

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE, ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI RESURSE UMANE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Sociologia organizațiilor și a resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	ELITELE ÎN ORGANIZAȚII (opțional)						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Ciprian-Constantin IFTIMOAEI						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. univ. dr. Ciprian-Constantin IFTIMOAEI						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	IV	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	OP

*OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	24	3.5 curs	12	3.6 seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					60
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					30
Examinări					6
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					126
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Numărul de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1.CP1. Cunoașterea aprofundată a dezvoltărilor teoretice, a abordărilor metodologice și practice specifice sociologiei organizațiilor și a resurselor umane;</p> <p>CP2.CP2. Utilizarea adecvată a limbajului specific domeniului sociologiei în comunicarea cu medii profesionale diferite;</p> <p>CP3.CP3. Utilizarea unor cunoștințe foarte specializate din domeniul sociologiei și al resurselor umane care să se constituie în baza unei gândiri și/sau cercetări originale;</p> <p>CP4.CP4. Utilizarea cunoștințelor din domeniul sociologiei și al resurselor umane și a cunoștințelor aflate la granița dintre diferite alte domenii precum marketing, psihologie, drept, economie, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;</p> <p>CP5.CP5. Utilizarea cunoștințelor specializate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovație, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri specifice managementului organizațional și al resurselor umane și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii;</p> <p>CP6.CP6. Utilizarea competențelor specifice care să permită gestionarea și transformarea unor situații de muncă și de studiu complexe, imprevizibile și care necesită noi abordări strategice;</p> <p>CP7.CP7. Utilizarea competențelor specifice care să permită asumarea responsabilității pentru a contribui la dezvoltarea cunoștințelor și practicilor profesionale.</p>
Competențe transversale	<p>CT1.CT1. Aplicarea standardelor profesionale de cercetare;</p> <p>CT2.CT2. Respectarea standardelor de integritate etică și onestitate profesională;</p> <p>CT3.CT3. Dezvoltarea capacității de negociere și adaptarea acesteia la diverse contexte socio-profesionale;</p> <p>CT4.CT4. Rezolvarea eficace și eficientă a problemelor în situații de criză și stare conflictuală;</p> <p>CT5.CT5. Abilități avansate de utilizare a tehnologiilor IT în activitatea profesională;</p> <p>CT6.CT6. Deprinderea lucrului în grup și a cooperării în cadrul rețelilor;</p> <p>CT7.CT7. Identificarea, sistematizarea și ierarhizarea contactelor profesionale;</p> <p>CT8.CT8. Abordarea empatică a interacțiunilor cu beneficiarii / clienții, colegilor și partenerilor;</p> <p>CT9.CT9. Considerare în cadrul activității a aspectelor ce țin de bunăstarea publică și generală;</p> <p>CT10.CT10. Dezvoltarea unei abordări tolerante, nediscriminatorie și echitabile în diverse aspecte și contexte de activitate profesională și relații inter-umane;</p> <p>CT11.CT11. Clarificarea și evaluarea sistematică a mandatului, competențelor, rolului și așteptărilor personale;</p> <p>CT12.CT12. Aplicarea auto-evaluărilor longitudinale asupra proceselor învățate, deprinderilor dobândite și necesităților de profesionalizare;</p> <p>CT13.CT13. Proiectarea prospectivă a unor obiective profesionale;</p> <p>CT14.CT14. Diversificarea formelor și stilurilor de învățare.</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Cunoașterea și înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor aplicate în studiul elitelor în organizații (sociologia elitelor/ elitologie); folosirea cunostintelor de bază pentru explicarea rolului elitelor în organizații și oferirea unor soluții adecvate pentru rezolvarea unor probleme legate de selecția, recrutarea și promovarea elitelor; rezistența la schimbare în organizații, circulația vs. reproducerea elitelor în organizații, rolul elitelor în elaborarea și implementarea strategiilor/ politicilor/ procedurilor de lucru în organizații.
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> • explice rolul elitei în mediul organizațional ; • descrie anumite tipuri de organizații cu caracter elitist și a elitelor ce funcționează în organizație; • utilizeze profesional informațiile și cunoștințele dobândite în vederea rezolvării conflictelor și a problemelor din organizații ; • analizeze fenomene si situații sociale concrete privind rolul elitelor în organizații; • ofere soluții la marile provocări și probleme ale resurselor umane din organizații prin instrumentalizarea unor date adecvate.

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere în studiul elitelor: (1) universul conceptual al elitelor: elite-elitism-elitar, sub-elite, contra-elite, non-elite (2) tipologii ale elitelor; (3) monism vs. pluralism în studiul elitelor.	prelegerea, expunerea problematizată, explicația, conversația euristică	Cursul se desfășoară conform programării de la orar
2.	Abordari clasice ale elitelor: (1) Teoria elitei guvernamentale. Ascensiunea și decăderea elitelor. Legea circulației elitelor; (2) Teoria clasei conducătoare; (3) Legea de fier a oligarhiei în organizații; (4) Birocrația ca elită administrativă.		Temele de curs se regasesc la bibliografie

3.	Abordări contemporane ale elitelor: (1) clasa de lux, nemunca și consumul ostentativ; (2) elita și puterea; (3) redefinirea elitei din perspectiva structurii de putere în organizații; (4) clasele sociale, pluralismul și competiția elitelor; (5) poliarchie, pluralism și minorități dominante.		
4.	Metodologia de cercetare a elitelor: (1) metoda istoric-deductivă; (2) metoda pozițională; (3) metoda reputațională; (4) metoda decizională; (5) analiza rețelelor în cercetarea elitelor; (6) analiza comparativă a elitelor; (7) abordări combinate ale elitelor.		
5.	În căutarea unei sinteze: (1) de la revolta masei la revolta elitelor; (2) elite și mase într-o eră a globalizării; (3) cum gândesc elitele despre ce și cum vor organizațiile.		
6.	Probleme actuale: (1) elitele și rezistența la schimbare în organizații (2) elitele și problema bunei guvernări; (3) rolul elitelor politice în consolidarea democrației.		

Bibliografie

1. Bard, Alexander și Söderqvist, Jan. (2010). *Netocrația. Noua elită a puterii și viața după capitalism*. București: Editura Publica.
2. Bădescu, Ilie și Dungaciu, Dan și Baltaziu, Radu. (1996). *Istoria sociologiei. Teorii contemporane*. București: Editura Eminescu.
3. Burton, Michael și Gunter, Richard și Higley, John. (1995). „Transformări ale elitelor și regimurilor democratice” în *Polis*, nr. 4.
4. Chelcea, Septimiu. (2002). *Opinia publică. Gândesc masele despre ce și cum vor elitele?* București: Editura Economică.
5. Coenen-Huther, Jacques (2007). *Sociologia elitelor*, Iași: Editura Polirom.
6. Constantin, Lucien V. (2003). *Elitele și statutul lor în societate*. București: Editura Oscar Print.
7. Dahl, Robert A. (2000). *Poliarhiile. Participare și opoziție*. Iași: Editura Institutul European.
8. Domhoff, G. William (2007). „Power Structure Research, and the Failures of Mainstream Political Science” în *New Political Science*, vol. 29, number 1.
9. Ezra, Suleiman și Mendras, Henri (2001). *Recrutarea Elitelor în Europa*. Timișoara: Editura Amarcord.
10. Genieys, William (2013). *O sociologie politică a elitelor*, trad. Mihaela Marari și studiu introductiv de Ciprian Iftimoaei. Iași: Editura Institutul European.
11. Gheorghiu, Mihai Dinu și Lupu, Mihăiță (coord.). (2008). *Mobilitatea elitelor în România secolului XX*. București: Editura Paralela 45.
12. Hoffman, Oscar, Glodeanu, Ion (2008). „De la teoria clasei mijlocii la teoria elitelor.” *Revista Română de Sociologie*, serie nouă, anul XIX, nr. 5–6, p. 405–421, București.
13. Iftimoaei, Ciprian (2023). *Sociologia elitelor. Abordări clasice și contemporane*. Iași: Editura Institutul European, Iași.
14. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elitismul. Contribuții teoretico-ideologice la studiul elitelor politice*. Iași: Editura Lumen, Iași.
15. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elite guvernamentale în România postcomunistă.*, Iași: Editura Lumen
16. Lasch, Christopher. (1996). *La révolte des élites et la trahison de la démocratie*. Paris: Climats.
17. Menges, Constantine. (1968). *Ruling Elite Theories and Research Methods: An Evaluation*. RAND Corporation.
18. Michels, Robert. (1914). *Les Partis politiques. Essai sur les tendances oligarchiques des démocraties*. Paris: Flammarion.
19. Milca, Mihai. (2001). *Geneza teoriei elitelor. Provocarea neomachiavellienilor*. București: Editura Economică.
20. Mills, C. Wright. (1956). *The Power Elites*. New York: Oxford University Press.
21. Nagle, John. (2002). „Recruitment of Elites” în Howkesworth, Marry și Kogan, Maurice (Eds.), *Encyclopedia of Government and Politics*, Vol. I. London and New York: Routledge, p. 490.
22. Rothkoph, David. (2009). *Superclass. Elita globală a puterii și lumea sa*. București: Editura Publica.
23. Tanase, Stelian (1996). *Revoluția ca esec. Elite & societate*. Iași: Editura Polirom.
24. Vilfredo, Pareto (1920/1991). *The Rise and Fall of the Elites*. New Jersey: Transaction Publishers.
25. Zamfirache, Irina (2013). *Elitele și sistemul social*, București: Editura Universității din București.

