

UNIVERSITATEA „AL.I.CUZA” IAȘI
FACULTATEA DE FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIAL-POLITICE



PROGRAM MANAGERIAL

pentru funcția de decan

iulie 2016

Prof. dr. Petru BEJAN

COMUNITATE

PERFORMANȚĂ

EFICIENȚĂ

MOTIVAȚIE

Facultatea de Filosofie a fost înființată în 1855, alături de facultățile de Teologie și Drept, constituind nucleul inaugural al Universității din Iași. În cadrul Facultății ieșene de Filosofie s-au afirmat personalități remarcabile în domeniu: Simion Bărnuțiu, Titu Maiorescu, Vasile Conta, Dimitrie Gusti, Ștefan Zeletin, Ion Petrovici, Mihai Ralea, Petre Andrei, Petre Botezatu, Ernest Stere. În 1990, Facultatea de Filosofie s-a constituit ca instituție de sine stătătoare în cadrul Universității „Al.I.Cuza“ din Iași, funcționând cu mai multe specializări: *filosofie, științe politice, sociologie și asistență socială, comunicare și relații publice, relații internaționale și studii europene, resurse umane*. Din 2008, noua denumire este *Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice*.

Diversitatea specializărilor, numărul cadrelor didactice, al studenților, masteranzilor și doctoranzilor, dar și problemele specifice reclamă un management eficient, bazat pe viziune integratoare, transparență și coerență.

Candidatura mea pentru funcția de decan este susținută de experiența prealabilă, însumând peste 16 ani, în structurile de conducere ale facultății (director al Departamentului ID și al Departamentului de Filosofie), dar și de responsabilități la nivel național (membru în Comisia ministerială pentru disciplinele socio-umane, membru în Consiliul Național MOST UNESCO). Candidatura este susținută, în același timp, de implicarea în coordonarea unor organizații profesionale și culturale de prestigiu (președinte al Asociației Filosofice de Limbă Franceză din România, președinte al Fundației Axis, Director al Editurii Fundației Axis, președinte al Societății Române de Filosofie - filiala Iași).

Proiectul managerial propus este în concordanță cu *Planul strategic* al Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice și cu *Programul managerial* al prof.dr. Tudorel Toader, Rectorul Universității „Al.I.Cuza”.

Finalitatea programului managerial este aceea de a oferi comunității studenți și profesori ai Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice condiții optime de predare, studiu și cercetare, în acord cu autonomia universitară și libertățile academice specifice.

PROGRAM MANAGERIAL

- Obiective și priorități -

Activitatea studenților:

- centrarea activității educative pe student, luând seamă la interesele, așteptările și competențele acestuia;
- crearea unui climat stimulat, care să încurajeze inventivitatea, studiul și performanța;
- păstrarea unui raport optim între numărul studenților și cel al cadrelor didactice;
- mobilitate sporită a studenților în alegerea programelor de studiu, a traseelor de formare și dezvoltare personale;
- selecția celor mai buni absolvenți pentru activități de predare și cercetare;
- atragerea studenților străini în programe de predare în limbi de circulație;
- participarea sporită a studenților în structurile de reprezentare, consultative și decizionale ale universității;
- participarea studenților la competiții profesionale, artistice și sportive menite să dinamizeze *ethos*-ul comunitar;
- adecvarea programelor de studiu la exigențele pieței muncii;
- încheierea de parteneriate cu instituțiile publice, pentru angajarea absolvenților în profesii compatibile cu calificarea dobândită în universitate;
- oferirea de oportunități și programe pentru studiul *la distanță* (ID), prin utilizarea eficientă a tehnologiilor informatice disponibile;
- lărgirea bazei documentare a bibliotecii facultății și facilitarea accesului la informația de specialitate.

Activitatea didactică și de cercetare:

- crearea sau ameliorarea condițiilor pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice, prin efectuarea de cursuri sau de stagii specifice, inclusiv în străinătate;
- clasarea specializărilor facultății în topurile realizate pe criterii profesionale sau de calitate;
- înființarea de Centre de Excelență care să încurajeze cercetarea în toate domeniile asumate prin programele de studiu, după modelul *Centrului de Hermeneutică, Fenomenologie și Filosofie practică*;
- creșterea calității revistelor științifice din cadrul facultății și indexarea lor în clasamentele importante, după modelul revistelor *Hermeneia, Cultura, Argumentum, Sympozion*, deja existente, selectate în principalele baze de date internaționale;
- publicarea de cărți, traduceri, monografii la edituri naționale și internaționale de prestigiu;
- mobilitate sporită a profesorilor în parteneriate, inclusiv internaționale, având ca scop schimbul de cunoștințe și competențe;
- integrarea activităților universitare în proiecte cu impact public;
- conceperea de proiecte care să amplifice prestigiul facultății și vizibilitatea internațională a acesteia (colocvii, seminarii, conferințe, congrese, școli de vară...);
- susținerea, inclusiv financiară, pentru participarea cadrelor didactice și a studenților la evenimente naționale și internaționale de anvergură;
- obținerea de granturi și contracte de cercetare în competițiile de profil;
- motivarea salarială a cadrelor didactice, prin acordarea de recompense proporțional cu performanțele obținute;
- oferirea gradațiilor de merit după criterii ferme și obiective, menite să încurajeze implicarea în activități alternative celor didactice.

Baza materială:

- consolidarea bazei materiale a facultății, prin dotarea spațiilor de predare și cercetare cu tehnologie modernă;
- achiziționare de consumabile pentru activitățile administrative și de secretariat curente;
- „estetizarea” spațiilor didactice și a birourilor prin expunerea unor opere de artă veritabile, obținute prin donații.

CONCLUZII:

Programul de management propus pentru mandatul de decan al Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, în intervalul 2016-2020, pune accent pe conceptele *comunității, performanței și eficienței academice.*

Imi propun:

- să contribui la instaurarea unei climat colegial și prietenos, bazat încredere și respect;
- să ofer condițiile pentru afirmarea egalității de șanse pentru toți membrii comunității, astfel încât ierarhiile să fie întemeiate pe merit;
- să creez condiții pentru obținerea de rezultate performante la toate specializările, confirmate prin clasarea acestora în topurile de calitate;
- să flexibilizez mecanismele decizionale, în profitul transparenței și al eficienței;
- să ofer facultății o sporită vizibilitate în spațiul public, prin cooptarea acesteia la parteneriate de interes comunitar;
- să contribui la integrarea facultății în rețele profesionale dintre cele mai importante la nivel național și internațional.

