

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Sociologia organizațiilor și a resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul strategic al resurselor umane						
2.2 Titularul activităților de curs	Specialist Dr. MIHAELA-DENIS GALATANU						
2.3 Titularul activităților de seminar	Specialist Dr. MIHAELA-DENIS GALATANU						
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tip de evaluare *	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E – Examen / C – Colocviu / V – Verificare

**OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					35
Tutoriat					12
Examinări					6
Alte activități					0

3.7 Total ore studiu individual*	108
3.8 Total ore pe semestru	150
3.9 Numărul de credite	6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

- Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	On-site.video proiector și computer în sala de clasă On-line. Profesorul și studenții au nevoie de conexiune la internet și de computer care permite utilizarea platformelor de predare
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	On-site.video proiector și computer în sala de clasă On-line. Profesorul și studenții au nevoie de conexiune la internet și de computer care permite utilizarea platformelor de predare

6. Obiective

Dezvoltarea capacității de analiză strategică a resurselor umane și elaborarea unui plan strategic de realizare a unor obiective de resurse umane pertinente, prin care se valorizează și se dezvoltă potențialul studenților La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: • Cunoască și să explice noțiunile principale din managementul strategic al resurselor umane; • Înțeleagă rolul strategic al funcțiunii de resurse umane și modul în care specialiștii de resurse umane; pot contribui la îndeplinirea obiectivelor organizaționale; • Analizeze diferite aspecte privind resursele umane dintr-o companie, în situații concrete; • Descrie alternativele strategice în domeniul resurselor umane, în funcție de diferite obiective de business; • Construiască strategii de resurse umane adecvate; • Realizeze un plan strategic de realizare a unor obiective în domeniul resurselor umane, aliniate la obiectivele de business ale companiei; • Utilizeze cunoștințele de managementul resurselor umane prin integrarea într-un context specific

7. Competențe/Rezultate ale învățării

<ul style="list-style-type: none">• CP1. Cunoașterea aprofundată a dezvoltărilor teoretice, a abordărilor metodologice și practice specifice sociologiei organizațiilor și a resurselor umane;• CP2. Utilizarea adecvată a limbajului specific domeniului sociologiei în comunicarea cu medii profesionale diferite;• CP4. Utilizarea cunoștințelor din domeniul sociologiei și al resurselor umane și a cunoștințelor aflate la granița dintre diferite alte domenii precum marketing, psihologie, drept, economie, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;• CP6. Utilizarea competențelor specifice care să permită gestionarea și transformarea unor situații de muncă și de studiu complexe, imprevizibile și care necesită noi abordări strategice;• CP7. Utilizarea competențelor specifice care să permită asumarea responsabilității pentru a contribui la dezvoltarea cunoștințelor și practicilor profesionale.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere în managementul strategic al resurselor umane (concepțe, relații, context, roluri)	Expunere, curs interactiv, discuții tematice, exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Planificarea strategică în managementul strategic al resurselor umane (scop, conținut, abordări, orientări, strategii, politici proceduri). Elemente de Buget în managementul strategic al resurselor umane	Expunere, curs interactiv, discuții tematice, exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Motivarea în muncă- definiții, funcții, roluri- Diferențele de generații și motivația în muncă Motivarea strategică a resurselor umane	Expunere, curs interactiv, discuții tematice, exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Evaluarea strategică a performanței la nivel organizațional, departamental, individual	Expunere, curs interactiv, discuții tematice, exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Managementul talentelor și a Planurilor de carieră- componentă a strategiei de resurse umane pe termen mediu și lung Managementul potențialului de înlocuire	Expunere, curs interactiv, discuții tematice, exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie
Tendențe în managementul strategic al resurselor umane	Expunere, curs interactiv, discuții tematice, exerciții	Cursul se desfășoară conform programării de la orar Temele de curs se regăsesc la bibliografie

Bibliografie

Armstrong Michael (2003), Managementul resurselor umane. Manual de practică, ediția a 8-a, Ed. Codecs, București. – sau alte ediții mai recente

Cole G.A. (2000), Managementul personalului, Ed. Codecs, București

Covey R. Stephen, The 7 Habits of Highly Effective People.(2000) Ed. Running Press, London

Malcom Martin, Tricia Jackson (2008), Practica de personal, ediția a 4-a, Ed. Codecs, București

Manfred F.R. Kets de Vries, Mindful Leadership Coaching, Călătorii către sine, (2007), Ed. Codecs, București

Zorlu Senyuca-Managing the Human Resource in 21st century, bookboon.com, acces gratuit.

https://europa.eu/european-union/topics/employment-social-affairs_ro

<http://www.portal-resurseumane.ro>

www.cariereonline.ro

www.harzing.com

www.hr-club.ro

www.shrm.org

www.cipd.co.uk

<http://www.humanworkplace.com/>

www.businessinsider.com

International Journal of HRM,

Filme:Up in the Air, Inside job.

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Introducere. Prezentarea și organizarea activităților, a temelor, criteriilor de evaluare, stabilirea așteptărilor de ambele părți, student și profesor	Expunerea problematizată Discuția Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Formularea obiectivelor generale și a obiectivelor specifice, în concordanță cu resursele echipelor	Expunerea problematizată Discuția Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Analiza SWOT și sau analiza PEST in resurse umane, bază pentru construirea strategiei și indicatori de performanță în resurse umane.	Expunerea problematizată Discuția Explicația Studiul de caz Exerciții Joc de rol	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Dezvoltarea strategiilor alternative pentru obiectivele stabilite. Alegerea soluției optime	Exercitii	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar
Dezvoltarea Planului strategic	Exercitii	Studentii vor lucra în echipe de cate 4 . Fiecare echipă va elabora și susține un proiect de semnar

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Prezentarea Planului strategic- Proiect de seminar	Prezentarik, comentarii	Studentii vor lucra în echipe de cate 4 . Fiecare echipă va elabora și susține un proiect de semnar

Bibliografie
https://europa.eu/european-union/topics/employment-social-affairs_ro http://www.portal-resurseumane.ro www.cariereonline.ro www.harzing.com www.hr-club.ro www.shrm.org www.cipd.co.uk http://www.humanworkplace.com/ www.businessinsider.com International Journal of HRM

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă	Pondere (min. 30%)	50		
Curs	Forma de evaluare	Verificare scrisă		
	Pondere	40		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale	Da		
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Test	100	Nu
Seminar / Laborator	Forma de evaluare	Verificare practică		
	Pondere	60		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Proiect	60	Nu
Test		20	Nu	
	Studiu de caz	20	Nu	
10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50		
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală		

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)

Elaborarea unui Plan strategic conform cerințelor specificate în seminar
Soluționarea corectă, în timpul stabilit, a testelor grilă și oferirea de soluții la întrebările teoretice și la problemele de strategie în domeniul resurselor umane.

Pentru nota 10 la seminar,

-2 puncte implicare activă (numarul de seminarii în care a avut intervenții, raportat la numărul total seminarii, peste 90 %= 2 puncte, 50%= 1 punct, respectiv proporțional cu inteevențiile)

- 2 puncte test grilă pe parcurs

- 6 puncte susținere proiect (Planul strategic)

10.4 Standard minim de performanță

Standard minim de performanță, nota 5:00 la seminar și nota 5:00 nota finală

Data completării,

**Titular de curs,
Specialist Dr. MIHAELA-DENIS GALATANU**

**Titular de seminar,
Specialist Dr. MIHAELA-DENIS GALATANU**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI**