011), Munca Prin Agent de Munca Temporara Potrivit Modificării Codului Muncii Prin Legea nr. 40/2011, Revista Română de Dreptul Muncii, 2011; 4. Nicolau, Eduard și Balabuti, Mariana (2013), Câteva Considerații de Ordin Practic și Juridic Privind Munca Prestată în Străinătate prin Intermediul Medierii Agențiilor de Ocupare, Revista Drept Social, 2013;
8.1.7. CONTROLUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ - Standarde internaționale privind inspecția muncii - Inspecția Muncii, inspectoratele teritoriale de muncă și inspectorul de muncă - Obligații și drepturi în cazul unui control - Tipuri și tematici de control - Acte de control și consecințe - Fapte contravenționale și penale	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 2 ore 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Țop, Dan (2019), Statutul Inspectorului de Muncă, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2019; 4. Georgescu, Laura (2020), Inspecția Muncii: Programul cadru de acțiuni pe 2020, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2020;
8.1.8. REGLEMENTĂRI INTERNE ȘI INSTRUMENTE ORGANIZATORICE ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ - Contractul colectiv de muncă - Regulamentul intern - Contractul individual de muncă – fișa de post - Organigrama și statul de funcții	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 1 oră 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026;

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017;
8.1.9. MOBILITATEA RESURSELOR UMANE ȘI ELEMENTE DE EXTRANEITATE - Locul de muncă mobil - Telemunca - Delegarea și detașarea reglementate de Codul muncii - Detașarea transnațională - Munca străinilor și desfășurarea unor activități într-un alt stat	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 1 oră 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Panainte, Septimiu (2017), Drept european al muncii - Principale directive, Jurisprudența CJUE, Conformitatea dreptului european, Editura Hamangiu, 2017; 4. Țacu, Cătălin. (2015). "Detașarea, termen juridic plurivalent". Revista Română de Dreptul Muncii 1/2015, 47-68.
8.1.10. DIGITALIZARE, AUTOMATIZARE ȘI INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ - Acte electronice, - Supraveghere și control - Noul normal – adaptare la următorul nou - Date cu caracter personal,	• descrierea • expunerea problematizată • explicația • conversația reproductivă • conversația euristică • dialogul	• 1 oră 1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026; 2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017; 3. Georgescu, Laura (2019), Piața muncii în contextul dezvoltării sistemelor digitale, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2019.

Bibliografie

Referințe principale:

- 1 Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026;
2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017;
3. Legislația României - <http://legislatie.just.ro/>; <http://www.monitoruloficial.ro/article--e-Monitor--339.html>;
4. Legislația Uniunii Europene, <https://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=ro>.

Referințe suplimentare:

1. Panainte, Septimiu (2017), Drept european al muncii - Principale directive, Jurisprudența CJUE, Conformitatea dreptului european, Editura Hamangiu, 2017;

2. Țop, Dan (2019), Statutul Inspectorului de Muncă, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2019;
3. Beligrădeanu, Șerban (2010), Considerații asupra raportului juridic de muncă al funcționarilor publici, precum și în legătură cu tipologia raporturilor juridice de muncă și cu o viziune monistă asupra obiectului dreptului muncii, Revista „Dreptul”, 2010;
4. Gheorghe, Nicolae și Atanasiu, Alexandru (2017), Noi reglementări privind registrul general de evidență a salariaților, Revista Romana de Drept al Afacerilor, 2017;
5. Patrascu, Denisa Oana (2011), Munca Prin Agent de Munca Temporara Potrivit Modificarii Codului Muncii Prin Legea nr. 40/2011, Revista Română de Dreptul Muncii, 2011;
6. Nicolau, Eduard și Balabuti, Mariana (2013), Câteva Considerații de Ordin Practic și Juridic Privind Munca Prestată în Străinătate prin Intermediul Medierii Agențiilor de Ocupare, Revista Drept Social, 2013;
7. Georgescu, Laura (2020), Inspekția Muncii: Programul cadru de acțiuni pe 2020, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2020;
8. Țacu, Cătălin. (2015). "Detașarea, termen juridic plurivalent". Revista Română de Dreptul Muncii 1/2015, 47-68.
9. Georgescu, Laura (2019), Piața muncii în contextul dezvoltării sistemelor digitale, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2019.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Reflexii practice, studii de caz, simulare situații practice, întocmire documente și identificarea soluțiilor la probleme, corespunzător temelor de curs 1-10	• expunerea problematizată • discuția • explicația • dezbateră • conversația euristică interactivă	Seminarul se desfășoară în paralel cu orele de curs, în total 14 ore.