Referințe suplimentare:

26. Aron, Raymond. (1960). „Classe sociale, classe politique, classe dirigeante” în *Archives europeennes de sociologie*, vol. I, pp. 265-266.
27. Bell, Daniel. (1958). “The Power Elite-Reconsidered” în *American Journal of Sociology*, Vol. 64, No. 3.
28. Best, Heinrich și Higley, John (eds.). (2010). *Democratic Elitism: New Theoretical and Comparative Perspective*. Boston: Brill & Leiden.
29. Bobbio, Norberto. (1972). *On Mosca and Pareto*. Geneva: Librairie Droz.
30. Boia, Lucian (2000). *Capcanele istoriei. Elita intelectuală românească între 1930 și 1950*. București: Editura Humanitas.
31. Bottomore, Tom. (1993). *Elites and Society*. 2nd ed. London: Routledge.

32. Burton, Michael și Higley, John. (2006). *Elite Foundations of Liberal Democracy*. Rowman & Littlefield Publishers, INC, Landam.
33. Casstevan, Thomas W. (1989). "The Circulation of Elites: A Review and Critique of a Class of Models" în *American Journal of Political Science*, Vol. 33, No. 1.
34. Charles Wright Mills. (1969). *L'Elite du pouvoir*. Paris: Maspero.
35. Coenen-Huther, Jacques. (2000). „L'Europe de l'Est en transition: circulation ou reproduction des élites?”, *Revue européenne des sciences sociales*, Numéro XXXVIII-118.
36. Culic, Irina. (2005). „Social Actors in a Political Game: The Romania Political Elite and Democratization, 1989-2000, in *Romanian Journal of Political Science*, Vol. 5, No. 1 Spring/ Summer. Romanian Academic Society.
37. Dahl, Robert A. (1996). „Polyarchy, Pluralism and Scale” în *Democracy, Liberty and Equality*. Oslo: Norwegian University Press.
38. Dahl, Robert A. (1978). „Pluralism Revisited” în *Comparative Politics*, Vol. 10, No. 2.
39. Dahl, Robert A. (1966). "Further Reflections on «The Elitist Theory of Democracy»" în *The American Political Science Review*, Vol. 60, No. 2.
40. Dogan, Mattei și Higley, John. (1998). *Elites, Crises, and the Origins of Regimes*. Boulder, Rowman & Littlefield Publishers, Inc.
41. Lasswell, Harold D. (1965). „The Study of Political Elites” în Lasswell, Harold H. și Lerne, Daniel. *World Revolutionary Elites. Studies in Coercive Ideological Movements*. Cambridge, Massachusetts: The M.I.T. Press.
42. Lenski, Gerhard. (2002). *Putere și privilegii. O teorie a stratificării sociale*. Timișoara: Editura Amacord.
43. Manolache, Viorella. (2008). *Elita politică românească: între deconstrucția comunismului și reconstrucția democrației*. Sibiu: Editura Tehno- Media.
44. Meisel, James Hans. (1958). *The Myth of the Rulling Class: Gaetano Mosca and the Elite*. Michigan: University of Michigan Press Ann Arbor.
45. Moore, Gwen și Sobieraj, Sarah și Whitt, J. Allen și Mayorova, Olga și Beaulieu, Daniel. (2002). „Elite Interlocks in Three U.S. Sectors: Nonprofit, Corporate, and Government” în *Social Sciene Quarterly*, Vol. 83, No. 3.
46. Morris, Zoë Slot. (2009). "The Profession. The Truth about Interviewing Elites" în *Politics*, vol. 29 (3).
47. Mosca, Gaetano. (1939). *The Rulling Class*. New York: McGraw-Hill.
48. Naville, Pierre. (1963). "Technical Elites and Social Elites" în *Sociology of Education*, Vol. 37, No. 1
49. Schumpeter, Joseph A. (1947). *Capitalism, Socialism and Democracy*, Second edition. New York: Harper.
50. Szelényi, Iván și Szelényi, Szonja. (1995). "Circulation or Reproduction of Elites during the Postcommunist Transformation of Eastern Europe: Introduction" în *Theory and Society*, Vol. 24, No. 5.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Rolul elitelor în organizații. Ordine și schimbare organizațională. Rezistența la schimbare în instituțiile publice și private	expunerea problematizată, discuția, observația dirijată, observația independentă, explicația	Seminarul se desfășoară conform programării de la orar Fiecare student va elabora o lucrare/ referat pe marginea unei teme de seminar.
2.	Relația dintre elitele politice – elitele administrative – elitele economice – elitele culturale – elitele intelecturale		
3.	Aspecte privind selecția, recrutarea și promovarea elitelor în organizații. Studii de caz		
4.	Elitele și cultura organizațională. Elitele și problema recunoașterii sociale. Circulația vs. reproducerea elitelor în organizații		
5.	Cum gândesc elitele despre ce vor masele? Cum gândesc masele despre ce fac elitele?		
6.	Elite, putere și privilegii în societatea contemporană. Relația dintre elitele globale – elitele naționale – elitele locale		

