

**FI A DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială
1.4 Domeniul de studii	Asistență socială
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Supervizare și planificare socială / Supervisor în servicii sociale

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Cultură și comportament organizațional						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian Lupu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian Lupu						
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestru	3	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	DO

* E - examen; C - colocviu; EVP - verificare pe parcurs; PP - prezentare proiect

** DO – disciplină obligatorie; DA – disciplină opțională; DF – disciplină facultativă

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					32
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					12
Examinări					4
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual					108
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Nu este cazul

**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	<p>CP1. Cunoașterea aprofundată a dezvoltărilor teoretice, a abordărilor metodologice și practice specifice supervizării și planificării sociale;</p> <p>CP2. Utilizarea adecvată a limbajului specific domeniului asistenței sociale în comunicarea cu medii profesionale diferite;</p> <p>CP3. Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații / aspecte privind supervizarea și planificarea socială, în contexte mai largi asociate domeniului;</p> <p>CP4. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic, în condiții de informare incompletă, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi;</p> <p>CP5. Utilizarea nuanțată și pertinentă a criteriilor și metodelor de evaluare, pentru a formula judecăți de valoare și a fundamenta decizii privind supervizarea și planificarea socială;</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea standardelor profesionale de cercetare;</p> <p>CT2. Respectarea standardelor de integritate etică și onestitate profesională;</p> <p>CT3. Dezvoltarea capacității de negociere și adaptarea acesteia la diverse contexte socio-profesionale;</p> <p>CT4. Rezolvarea eficientă și eficientă a problemelor în situații de criză și stare conflictuală;</p> <p>CT5. Abilități avansate de utilizare a tehnologiilor IT în activitatea profesională;</p> <p>CT6. Deprinderea lucrului în grup și a cooperării în cadrul rețelelor;</p> <p>CT7. Identificarea, sistematizarea și ierarhizarea contactelor profesionale;</p> <p>CT8. Abordarea empatică a interacțiunilor cu beneficiarii / clienții, colegilor și partenerilor;</p> <p>CT9. Considerare în cadrul activității a aspectelor ce țin de bunăstarea publică și generală;</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	<p>D2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului</p> <p>D4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Explice fenomene specifice mediului organizațional ▪ Descrie modele de dezvoltare organizațională ▪ Utilizeze conceptele fundamentale ale sociologiei organizațiilor ▪ Analizeze elemente specifice culturii organizaționale

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Sistemul conceptual în analiza culturii organizaționale	<ul style="list-style-type: none"> • descrierea • expunerea problematizată • explicația 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul se desfășoară conform programului de la orar
2.	Perspective teoretice în dezvoltarea organizațională		



3.	Abordarea sociologică a producției și distribuției	<ul style="list-style-type: none"> • conversația reproductivă • conversația euristică 	<ul style="list-style-type: none"> • Temele de curs se regăsesc la bibliografie
4.	Rolul structurii sociale și a instituțiilor în dezvoltarea organizațională		
5.	Capitalul social și rolul rețelelor informale		
6.	Responsabilitate socială și cultura organizațională		
7.	Dezvoltarea organizațională și schimbarea socială		

Bibliografie**Referințe principale:**

1. Jackson, William, A., *Economics, Culture and Social Theory*, Edward Elgar Publishing, Massachusetts, 2009.
2. Davis, John, B., Dolfsma, Wilfred, *The Elgar Companion to Social Economics*, Edward Elgar Publishing, Massachusetts, 2008.

Referințe suplimentare:

1. George, Stathakis, Gianni, Vaggi, *Economic development and Social Change*, Routledge, 2006.
2. Vișceanu, M., *Psihosociologia organizațiilor și conducerii*, Editura Paideia, București,
3. Alvesson, M., *Cultural Perspectives on Organisations*, Cambridge, 1993

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Sistemul conceptual în analiza culturii organizaționale	<ul style="list-style-type: none"> • expunerea problematizată • discuția • observația dirijată • observația independentă • explicația 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminarul se desfășoară conform programului de la orar • Fiecare student trebuie să elaboreze și să susțină două proiecte de seminar.
2.	Perspective teoretice în dezvoltarea organizațională		
3.	Abordarea sociologică a producției și distribuției		
4.	Rolul structurii sociale și a instituțiilor în dezvoltarea organizațională		
5.	Capitalul social și rolul rețelelor informale		
6.	Responsabilitate socială și cultura organizațională		
7.	Dezvoltarea organizațională și schimbarea socială		

Bibliografie

1. Jackson, William, A., *Economics, Culture and Social Theory*, Edward Elgar Publishing, Massachusetts, 2009.
2. Davis, John, B., Dolfsma, Wilfred, *The Elgar Companion to Social Economics*, Edward Elgar Publishing, Massachusetts, 2008.
3. George, Stathakis, Gianni, Vaggi, *Economic development and Social Change*, Routledge, 2006.
4. Vișceanu, M., *Psihosociologia organizațiilor și conducerii*, Editura Paideia, București,
5. Alvesson, M., *Cultural Perspectives on Organisations*, Cambridge, 1993

**9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Disciplina „Cultură și comportament organizațional” răspunde nevoii instituțiilor și actorilor sociali de înțelegere și acțiuni specifice mediului organizațional.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota final (%)
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none">Rezolvarea subiectelor de examen	Examen	50%
10.5 Seminar/ Laborator	<ul style="list-style-type: none">Prezența activă la seminarElaborarea și susținerea unor proiecte de seminarAbsolvirea cursului este condiționată de participarea la minimum 50%+1 din seminariile desfășurate	<ul style="list-style-type: none">Evaluare prezentare proiecte	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">Elaborarea teoretică a unui studiu de caz pentru o situație ce vizează consilierea profesională și de integrare socialăElaborarea unui proiect de specialitate aplicând principiile, normele și valorile de etică și deontologie profesională			

Data completării
27.09.2021Titular de curs
Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian LupuTitular de seminar
Conf.Univ.Dr. Adrian Lucian LupuData avizării în departament
27.09.2021Director de Departament
Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei