



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENTA SOCIALA SI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Sociologia organizațiilor și a resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Supervizarea și dezvoltarea resursei umane						
2.2 Titularul activităților de curs	Specialist Dr. CATALIN GEORGE FEDOR						
2.3 Titularul activităților de seminar	Specialist Dr. CATALIN GEORGE FEDOR						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	III	2.6 Tip de evaluare *	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E – Examen / C – Colocviu / V – Verificare

**OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					50
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					6
Examinări					6
Alte activități					0

3.7 Total ore studiu individual*	122
3.8 Total ore pe semestru	150
3.9 Numărul de credite	6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Termenele prezentării proiectelor de seminar vor fi stabilite în prima săptămână a semestrului.

6. Obiective

Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc., asociate domeniului.

Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu.

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- CP1. Cunoașterea aprofundată a dezvoltărilor teoretice, a abordărilor metodologice și practice specifice sociologiei organizațiilor și a resurselor umane;
- CP2. Utilizarea adecvată a limbajului specific domeniului sociologiei în comunicarea cu medii profesionale diferite;
- CP3. Utilizarea unor cunoștințe foarte specializate din domeniul sociologiei și al resurselor umane care să se constituie în baza unei gândiri și/sau cercetări originale;
- CP4. Utilizarea cunoștințelor din domeniul sociologiei și al resurselor umane și a cunoștințelor aflate la granița dintre diferite alte domenii precum marketing, psihologie, drept, economie, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;
- CP5. Utilizarea cunoștințelor specializate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovație, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri specifice managementului organizațional și al resurselor umane și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii;

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Supervizarea și dezvoltarea resurselor umane	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Funcțiile supervizării	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Principiile supervizării	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Procesul paralel în supervizare	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Tipuri de supervizare: externă, internă, individuală, centrată pe problemă, apreciativă	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		- Temele de curs se regasesc la bibliografie
Apreciere și cultură organizațională	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie
Inovație și creativitate în organizații	- descrierea - expunerea problematizată - explicația	Cursul se desfășoară conform programării de la orar - Temele de curs se regasesc la bibliografie

Bibliografie

Cojocaru, Șt., 2005, Metode apreciative in asistenta sociala. Ancheta, supervizarea si managementul de caz, Polirom, Iasi;
 Cojocaru, Șt., 2006, Proiectul de interventie in asistenta sociala. De la propunerea de finantare la planurile individualizate de interventie, Polirom, Iasi;
 Munteanu, A, 2007, (coord), Supervizarea. Aspecte practice si tendinte actuale, Polirom Iasi

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Clarificări conceptuale	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor
Exersarea diferitelor strategii de negociere în domeniul supervizării	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor
Jocuri de supervizare	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor
Comunicare și supervizare	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor
Stil de conducere și supervizare	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Strategii de promovare a supervizării	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor
Studii de caz	expunerea problematizată - discuția - observația dirijată	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar - Studenții vor realiza o documentare care va fi prezentată, pe etape, în cadrul seminarelor

Bibliografie

Cojocaru, Șt., 2005, Metode apreciative în asistența socială. Ancheta, supervizarea și managementul de caz, Polirom, Iași;
 Cojocaru, Șt., 2006, Proiectul de intervenție în asistența socială. De la propunerea de finanțare la planurile individualizate de intervenție, Polirom, Iași;
 Munteanu, A., 2007, (coord), Supervizarea. Aspecte practice și tendințe actuale, Polirom Iași
 Williams, A., 1995, Visual and active supervision: roles, focus, techniques, New York: W.W. Norton.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina "Supervizare și dezvoltarea resursei umane" răspunde nevoii de formare a specialiștilor din domeniul sociologiei organizațiilor și a resurselor umane; supervizarea este una dintre cele mai profunde relații profesionale, iar dezvoltarea resurselor umane reprezintă o oportunitate de dezvoltare a organizațiilor și de adaptare la societatea actuală.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)	50	
Curs	Forma de evaluare	Verificare mixtă		
	Pondere	50		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Proiect	50%	Da
Studiu de caz		50%	Da	
Seminar / Laborator	Forma de evaluare	Verificare mixtă		
	Pondere	50		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Portofoliu	50%	Da
Studiu de caz		50%	Da	
10.2 Evaluare finală		Pondere (max. 70%)	50	
		Forma de evaluare	Verificare mixtă finală	

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	
-	

10.4 Standard minim de performanță
- Elaborarea individuală a unui referat (raport de analiză a strategiilor de dezvoltare a resursei umane dintr-o organizație); - Parcurgerea tuturor etapelor necesare realizării unei documentări riguroase în domeniul sociologiei supervizării și dezvoltării resursei umane.

Data completării,

**Titular de curs,
Specialist Dr. CATALIN GEORGE FEDOR**

**Titular de seminar,
Specialist Dr. CATALIN GEORGE FEDOR**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. MIHAELA RADOI**