Bibliografie

1. Bard, Alexander și Söderqvist, Jan. (2010). *Netocrația. Noua elită a puterii și viața după capitalism*. București: Editura Publica.
2. Chelcea, Septimiu. (2002). *Opinia publică. Gândesc masele despre ce și cum vor elitele?* București: Editura Economică.
3. Coenen-Huther, Jacques (2007). *Sociologia elitelor*. Iași: Editura Polirom.
4. Gheorghiu, Mihai Dinu și Lupu, Mihăiță (coord.). (2008). *Mobilitatea elitelor în România secolului XX*. București: Editura Paralela 45.
5. Iftimoaei, Ciprian (2023). *Sociologia elitelor. Abordări clasice și contemporane*. Iași: Editura Institutul European, Iași.
6. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elitismul. Contribuții teoretico-ideologice la studiul elitelor politice*. Iași: Editura Lumen, Iași.
7. Iftimoaei, Ciprian (2015). *Elite guvernamentale în România postcomunistă*. Iași: Editura Lumen.
8. Rothkoph, David. (2009). *Superclass. Elita globală a puterii și lumea sa*. București: Editura Publica.
9. Tanase, Stelian (1996). *Revoluția ca esec. Elite și societate*. Iași: Editura Polirom.
10. Zamfirache, Irina (2013). *Elitele și sistemul social*, București: Editura Universității din București.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina „Elitele în organizații” vizează înțelegerea mai profundă a fenomenelor sociale care se manifestă sub diferite chipuri în spațiul organizațional, social, economic și politic, la nivel local, național și global. Această înțelegere, explicație și soluțiile ce derivă din ele pot contribui la cunoașterea climatului organizațional, valorile, normele și procedurile de lucru în cadrul organizațiilor, managementului schimbării în organizațiile guvernamentale și neguvernamentale. Studiul conceptelor, teoriilor și metodelor aplicate în studiul elitelor facilitează înțelegerea rolului elitelor în elaborarea și implementarea politicilor publice, în buna guvernare și în consolidarea democrației.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	- evaluarea lucrării scrise care conține teme din programa cursului; - înregistrarea prezențelor la curs.	10.4 Examen scris	50%
10.5 Seminar / Laborator	- realizarea și prezentarea lucrării/ referatului de la seminar; - înregistrarea prezențelor la seminar.	10.5 Evaluarea referatului/ lucrării de la seminar	50%

10.6 Standard minim de performanță

Promovarea examenului este condiționată de prezența la cursuri și seminarii, de realizarea referatului de la seminar și de susținerea examenului scris.

**Data completării,
01.10.2024**

**Titular de curs și de seminar
Conf. univ. dr. Ciprian-Constantin IFTIMOAEI**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Univ. Dr. Mihaela Rădoi**