Bibliografie

1. Țacu, Cătălin (2025), Controlul și evidența muncii, prezentare-suport de curs, an universitar 2025-2026;
2. Panainte, Septimiu (2017), Dreptul Individual al Muncii – Curs Universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Editura Hamangiu, 2017;
3. Panainte, Septimiu (2017), Drept european al muncii - Principale directive, Jurisprudența CJUE, Conformitatea dreptului european, Editura Hamangiu, 2017;
4. Țop, Dan (2019), Statutul Inspectorului de Muncă, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2019;
5. Beligrădeanu, Șerban (2010), Considerații asupra raportului juridic de muncă al funcționarilor publici, precum și în legătură cu tipologia raporturilor juridice de muncă și cu o viziune monistă asupra obiectului dreptului muncii, Revista „Dreptul”, 2010;
6. Gheorghe, Nicolae și Atanasiu, Alexandru (2017), Noi reglementări privind registrul general de evidență a salariaților, Revista Romana de Drept al Afacerilor, 2017;
7. Patrascu, Denisa Oana (2011), Munca Prin Agent de Munca Temporara Potrivit Modificarii Codului Muncii Prin Legea nr. 40/2011, Revista Română de Dreptul Muncii, 2011;
8. Nicolau, Eduard și Balabuti, Mariana (2013), Câteva Considerații de Ordin Practic și Juridic Privind Munca Prestată în Străinătate prin Intermediul Medierii Agențiilor de Ocupare, Revista Drept Social, 2013;
9. Georgescu, Laura (2020), Inspekția Muncii: Programul cadru de acțiuni pe 2020, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2020;
10. Țacu, Cătălin. (2015). "Detașarea, termen juridic plurivalent". Revista Română de Dreptul Muncii 1/2015, 47-68.
11. Georgescu, Laura (2019), Piața muncii în contextul dezvoltării sistemelor digitale, Revista Romana de Dreptul Muncii, 2019;
12. Legislația României - <http://legislatie.just.ro/>; <http://www.monitoruloficial.ro/article--e-Monitor--339.html>;
13. Legislația Uniunii Europene, <https://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=ro>.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Planul de învățământ, precum și conținutul disciplinei este analizat și adaptat periodic la nevoile obiectiv identificate ca urmare a dialogului cu reprezentanți ai instituțiilor publice și a mediului de afaceri. Disciplina este armonizată curricular atât cu nevoile angajaților, cât și cu cele ale angajatorilor.

Contactul titularului cursului cu propria rețea de experți și profesioniști, cunoștințele, informațiile și experiența acumulată în cadrul activităților din cadrul instituțiilor de aplicare a legislației muncii, a grupurilor de lucru și de elaborare, negociere și transpunere a cadrului normativ, precum și activitatea din cadrul proiectelor internaționale, contribuie la actualizarea și adaptarea conținutului disciplinei.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		50	
Curs	Forma de evaluare			Verificare mixtă	
	Pondere			80	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare	

		Referat	40	Da
		Proiect	60	Da
Seminar / Laborator	Forma de evaluare		Verificare orală	
	Pondere		20	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Nu	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Verificare practică periodică	100	Nu

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare practică finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	

10.4 Standard minim de performanță
Nota cel puțin 5 din 10 puncte la fiecare dintre formele de evaluare.

Data completării,

**Titular de curs,
Specialist Dr. CATALIN TACU**

**Titular de seminar,
Specialist Dr. CATALIN TACU**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI**